

在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富特种材料有限公司 主办
2016年2月28日
<http://www.cp-tlhf.com>

铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

02 (总第二十期)
农历一月二十一
星期日



坚定信心 砥砺前行 集团召开2016年新春团拜会

2月17日上午，集团与四个下属企业通过视频会议的形式举行2016年春节团拜会，同庆新春佳节，相互致辞拜年，共话企业发展，会场洋溢着春节喜庆的气氛。

在一线迎接第一缕春光

质量须经得起检验

铜陵泰富召开中层干部家属座谈会

两个“5亿吨”煤炭产能如何减下去？

春天的启迪

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlhf.com

规范
诚信
精业
创新
有爱

冬去春来

精收务
细管理
激发内动力

找以袂 穿棉衣 用好取暖器



铜陵泰富 通讯

第二期 2016年2月28日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总策划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board YU wensheng

副主任：姚洁

委员：汪叶华 袁本雄 韩胜利

王国友 魏平

主编：李纲

editor-in-chief LI gang

编辑：章倩 周真志 鲁菁 章成立

美编：荣路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlftf.com

CONTENTS

第二期 2016年2月28日

目录

资讯

如何度过铜陵泰富的冬天

资讯·公司要闻

坚定信心 砥砺前行
集团召开2016新春
团拜会 /3

公司召开2月份管理
人员及生产骨干会议 /4

公司召开中层干部
家属座谈会 /5

公司召开系列
座谈会听取员工
意见建议 /6

公司荣获2015年度
铜陵经济技术开发区
安全生产先进集体 /7

时不待我 初三开战 /8

精益求精 降本增效 /9

科学管理 挖掘潜力 /10

资讯·基层简讯

资讯·行业动态

两个“5亿吨”煤炭产能如
何减下去？ /13

2016年能源改革首要任务
是去煤炭过剩产能 /14

关注

在一线迎接第一缕春光
/17

年夜饭 /18

节日里的温馨 /19

流年似水 继往开来
/20

怀感恩之心
与企业共同成长 /21

留住激情 坚守梦想
/22

爱岗敬业 无私奉献
/22

管理

2016年近期6S工作进展
/25

案例分析

工作质量督查发现
及分析 /27

管理放大镜

质量须经得起检验
/28

人文

企业文化

公司开展 走访慰问、送温
暖活动 /31

公司举办元宵佳节
系列活动 /32

职工文苑

春天的启迪
/33

过年
/34

儿时的年味
/36

《肖申克的救赎》观后感
/38

乐园

生日祝福

婚礼祝福

如何度过铜陵泰富的冬天？

孙广亿

2015年，铜陵泰富克服了诸多困难，完成超过1个亿的利润。但是刚刚进入2016年，我们前进的路上就面临着“三座大山”，即：上网电价下调全年将减利2500万元，石油价格下跌使化工产品全年减利将超过4000万元，人民币趋势性贬值导致进口煤与国产煤的价差消失全年要增加采购成本3000万元。这些重大变化使2016年度经营预算与当下宏观经济走势产生很大偏离。纵观2015年、2016年、2017年的宏观经济态势，铜陵泰富的冬天真正来了。

那么，如何才能度过铜陵泰富的冬天？

经过长时间审慎的思考，这个冬天可能非常冷。这个冬天也正是我们深练内功、积蓄能量，取得竞争优势的契机。要度过冬天，就要“找口粮、穿棉衣、用好取暖器”。山高人为峰！要越过“三座大山”，完成“优质冶金焦230万吨，利润12000万元，安全环保无事故”的年度目标，我们就必须砥砺前行，全心全意服务兴澄，夯实科学管理基础，挖掘全员智力潜力。

一、全心全意服务兴澄是度过冬天的口粮。

兴澄是我们最大最重要的客户，只有全心全意地服务好兴澄，我们才能有充足的口粮过冬。全心全意服务的关键是：

- 1、站在集团效益最大化的高度，系统性地考虑集团产品综合成本最低、效益最大。凡是有利于系统性成本优化的事情，我们都要尽力去做。
- 2、站在兴澄追求卓越的角度，为兴澄着想。他们的需求就是我们要追求的结果，如焦炭粒级改善、关键理化指标、焦炭品种、配煤研究等凡是有利于高炉稳定顺行、降本增效的事情，我们都要努力去做。这也是提升我们管理水平的强大牵引力。
- 3、站在铜陵泰富的位置看，也只有全心全意为兴澄服务，才有可能完成12000万元利润目标。我们要想兴澄没想到的问题，做好兴澄想做的事情。

二、夯实科学管理基础是度过冬天的棉衣。

标准化、流程化、精细化是工业文明的精髓。纪律、规范、制度、程序等现代管理理念必须融进每个员工的行为与思维。没有严实的科学管理基础，品种、质量、效益都是无法长期保持的。因此，我们要：

- 1、持续推进作业过程控制。

综观100多年来科学管理的发展史，从泰罗制到标准化管理，从戴明质量圆环到GE的六西格玛，从精益生产

到全面质量管理，过程控制都是核心内容，通过过程控制才能创造出完美的质量、成本、安全、环保、清洁生产。因此，作业过程控制是2016年夯实全公司管理基础的核心工作。方法是实施集团推广的精益管理，吸收“杜邦管理”的精华，补好“泰罗管理”这一课，用“工作质量督查”的方法，对作业过程的规范完备性、有效性、执行彻底性持续检查、完善、提高，消除每一个作业过程的错误与浪费，以“严管、重罚、厚爱”的管理文化保证作业过程的工作质量，以工作质量保证产品质量，保证安全、成本、环保、清洁生产完全受控与改进。

- 2、持续地将“小事”做实，将“经历”转为“经验”。

回顾历年来生产运营过程中出现的各类差错、事故，往往是一罚了之，分析报告一贴了之。至于原因对不对、措施准不准、考核有没有依据、公司为此吃的“堑”有没有变成了“智”往往没有人去较真。我们要持续地对各类事故、错误、缺陷的处理实施“五不放过”。即“不分析出管理者与作业者的原因不放过，不把纠正措施对应到原因、对应到规范完善不放过，考核结果不与人对应、不与制度条款对应不放过，全公司员工不吸取教训不放过，循环检查没有真实改正不放过”。对安全管理，要持之以恒地坚持“五个当成”，即“把别人的事故当成自己的事故，把小事故当成大事故，把过去的事当成现在的事，把未遂的事故当成已发生的事故，把安全隐患当成事故”来看待。必须将“坏事变成好事”，使“坏事”越出越少，越出越小。“事出一个点，教育一大片”，管理基础才能越来越坚实。

- 3、实施流程优化与再造。

流程优化与再造是管理持续进步的方向。在生产流程方面，要将煤炭从码头船上部分直供煤仓配煤，降低仓储成本；以管式皮带机将焦炭从焦炉直供码头船只，提升焦炭粒级3—4个百分点。在管理流程方面，重点是对信息流、资金流、审批流进行优化，按“高效、责任、受控”的原则，探索将“说的、做的、看的”即“决策、实施、监督”分离。

- 4、持续推进企业文化建设。

以核心价值观为内核的企业文化是任何一个企业成功且长久生存与发展的强大内生动力，也是企业夯实科学管理基础的“沙浆”。我们将以党的建设引领企业文化建设。把“三严三实”融合到“反对企业官僚主义，践行公司核心价值观”中去。将核心价值观的精髓“依规、契约、核心竞争力、关爱与成长”践行至员工以及公司的合作伙伴。同时，要将宣传作为公司“第二生产力”，弘扬正能量，消除负能量。树立各种形式的好榜样，要将宣传延伸至员工的家庭。



三、挖掘全员智力潜力是度过冬天的取暖器。

物质资源是有限的，人的潜能是无限的。因此，我们要：

1、持续推进技术进步与技术革新。

铜陵泰富目前的业务以煤炭精制为主，属于传统行业。不能因为是传统行业而放弃对技术进步的追求。相反，传统行业因为生存的压力，新材料、新技术、新工艺、新装备应用更快。我们今年将密切与高等院校、专业设计院、专业生产厂家、同行业中的先进企业、不同行业的先进企业加强合作与交流，在新品开发、热工技术、环保治理、煤气净化、节能减排、自动控制、新装备以及进口设备国产化等方面研究、学习、消化、应用。

2、持续推进降本增效、开源节流。

重点是精心分析公司内外部的价值链，不放弃对每一分钱效益的追求。在公司外部，密切协同集团采购中心，“铁前成本最优”是降本增效的出发点和归宿，以投入大于产出为标准，用足用好“招标”方法降低各类成本费用类支出。在公司内部，要在能源利用、焦炭加工成本、码头创效、政策研究、期间费用、焦炭传输损失等方面加强攻关，定人、定额、定时，定激励措施。

3、持续推进“以问题为导向”的各类创新工作。

发现问题比解决问题更重要。以“以问题为导向”是开展创新工作有效的路径。一是建立竞赛机制。按生产、设备、管理三条线开展创新竞赛，比成果、比进步、比收益、比奖励；二是解决组织结构刚性，对发现的问题，鼓励骨干人员跨界、跨条线、跨专业组建创新项目团队，以项目管理的形式，在全公司组建若干项目团队；三是开展立功竞赛，对创新成果给予名、利、晋级等奖励，激发员工发现问题、解决问题的内生动力。

4、实施薪酬绩效考核变革。

2016年，我们将改变全员岗位工资的分配机制。对生产分厂按“产量、质量、成本、安全、环保、清洁生产”为KPI的薪酬考核方案，将各级管理者的事权与分配权统一。对职能部门，实行“岗位+技能”相结合的薪酬机制。在全体员工中确立“日常工作获得常规薪酬，创新成果获得激励薪酬，突出贡献获得特别薪酬”的价值取向。

5、实施人力培养战略。

我们要越过“三座大山”，就必须有足够的人才做支撑。

一是改变任务式的“全员培训”，确立分层次、选择性培训。将任何一种培训演化为“稀缺资源”，拉动员工的培训意愿。

二是为了节省培训成本，提高培训效果，建立“递进式培训机制”，即所有参加培训的人必须给没有参加培训的人讲课。这样可以快速放大培训效果。

三是持续地训练“能做、能说、能写”的“三能”干部梯队、“能做、能管、能算”的“三能”班组骨干梯队、“业务精、奉献勤、不保守”的工匠式员工梯队。

四是增加不同层次的岗位轮换，定向跟踪培养视野开阔、知识丰富、学习能力强、意愿性强的员工。

6、实施管理+互联网方法，提升企业管理水平。

我们公司目前二化融合的水平已具备将管理加到互联网上去的条件。今年要将远程集中采购、远程化产品销售、远程审批、远程监控、核心设备远程操作等整合到公司的管理信息系统中去。要与重点客户实时共享最新的产品信息。要将公司的管理文化延伸到员工的八小时之外。

这个冬天是寒冷的。但只要我们的“备足口粮、穿上棉衣、用好取暖器”，就一定能够温暖地度过冬天。经过寒冬的洗礼，铜陵泰富必将建设成为员工充满尊严、充满幸福的现代化企业，成为管理精良、效益领先、实力强劲的行业标杆！

资讯

Information

资讯•公司要闻

坚定信心 砥砺前行
集团召开2016新春团拜会

公司召开2月份管理人员及生产骨干会议

公司召开中层干部家属座谈会

公司召开系列座谈会听取员工意见建议

公司荣获2015年度 铜陵经济技术开发区安全生产先进集体

时不待我 初三开战

精益求精 降本增效

科学管理 挖掘潜力

资讯•基层简讯

资讯•行业动态

两个"5亿吨"煤炭产能如何减下去?

2016年能源改革首要任务是去煤炭过剩产能



坚定信心 砥砺前行 集团召开2016年新春团拜会

2月17日上午，集团与四个下属企业通过视频会议的形式举行2016年春节团拜会，同庆新春佳节，相互致辞拜年，共话企业发展，会场洋溢着春节喜庆的气氛。

俞董事长在新春致辞中指出，春节期间，集团四个下属企业克服春节长假的不利因素，实现生产经营管理的稳定、高效，集团产销节奏总体平稳顺畅，渡过了一个安定、祥和、平安的春节。

俞董事长强调，2016年宏观经济形势不容乐观，中国钢铁行业面临严峻的挑战，特别是欧盟对中国钢铁行业提出反倾销后将在恶劣的市场环境下又雪上加霜，这也将对集团生产经营造成严重的影响。因此我们要进一步增强集团在行业中间的引领作用，提升综合竞争力，完成中信泰富交给我们的全年任务目标，要更快、更好、更加主动的适应宏观经济变化。

他号召全体中特人要敢于创新，勇于实践，要有足够的忧患意识和危机意识，要统一思想、坚定信心、苦练内功，充分发挥好自身所具备的深厚实力和竞争优势，在新形势下抢抓机遇，转型发展，实现集团在产品质量、精细化管理、企业文化建设等方面的进一步提升；要以中特人特有的坚强意志和顽强的品格，在2016年中全职全力、开拓创新、团结拼搏，在新的一年里取得更加辉煌的业绩，全面开创中特集团生产经营、改革发展新的局面。

团拜会期间，集团各位领导、四个下属企业先后致上了热情洋溢、喜气洋洋的新春祝福。

最后钱总裁指出，本次团拜会各企业勇于创新，丰富了团拜会的形式，十分符合集团提出的创新要求。回顾2015年是钢铁行业冰河期的一年，也是中特集团昂首破冰、创新突破的一年，集团全体干部凝心聚力、勇于担当、奋发有为，在品种调整、产品研发、降本增效、精细化管理等方面都实现了新的跨越和新的发展。新的一年面对严峻的市场环境和艰难的行业困境，我们要勇挑重担、团结一心、与时俱进、克服困难，为全面完成2016年度集团各项计划目标而努力奋斗。

（炼焦分厂 袁本雄）

公司召开2月份 管理人员及生产骨干会议

2月2日上午，公司在综合楼多功能厅召开管理人员及生产骨干会议。会议总结公司1月份工作情况，着眼工作不足，分析市场形势，部署2月份重点工作。孙广亿总经理就如何完成2月份重点工作预算，完成公司年度目标做了部署。

一是确保2月份产量、质量、安全、环保等经营指标按预算进行，做好2万吨特级焦生产组织工作和全月能源平衡工作。二是将分厂经济责任制按分厂当月成本控制、产量控制结合安全、质量、设备、环保进行考核，围绕班组考核、班组分配加强班组建设，提高员工主观能动性。三是严格区分生产成本、项目费用技改投入费用。

面对因人民币贬值带来的采购成本增加、石油市场下行带来的化产品降价和国家电价下调带来的减利“三座大山”，如何顺利度过铜陵泰富的冬天？孙总做出了部署：充分挖掘公司各部门各岗位的潜力，开源节流是完成目标的关键。各位员工要坚持思想转型，正视困难，想办法克服困难，以问题为导向持续创新，挖潜增效。加强公司骨干梯队建设，培养“能做、能说、能写”的“三能”干部梯队、“能



做、能管、能算”的“三能”班组骨干梯队、“业务精、奉献勤、不保守”的工匠式员工梯队。提升质量管控，严格把控工作质量，力求职能部门与各分厂在工作上精益求精。利用公司优势，确保2016年效益目标顺利完成。

（总经办 常磊）



公司召开中层干部家属座谈会

2月22日，传统元宵佳节，铜陵泰富召开中层干部家属座谈会，公司总经理孙广亿，副总经理聂胜利、虞文胜，总审计师陈国安与中层干部家属进行了亲切交流。会上，大家畅所欲言，拉家常，谈感受，说想法，提建议，气氛活跃、融洽。

孙广亿总经理对中层干部家属一直以来辛勤付出、默默奉献，给予公司工作的支持表示感谢，向家属们通报了集团和公司2015年经营发展情况，介绍了当前形势和公司2016年目标任务、工作措施。

孙总指出，在钢铁行业持续下滑的形势下，由于上网电价下调、化产品价格持续下跌以及人民币贬值，使得铜陵泰富2016年的经营形势更加严峻。公司将积极采取措施弥补减利因素，通过全心全意服务客户、管理技术做精、挖掘全员智力潜力等三个途径，降本增效、开源节流，努力实现年度经营目标。

孙总强调，中层干部是公司的中坚力量，他们承上启下，精神状态、工作效果直接影响着一条线、一个面，对公司整体目标的实现至关重要。因此中层干部的工作必须做好。

就企业文化与家庭文化的相互交融、促进，孙总向家属们建议：一是把公司倡导“规范、诚信、精业、创新、有爱”的企业文化融入到家庭文化中，平常多交流、互动，相互多理解、支持，一心一意朝着一个方向共同努力；二是督促中层干部养成良好的情趣和生活习惯，让他们远离“饭局”、“牌局”，多读书，多学习，多钻研新技术、新材料、新方法、新工艺。他希望各位家属当好贤内助，多给予中层干部工作上的支持、生活上的关心，共同把“小家”和“大家”建设得更好。

(炼焦分厂 章成立)



铜陵泰富被中央电视台《焦点访谈》点赞

2016年2月24日中央电视台《焦点访谈》栏目，在总结2015年国务院部署的第二次全国大督查任务中，以“奖惩分明促勤政有为”为主题进行报道。铜陵泰富特种材料有限公司作为正面典型范例被表扬。

《焦点访谈》以铜陵泰富今年招聘启事展开，讲述了作为煤焦化企业的铜陵泰富近几年在环保和能源循环利用方面所做的项目投入，及项目投入收到的社会效益和企业收到的经济效益，肯定了铜陵泰富公司在环保和能源循环利用方面做出的努力。

2014年7月铜陵泰富公司煤气发电项目建成后，以往用不完只能“点天灯”的焦炉煤气，实现了99%的利用率。同时发电上网也成了公司新的收入来源。在能源外供方面，铜陵泰富公司积极服务周边客户。不仅解决园区内企业用能问题，同时因周边企业使用公司二次清洁能源，仅2015年就减少约16万吨标准煤地使用。既减少了珍贵的煤炭资源使用，又避免了因使用煤炭带来的环境污染。

“不给环境增负担，不给政府添麻烦，不给员工留隐患”是铜陵泰富安全环保工作的主导思想。公司自建厂以来，不断增加环保设备的投入，在项目建设上优先考虑环保问题。例如铜陵泰富公司二期焦炉选用的是国内工艺先进的JNX3-70-1型焦炉，配套采用国内先进的干熄焦技术，同时装煤和出焦等易产生污染的环节都配有相应的环保设备，避免生产过程中带来的污染。在后期的煤气净化过程，铜陵泰富公司采用国内先进的H-F脱硫技术去除焦炉煤气中H₂S气体，在满足排放标准的情况下，去年公司又新增加一台脱硫设备，投产后将再度降低煤气中的含硫量，实现SO₂的零排放目标。

在采访中，央视记者高度赞扬了铜陵泰富积极增加环保投入的做法，肯定了公司在环保投入和清洁能源利用方面做出的贡献。（总经办 常磊）

铜陵泰富荣获2015年度铜陵经济技术开发区安全生产先进集体

集体是时时牢记安全生产的重要性，每天将安全生产的规程规范牢记心中，带到每一个作业现场；是将日常风险管控抓好抓实，不断在工作中提炼总结，形成了一套行之有效的安全管理方法，铜陵泰富就是这样的集体。

本着“一切事故都可以预防”的安全理念，铜陵泰富公司在实际工作中不断总结提炼出自己的一套安全工作方法。第一首先齐心协力常抓日常安全管理工作，签订安全目标责任状，层层分解安全目标到人，推进全员管理；第二狠抓安全技能培训、规范员工行为；第三创新安全管理举措，提高安全管理水平；第四深化“三级”反违章，严抓考核；第五狠抓安全设备设施运行，提高安全防护水平；第六构建安全体系，维护企业稳定，形成了公司、分厂、班组每月、每周、每班检查的安全检查管理体系，隐患治理第一时间定整改责任人、定整改时限、定整改方法、定整改资金、定整改验收人的五定管理体系，把别人的事故当成自己的事故、过去的事故当成现在的事故看待、小事故当成大事故看待、未遂事故当成已发生的事故看待、安全隐患当成事故看待的“五个看待”安全警示教育体系等。通过这一套安全工作方法的实施，铜陵泰富公司较好的完成了年初与开发区签订的2015年各项安全生产工作目标，并荣获铜陵市开发区2015年度“安全生产先进集体”荣誉称号。

（安保部 安冬梅）



时不待我 初三开战



2月10日，大年初三，动力分厂在会议室召开2#汽机机组改造动员会。分厂领导、各专业负责人以及改造安装单位江苏华能的负责人、工作人员等31人参加了动员会。

2#汽机机组改造将于2016年2月10日（即正月初三）开工，总工期为105天，重点是将落后淘汰的6MW汽轮机改造为工艺产能更为符合公司生产要求的15MW汽轮机，计划5月底完成2#汽机机组改造工作，并开展1#汽机机组通流部分改造工作，时间紧、任务重、要求严。会议动员全体改造人员要团结协作、全力以赴投身改造工作，安全、高效、优质、按期完成改造任务。

会上，分厂领导、项目负责人、江苏华能负责人以及工作人员就2#汽机机组改造工作的人员安排情况、工作进度安排、拆卸注意事项、安全防护等方面分别表态发言，参会人员纷纷表示将严格按照2#汽机机组改造工程进度计划开展工作，严守规程，保质保量顺利完成改造任务。

据悉，2#汽机改造以后，每月将多发电450万度电，月效益约180万元。

（动力分厂 鲁菁）



精益求精 降本增效

公司进行港务公司码头堆场项目方案优化

为进一步优化码头堆场项目建设方案，更好地实现降本增效，2月18日，公司总经理孙广亿、副总经理聂胜利率有关负责人亲赴武汉，与设计院就公司港务码头堆场扩建工程进行了设计联络。

双方对总图工程、装卸工艺、电气控制、给排水（消防）设计和土建工程等方面提出了调整优化意见。经过双方的充分沟通，方案优化对以后运行顺利、降低投资、降低运行成本的作用至关重要。优化后的设计方案更加适合码头的实际运营特点，对于一些细节上的调整优化，不仅能减少前期的项目投入，更能从源头上降低后期的维护成本，在降低建设成本的同时，也简化了焦炭转运流程，可减少焦炭转运过程中的破碎进而提高焦炭粒级。

码头堆场项目建成后，公司煤炭采购将不再因库存限制而错失采购良机，更加完善的运焦系统将使得焦炭粒级得到改善。同时，完备的货场和先进的装卸工艺将为码头带来更多的客户，增加港务创收收入，从而更好地支撑铜陵泰富公司2016年经营目标的实现。

此外，2015年底公司根据现有码头焦炭装船缺陷与设计单位开展了多次技术交流，联合开发新型装船机设备，目前处于样机实验阶段，投运后，将在降低焦炭装船过程中的破碎、扬尘以及设备磨损等方面实现历史性突破。

目前，项目设计院正按照双方达成的优化意见抓紧进行设计调整，按计划提交施工图纸；公司已组建精干的项目团队，加快推进项目前期准备工作，按照6月30日前完成项目建设的目标，争取尽快开工，早日建成发挥效益。

科学管理 挖掘潜力

通过学习俞亚鹏董事长、钱刚总裁在铜陵泰富2016年工作部署会议上的讲话精神，孙广亿总经理在2016年工作部署会议上的报告，结合铜陵泰富2016年供销工作目标，供销部积极开发全员智力潜力，完善具体工作目标措施与方案。

在物资采购方面：做到与同行企业进行交流，加强新技术、新材料的应用，如干熄焦使用浇注料；针对消耗性较大的物资，实现“零库存”模式，减少库存资金占用；对于垄断产品，通过厂家测绘招标采购，降低成本；尝试进口备件国产化，节约成本，如炼焦捣固锤、提升机钢丝绳。

产品销售上：贯彻“为客户创造价值”理念，稳定现有销售客户并争取增加销售量；开拓新用户，持续跟踪对山东地区及周边下游加工厂家的生产情况和项目进展，及时地进行市场开拓；每日跟踪市场，进行市场分析，施行择机销售策略。

不仅如此，供销部门还要求各员工遵照制度，优化流程，提升工作效率。针对目前采购工作中存在的流程长问题，发动供销部全员梳理供销流程，找出流程中的滞后工作部分，联系相关部门，优化流程，规范流程，保证工作质量，提升工作效率。在加强培训，提出建议的同时，积极调动员工潜力。重点开展以问题为导向的培训，持续改进，由敬业而精业，借助相关方的力量，提出合理化建议并将之转化为效益，提升员工积极性，挖掘员工潜力。

通过合理方案优化，对供应商进行定期评审、淘汰，引进有竞争力，诚信，信誉度高的供应商，保证采购质量。

（供销部 周珺德）



降低成本



► 资讯·基层简讯



2月25日，炼焦分厂捣固作业区按计划开始更换2#推焦车推焦杆。在设备点检、钳工及捣固作业区相关人员的共同奋战下，于25日21:40分调试完成，投入生产。此次更换较计划提前了两个多小时，不仅增加了焦炭产量，降低了生产成本，也保证了焦炉温度的稳定。

(炼焦分厂 杨云龙)

春节期间，动力分厂打响“限电攻坚战”，加强与铜陵供电公司的沟通、协调，调整运行方式，成功攻克了“春节限电上网”的难题。既保证了节日期间正常发电上网，也避免了因煤气放散造成的环境污染问题。

(动力分厂 吴冰)

为贯彻精细化操作，公司动力分厂对锅炉加药系统进行技改。原系统由母管分配到两台锅炉加药，在操作运行时磷酸根波动较大。现改造为一炉一泵控制，且有互用备泵。经改造，炉水得到有效控制，保证了锅炉安全平稳的运行。

(动力分厂 王勇)

为提高设备管理水平，2016年1月28日公司邀请武钢设备管理专家到现场进行交流。武钢专家对自动化控制、设备的跑冒滴漏、汽轮机循环油人才培养等问题进行了指导。公司有关专业技术人员与这些专家进行了充分交流，受到很大启发。

(装备部 何其凯)

简讯

近日，炼焦分厂热调工段针对运行班组人员组织了一次交换机停电应急演练。旨在夜间突发停电时运行班组人员能够配合中控人员及时做出应急处理，防止事故恶化。此次演练不仅有利于员工素质和能力的提升，也为员工开展后期工作打下铺垫。

(徐祥瑞 炼焦分厂)



两个"5亿吨"煤炭产能如何减下去？

近日发布的《国务院关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》，成为未来几年我国推动煤炭行业脱困升级的行动指南。《意见》提出，在近年来淘汰落后煤炭产能的基础上，从2016年开始，用3年至5年的时间，煤炭行业再退出产能5亿吨左右、减量重组5亿吨左右。这两个"5亿吨"如何测算出，又如何减下去

以276个工作日核减产能的由来

《意见》提出，从2016年开始，按全年作业时间不超过276个工作日重新确定煤矿产能，原则上法定节假日和周日不安排生产。

这276个工作日是如何确定的

2005年发布的《煤炭工业矿井设计规范》明确规定，"矿井设计生产能力宜按年工作日330天计算，每天净提升时间宜为16小时"。煤炭生产企业实行"三班倒"、"四班倒"都是以此为基准，这也包含了检修时间。不过，自2016年3月1日起，该《规范》将废止，矿井设计将执行新的国家标准。

"煤炭供给处于紧张或紧平衡状态的时候，大多数煤矿连续生产作业，工人长期坚持节假日不休息，但当下条件已发生了变化。"中国煤炭工业协会副会长姜智敏说，"一方面，社会煤炭库存已超出3亿吨。另一方面，煤矿基础设施条件的改善、智能化开采技术的进步，为合理安排矿工正常生产和休息打下了根基。"

国家煤监局透露，重新确定的276天工作日=全年365天-11个国家法定节假日-52周休息日(每周允许一天半休息)，"煤矿生产有其特殊性和差异性，一周五天工作制有难度，但实行按月集中休息，从生产、安全、技术上都是可行的"。

对于生产特定煤种、与下游企业机械化连续供应以及有特殊安全要求的煤矿企业，《意见》

提出，可在276个工作日总量内实行适度弹性工作日制度。

据了解，自2016年一季度起，国家安监总局、国家煤监局将对煤炭企业重新核定产能情况进行监督检查，从严从重查处超能力生产行为。

据预测，该制度的实行将直接核减16%的煤炭产能。以2015年规模以上煤炭企业原煤产量36.85亿吨计，可直接核减产能5.8亿吨左右。有业内人士肯定地表示，如果政策执行到位，预计半年时间，去产能的效果就会在煤炭价格上体现出来。

淘汰落后与过剩产能打出组合拳

煤炭企业实行减量化生产是现阶段行业脱困最好、最快的办法，它同时也为行业淘汰落后产能、过剩产能腾出了时间。这个时间要用3年至5年。

从不同口径综合分析，全国现有煤矿近万处，煤炭产能40亿吨左右，在建产能10亿吨左右，总数在50亿吨以上。年产30万吨以下的小型煤矿7000多处，产量仅占10%左右。煤矿数量多、集中度不高的现状，是煤炭行业去产能的难点。

"十二五"期间，全国已累计淘汰落后煤矿7250处、落后产能5.6亿吨。"未来3年，在不审批建设新矿井的基础上，再关闭退出近5000处煤矿，淘汰5亿吨产能，将煤炭产能总量控制在40亿吨是较为合理的。"中国煤炭工业协会一位负责人表示。

怎么退出这5亿吨产能

《意见》从控制新增产能、淘汰落后和过剩产能退出等多个方面明确了去产能的路线图。

"四类矿井将是此次退出的主力。"国家煤监

局一位负责人表示，一是大量不符合安全条件、非机械化开采的小煤矿。二是国有企业资源枯竭、长期亏损、资不抵债的老矿。三是上一轮关闭破产剩下的300多处煤矿。四是部分产煤大省实行兼并重组后的僵尸煤矿。

提高技术力量、扩大资源规模，提升产业集中度是另一个重点。根据各地的资源赋存条件，山西、内蒙古、陕西、宁夏4个煤炭主产区的煤矿产能须大于60万吨/年。冀、辽、吉、黑、苏、皖、鲁、豫、甘、青、新11个地区产能须大于30万吨/年，其他地区产能须在9万吨/年以上。

为防止一边淘汰落后，一边建新井扩产能，《意见》明确提出，"在建煤矿项目应按一定比例与淘汰落后产能和化解过剩产能挂钩"。一位业内人士表示，山西就是最好的例子，"当年山西搞整顿关闭，产量大幅下降，但之后重组煤矿扩规模又增加了近3亿吨产量"。

中国煤炭工业协会副秘书长兼政策研究部主任张宏表示，山西、内蒙古、陕西、宁夏四个煤炭调出省(自治区)的产量占全国总量的65%以上，从整体利益考虑，须加大主要调出省(自治区)的产量控制、淘汰落后产能的力度。

2016年能源改革

首要任务是去煤炭过剩产能

国家发改委23日发布消息称，在国家能源局召开的全面深化改革领导小组会议上，《国家能源局2016年体制改革工作要点》被审议通过。化解煤炭行业过剩产能成为2016年中国能源改革的首要任务。

国家发改委副主任、国家能源局局长努尔·白克力出席会议并表示，2016年推进能源领域供给侧结构性改革要着重抓好七项工作，包括化解煤炭行业过剩产能、化解煤电过剩产能、着力解决弃水、弃风、弃光问题、加快推进电改落地、稳步推进石油天然气体制改革、加强能源扶贫和提高能源系统整体运行效率。

在化解煤炭行业过剩产能方面，力争用3年至5年时间，退出产能5亿吨、减量重组5亿吨。从2016年起，3年内原则上停止审批新建煤矿项目，今年力争关闭落后煤矿1000处以上，合计产能6000万吨，以及推动煤炭行业兼并重组。

在化解煤电过剩产能方面，严控煤电新开工规模，对存在电力冗余的地区要根据实际情况，取消一批不具备核准条件的专案，暂缓一批煤电项目核准，缓建一批已核准项目。

此外，要推进电力市场化改革，降低电力价格。充分调动各地积极性，加快建立电力市场，实现直接交易，放开上网电价和销售电价，严格管控电网企业输配电价，充分释放降价空间、促发展等改革红利。同时，将在部份省市开展油气改革综合试点或专项试点。

关注

Follow

在一线迎接第一缕春光
年夜饭
节日里的温馨
流年似水 继往开来
怀感恩之心 与企业共同成长
留住激情 坚守梦想
爱岗敬业 无私奉献



在一线迎接第一缕春光

2016年2月8日，正月初一，铜陵泰富总经理孙广亿携公司各部门领导到各分厂进行春节慰问，向一线员工致以新春问候和祝福。每到一处，孙总都亲自向员工送上春节红包，祝他们新春快乐、身体健康、阖家幸福！一线员工也纷纷表示，“感谢领导的关怀，我们将立足本职工作，尽职尽责，保证安全生产”。此举充分体现了公司领导对员工的关爱，极大的鼓舞了每位员工的工作热情，增强了团队的凝聚力。

在储运公司，孙总对储运公司2015年的生产经营给予了肯定，同时也对2016年提出了新的要求。1、码头项目建成后完成降损600万元，装船机焦末含量要减少1%。2、码头装卸创效工作要增利500万元。3、要完成质量管理目标，杜绝混煤现象。4、加强内部管理工作，完成公司下达的目标任务。储运公司经理汪叶华表示，2016年储运公司全体员工将尽心尽职，再接再厉，努力做好本职工作，为完成2016年公司的利润目标做出自己应有的贡献。

（储运公司 王荣）



过年是一年中最温情的节日，无论身在何处，家成为每一个人心底最深的祈盼。年三十家的团聚，都书写着人间最平凡而真挚的思念和亲情。今年的年三十与以往不同，刚刚定岗的我被分到基层工作，跟随班组倒班，不巧的是年三十正好是小夜班，这也使我心头掠过一丝凉意，想到在万家灯火，举国欢庆的除夕夜不能陪伴家人守岁，心里难免有些失落和伤感。

2月5号早班下班在家休息，清脆的手机铃声把我从梦中惊醒，陌生的号码使我联想到了推销和广告，雷轰电怒的接通电话，当听到另一头告知我年三十晚上孙总请我们大学生吃团员饭时，心中充满了激动和紧张。想到在万家团圆的年三十，孙总没有回家陪家人过年，而是陪伴我们这些在基层的大学生过年，对孙总这种以厂为家，关爱基层大学生的行为肃然起敬。

2月7号下午，我们跟随公司客车来到了孙总的住所，位于铜陵学院旁边的书香小区五华国际。一见面孙总和蔼可亲的交谈，打消我们心中的紧张，大家开始聊家常，聊生活，卸去了以往以工作为中心的交谈，大家都很放得开，融入到了这节日的喜庆之中。

晚餐开始，我们在品尝满桌佳肴美饌的同时，一一与孙总、孙夫人敬酒，祝福孙总鸿运当头，孙夫人永葆青春。孙总孙夫人也一一给我们送上祝福，孙总给每人发红包，把好运带给大家，希望大家新年努力工作，好好生活。晚餐之间，孙总询问了每个人的工作岗位和工作情况，了解大家工作中存在的问题与难处，也引导我们每个人在发展方向做出简单的规划，告诫我们基层的锻炼是经验和能力的积累，唯有厚积才能薄发，唯有量变才能产生质变，只有在基层学习两三年，才能了解清楚基层的工艺流程，了解员工的操作，才能做好一个管理岗位。最后，大家举杯祝福我们铜陵泰富2016红红火火，每个人都鸿运当头。

晚餐之后，我们告别孙总、孙夫人，跟随客车继续回到自己的工作岗位。在回来的路上，我回味这别样的年夜饭，这是我第一次没有在家过的年，也是最有意义的一个年，和孙总孙夫人零距离的接触，让我们感受到了公司最高领导人以厂为家的精神，感受到他们对基层大学生的关心与关爱，对公司发展的呕心沥血。这次的年夜饭我将终身难忘，也把它视作成人的转变！

（储运公司 朱远超）



节日里的 温馨

“爆竹两三声人间换岁，梅花四五点天下逢春。”又是一年新春佳节，又是一夜万家团圆，看天空繁星点点，愿那绚丽的烟花，把我的祝福化作一缕清烟，传遍千万家。今年我没能回家过年，这是我在外过的第一个年头，心情又些失落。

曾记得除夕夜父母忙碌的身影，还有吱吱作响的厨房，父亲在准备着年夜饭。地面洁净光亮，是母亲辛勤的功劳。大门的两边早已贴上那红艳的春联，还有那温馨的“福到”。那时和你们在饭桌上欢声笑语，谈论一年的收获，那时还有你们洋溢笑容的脸庞。转眼，又过了一年，我不在你们的身边，你们是否过得很好，这也是在外众多游子对家人共同的牵挂。

幸好有你们的陪伴，让我在除夕夜不在孤单，在节日里不在彷徨。是你们带给我快乐，让我体会到温暖，是你们让我体会到这里有“家”的关怀。他们同我一样，一直坚守在自己的岗位，默默奉献出一份力量，你们是值得骄傲的，也是值得尊敬的，有你们公司才能繁荣辉煌。

在这灯火通明的夜晚，在这万家团圆的节

日里。泰富的生产岗位，依旧留着你们可爱的笑脸，你们没有放松警惕，在忙碌的指挥，在有条不紊的进行着。闲时有你们的欢声笑语，不再寂寞，忙时，有你们的千叮万嘱，不会困乏，你们给我的关怀我会铭记于心，你们给我的教导，我会时刻提醒自己。

在这温馨的节日里，不仅仅有你们的关怀和鼓励，还有孙总对我们那些不能回家过年的大学生们亲切的慰问，孙总也没有回家过年，因为公司需要他，员工需要他。他留下了，和我们一起过年，一起放鞭炮，一起看晚会，一起吃着年夜饭。在饭桌上我们欢声笑语，开怀畅谈，聊工作，聊理想，聊家乡，聊人生。看着那熟悉而又陌生的场面，内心顿时有一种家的感觉，内心深处的是一种感动，更是一种慰藉。

我知道还有很多和我一样，在除夕夜，在春节里，一同坚守岗位的员工们，为自己为公司贡献自己的力量。我很想对你们说一句“辛苦了”。你们值得称赞，值得骄傲。因为你们的陪伴让我不再孤单，我在内心为你们加油，也为自己加油。在这大好的日子里，我仅代表我自己祝那些坚守岗位的员工们新春快乐，阖家幸福，也祝愿我们公司在新的一年里更加辉煌繁荣。

(化产分厂 吴永泽)

流年似水 继往开来

流年似水，回首过去。毕业进入铜陵泰富，有辛勤工作后的苦累，有忙碌时的充实，有团队合作的愉悦，也有收获时的开心……初入公司的7个月时间内，体验到了作为一名企业员工的酸甜苦辣。

今天是2015年的最后一天，年夜饭是必不可少的，它是一年当中最重要的一顿晚餐，也是一年当中最奢华的一次盛宴。以前在家都是陪家人一起共进这顿丰盛的晚餐，这一次有幸参加孙总请的年夜饭。第一次这么近距离接触公司的总经理，原本一颗忐忑的心，在孙总亲切的问候后烟消云散。随着鞭炮声噼里啪啦的响起，年夜饭开始了，我们围坐桌边，举杯同饮，庆祝这一刻。举杯交错间，有孙总对我们的殷切期望，也有我们的相互祝福，有对2015年公司业绩的肯定，也有对2016年新目标的展望。饭桌上，孙总询问了我们几位大学生目前的工作岗位和职责，以及我们在工作中和生活中的困难和，孙总就我们目前的岗位和工作中所发现的问题做出了解答。这些解答，无论是在工作上还是在生活中，我们都受益匪浅。

进公司后，在师傅的带领下，我学习了分厂部分岗位的操作技能，以及注意事项。通过半年的实习，将理论和实践相结合，对我们焦化设备部件的作用和工艺过程，有更加深入的了解，以此夯实自己的专业知识，拓展自己的视野和实际操作能力，从而能够较好的完成各项任务。

回首2015年，通过自己的努力，学习了很多曾经在书本上学习不到的知识，结交了很多要好的朋友。这一年，通过学习公司“规范、诚信、精业、创新、有爱”的核心价值观，我懂了，帮助别人快乐自己，我懂了，站在别人的角度去思考问题，我懂了，吃苦在前甜在后……这一年，我变了，我变得不爱睡懒觉，我变得不爱拖拉，我变得不爱斤斤计较……这一年，我收获了知识，收获了友谊，收获了财富……2015年是充实的一年，2015年，在铜陵泰富这个大家庭中，我成长了。

2016年是崭新的一年，希望这一年能熟悉好自己本岗位的工作职责，熟练岗位的每一项操作，同时希望我能够在干中学，学中干，积极发现问题，解决问题，提高生产效率。希望这一年在做好自己本职工作的同时，能够积极配合通讯员把宣传工作做好，照片拍好，让我们通讯录上的每一张照片都有一个最好的角度，最好的构图。最后希望公司在2016年再创佳绩，业绩飙升！

(炼焦分厂 章成立)



怀感恩之心 与企业共同成长

Thanks all the way with you

今年是我来到铜陵泰富工作的第三个年头。两年多以来，我在泰富生活、工作，度过了大学毕业后踏入社会的最初的迷茫阶段。

公司对我们大学生员工是相当照顾的。在最初到公司时，给我们发了安家费，并安排我们住在大学生公寓，使我们度过了最初的困难阶段。去年又对公寓进行了再次装修，并且聘请了专职人员打扫公寓，开办公寓食堂，让我们可以常年吃到家常菜，给了我们浓浓的家的味道。另外，为了方便我们锻炼身体，拥有一个健康强健的体魄，还购置了体育健身器材，组建了专门的健身房，这让我们感受到了公司的深切关爱。

一方水土养育一方人，在泰富这人杰地灵的圣水宝地，她的员工更是古道热肠。记得刚入公司，浓厚的文化氛围、陌生的面孔让我感到茫然失措，刚走出校门的我由于没有工作经验，原本性格开朗、自信满满的我变得有些胆怯。但领导的耐心教导，同事的热情帮助是我很快融入到这个大家庭中。如今我已不再迷茫，有了自己的奋斗目标。感谢企业给我提供展示自我的平台；感谢公司领导的关心与呵护，还有他们的信任与支持；感谢各位同事的热情帮助和陪伴。在以后的工作中我会加倍努力，为企业发展贡献自己的力量。

在企业这个大家庭中，企业深怀对每个家庭成员的热忱关怀与疼爱，让每个人都获得成长的财富；而我们这些家庭成员也无比珍视地敬爱与拥戴着企业，并无怨无悔地维护着整个大家庭的利益。我相信在铜陵泰富特种材料有限公司领导班子的正确领导下，经过我们全体员工的共同努力和拼搏，铜陵泰富特种材料有限公司的明天会更加的广阔。

（储运公司 张进）

留住激情 坚守梦想

乙未年的声响久已荡去
窗外爆竹隆隆
车间机器轰轰
三百六十五个
日日夜夜，夜夜日日
屈指数着自己的离家的天数
魂牵梦绕的故乡
其实
我们也想回家抱抱爸妈
其实
我们也想包包饺子唠唠家常
其实
我们也想手里牵着暖暖的爱情
春节
回家
而有一份工作
留住激情，坚守梦想
是在火热焦炉面前挥动的铁锹
是在车间里一个个精密的仪表
是坚守在平凡岗位的无名英雄
阖家欢聚，奋战一线
灯火阑珊，汗如雨下
以“安全生产”为根本
以“创新工作”为契机
把爱奉献给身处寒冬焦化的事业
把情倾洒在铜陵泰富的每一寸热土上
（化产车间 黄麟）



2016年新春伊始，化产分厂为确保职工过上一个欢乐、祥和、安全的春节，积极开展多项工作，进一步弘扬企业的核心价值观，提高了职工爱岗敬业、无私奉献的生产意识，有效增强了企业的凝聚力和战斗力。

该厂领导首先对生活困难职工进行困难补贴，及时将公司温暖传达到一线职工，使困难职工切实感受到公司大家庭的关爱；其次，厂部对2015年先进班组和个人进行表彰，激发了全体职工争先赶超、精业、创新的竞争意识，有效弘扬了企业精业、创新、友爱、竞争的主旋律；其三，厂部对节假日期间生产安全作出明确部署，制定了节假日期间生产安全措施和事故应急处置方案并强化贯彻执行力度，建立领导24小时轮流值班制度，确定了责任人和处罚标准，做到罚不手软，奖不心痛，确保了春节期间安全稳妥、生产顺行。

（化产分厂朱翠花）



管理

Administration

2016年近期6S工作进展

案例分析

工作质量督查发现及分析

管理放大镜

质量须经得起检验

2016年近期6S工作进展

一、公司6S成果检查概况

1月12日上午由孙总、虞总带队一行20余人，对公司6S成果进行现场检查。检查中孙总对现场成果给予了肯定，并对通过区域的相关人员进行了现金奖励。最后孙总在检查总结会议上强调现场改善成果要持之以恒的保持下去，各分厂要做好自主管理工作。同时虞总也提出了现场存在的一些不足，共计9项问题点，目前已完成8项，未完成1项（化产冷鼓风机安全隐患待倒换时整改）。

二、第七批改善单元工作进展

第七批改善单元共计46个区域。目前在推进办的督促下各分厂正抓紧自主改善，同时推进办针对现场突出问题共开具58项问题整改项。按计划验收时间为3月15日。



改善前图片（动力分厂110KV变电站仓库）：
现场备品、备件摆放杂乱，要与不要物品未区分开，整体较差



改善前图片（储运公司3#螺旋卸车机）：
绞笼提升减速机下端漏油，且设备表面卫生较差



改善前图片（储运公司焦310皮带线）：
水管随意拖地摆放，易造成损坏改善前图片（储运公司焦310皮带线）水管随意拖地摆放，易造成损坏



改善前图片（储运公司放焦室）：
室内开关损坏严重，存在安全隐患

三、现场问题曝光



改善前图片（天奇蓝天维修班）：
室内开关裸露在外，且线路杂乱。存在安全隐患



工作质量督查发现及分析

前期，企管部依据工作质量督查工作计划，对照《煤炭质检管理规定》、《检验规程》对取制样及检验 ([工作进行督查，从中发现过程操作随意性问题较为普遍。

节选工作质量督查报告反映问题项：

1、没有严格执行GB474—2008煤样的制备方法中11.3.3规定。在制0.2mm的煤样之前，规定要求应用磁铁把煤样中的铁屑吸去，再粉碎到全部通过0.2mm孔径的筛子，12月3日上午检查发现操作工没有使用磁条吸去铁屑，制0.2mm焦粉时有时使用磁条有时不使用，制煤粉则完全没使用。同时，只进行一次粉碎，筛分时就 ([0.2mm孔径的筛上物直接弃去。

2、在制样过程中，破碎、混合、过筛、缩分、清洗随意性较大，没有严格按照规范执行。12月4日跟踪检查时由供货商去取样班要求对煤复检，复检煤样为煤场煤堆取得煤。取样班在煤堆南、北、东三个点分别取了三个混合样，制作三个煤样分别做煤的全分析化验。在制样过程中筛上物粉碎后与过筛煤样混合时至少要倒堆三次（特别是第一次较大块粉碎物差异性比较大，要保证和过筛煤充分混匀），而实际操作中，倒堆1次、2次、3次……不等，有时达标，有时不达标，不达标影响煤的均匀性。最后一次缩分工业分析煤样时，几个接料斗里的煤样要先混合再缩分，实际操作中只是简单的倒一个接料槽里，未充分混合。二分器及破碎机也是有时用煤洗，有时不用（整个过程随意性较大）。

3、没有严格执行检验规程焦炭反应性及反应后强度实验中规定（有一定偏倚性存在）。焦炭选定20kg后用颚式破碎机破碎，混匀，缩分10kg，再用φ25mm、φ21mm圆孔筛筛分，大于φ25mm的焦块再破碎、筛分，取φ21mm~φ25mm焦样。而在实际操作中，焦炭只做一次破碎，φ25mm筛上物弃去，然后缩分2.5kg左右送到化验室。

……

分析及思考

1、以上各项问题存在同一共性，既是不按规程操作、作业过程随意性强。该使用的想怎么用就怎么用、要求做的频次随意做、规定的流程随便改。作为质量检验岗位，作业的规范程度、精细程度，影响的不仅是对原料及产品的检验结果，更影响的是煤料配比、生产控制及产品放行等诸多关键环节。

2、关键岗位更需要规范运作，用几何逻辑来说，在角度上的随意，导致的是辐射面上的问题。工作作风决定工作结果，规范严谨的作风，收获的必将是品质的回报。

企管部

质量须经得起检验

前段时间年终员工综合测评，部分员工首场考试成绩不达标，与参与考试阅卷的同事调侃：阅卷时抬抬手、松一松我们就不达标了吗……。有这样想法的人不止一个。看似抬抬手能够解决问题，但这样就真的达标了吗？

“真金不怕火炼”常被人用来比作过得硬的人或物经得起各种考验，考验是验证的手段，但是否真的过硬并非是考验出来的，而是练就出来的。打造过硬的产品质量，能够经得起各家客户的检测；坚持过硬的工作标准，能够经得起各类检查；同样，练就过硬的个人素质也能经得起各种考验。对于产品质量的瑕疵、工作标准的差异以及个人能力素质的欠缺不能寄托于检验、检查与考核过程中“抬抬手”。强化过程控制，不断提升产品质量，出产精品，才是通过商家检验的唯一有效途径；夯实基础、规范运作，坚持工作标准，则不惧各类检查。对岗位规程、工作要求了然于胸并能熟练应用，才能保证考试顺利通过。

此外，对于验证环节，我们须做好两方面工作。一是保证用于验证的工具、手段本身的准确性；二是确保参与验证人员的公正性。只有确保了验证环节的准确性和公正性，所出具的检验结果方是权威有效的。

苦练内功、夯实基础、规范运作，不断提升产品质量和工作质量，是公司面对当前形势砥砺前行，经受起市场检验的有力保障。练就过硬素质，不断提升业务技能，瞄准精业干工作，才是员工适应企业发展，经受用人考验的唯一途径。

企管部

人文

The Humanities

企业文化
铜陵泰富公司开展 走访慰问、送温暖活动
公司举办元宵佳节系列活动

职工文苑
春天的启迪
过年
儿时的年味
《肖申克的救赎》观后感

乐园
生日祝福
婚礼祝福

► 人文·企业文化



铜陵泰富公司开展 走访慰问、送温暖活动

春节前期，铜陵泰富公司组织开展了“真心关爱，情系职工”为主题的“走访慰问、送温暖”活动。2月3日，公司领导分别带队，分四路先后走访慰问了我公司部分困难职工，为他们送去了节日的祝福和亲切的慰问，让他们在寒冬中感受到了公司党委、工会及行政的温暖。

每到一职工家中，公司领导都要与困难职工进行认真交谈，详细询问、了解他们近期的生活情况和身体状况，鼓励他们要鼓起勇气、克服困难、安心养病、保重身体，乐观的生活，叮嘱他们有困难及时找工会，公司工会也会一如既往地抓好困难职工帮扶工作。

(总经办 冯艳)



公司举办元宵佳节系列活动

2月22日元宵节，公司举办了“我喜欢好声音”等系列文娱活动，总经理部领导孙广亿、聂胜利、虞文胜、陈国安与200多名员工欢聚一堂，共度传统佳节。(文：冯艳/图：章成立)



春天的启迪

初春，姗姗到来。
朝阳，冉冉的升起。
微风拂来，烟雾散去，揉弄朦胧的双眼，赶跑一个冬天的睡意。
春节，家家户户喜气洋洋，早早起来扫去一季的浮尘。
太阳，拨弄开云朵的遮挡，努力的普照，依旧宁静的发散光亮，却多增添了一份安详。

生命，如同泉涌，在大地的各个角落滋长。
我的家乡，开始有了生命的迹象。
鸟儿开始了歌唱，嘈杂重新回荡。
回忆里的美好与忧伤，瞬间被遗忘。
呼吸，深呼吸，吐纳乾坤的第一缕清新，愉悦，油然而生。
这就是春天的启迪。

（供销部 王超）

过年

传“年”为一兽，年来时，百草不生，年一过，万物生长。于是古人们通常在“年”来的这一天，敲锣打鼓、粘贴桃符以驱赶年兽，演变之今日，便成了贴对联、放鞭炮，除旧迎新。其实，年在商时称祀，指四时已过，要奉祀神灵祖先了。中国是农耕古国，“年”是一年四时变化之始，在这个时节人们选择祭祀先人及诸神，祈求来年的风调雨顺，便成了最重要的一项宗教活动。所以从这个角度来看，年最早应该是一种宗教仪式，而非今天的一种民俗。直到今天，在农村还有腊月二十三祭灶王爷的习俗，年三十，家里的父辈都要带着子女烧纸供饭祭奠先人。这些礼仪早已内化为我们中国人的情感密码，即使不明白，通过父辈们的传承，渐渐的也会成为一种惯性行为。中国的许多传统文化正是通过一辈人一辈人的手口相传才得以生生不息、源远流长。

中国有句俗话说叫“有钱没钱，回家过年”。岁末年终，长城内外，大江南北，国人就如同候鸟一般，无论路途多么遥远，交通多么劳碌，都难以阻挡他们渴望回家过年的匆匆脚步。我们所说的回家，是传统观念里的老家，有了小家不算家，父母健在，那个生你养你的家才是你的归属。才是回家过年的终点站。这一年无论你在外面功成名就，还是落魄潦倒，过年了，我们都要回到父母的身边。帮爸爸拾点菜，帮妈妈烧点火，陪他们唠唠嗑，一家人一起喝点小酒，这种放松的状态可能就是过年的全部意义。我们回的不仅仅是儿时的那个家，内心其实更渴望回到一个体现人文关怀的精神故乡。这种关怀是从家庭开始的，渐至亲人、邻里、朋友、甚至于慢慢浸染到门前的那条小河，门后的那棵桂花树。没有什么能比寻找到儿时的那份熟悉，更能令人感觉到亲切。也没有什么能比父母的抚慰，更能令人感觉到温暖。

乡下的过年是从腊月二十四过小年开始的（北方是腊月二十三）“长工短

工，二十四满工”，说的就是过去到了二十四这天，地主们就该给做工的放假了，到了这一天，劳累了一年的工人们就应该回家开始过年了。备年货是年三十之前的主旋律。熬糖稀做糙米糖，家境好的还要加上点花生做成花生串。磨米粉，做粑粑、蒸发糕，这些过年的必备品一个不能少。到了二十八九的时候，就要开始写春联了。奶奶旧时读过私塾，一手毛笔字写的甚是了得！在奶奶的熏陶下，我们从小就开始练写毛笔字。左右隔壁的邻居过年时，总是早早的将红纸买来放在我们家帮忙代写。很多人儿时过年的记忆可能是新衣、新鞋、炮竹压岁钱，而我最怀念的却是小时候帮亲戚朋友写春联。如今的春联到处都有的送，一水的印刷品，看似方便了，却总觉得少了些年味，少了些情感。

到了年三十这天，父母们早早的就起床了，男人开始搞卫生贴春联，女人开始下厨房做年夜饭。这一天还有一件非常重要的事，就是跟随爸爸上山祭祖。这一过程是非常严肃的，送饭磕头，烧纸燃炮，期间若有小孩不懂事，说错了一句话，大人总是一声呵斥：“话多”吓得我们一个个面面相觑，再也不敢多说一个字了。彼时的山头炮竹声接连不断，乡下的家族观念很强，通常这一片地方安放的都是同一宗堂的先人，所以这个时候很容易碰到自己的堂叔堂伯之类的亲戚，大家都来到这里追忆和缅怀自己的先人，这其实何尝又不是对我们下人的一种心灵熏陶呢。很多的离乡游子选择回家过年，其中一个重要原因就是回乡祭祖。因为我们的父辈们通过自己的身体力行，早已将这一文化密码融入了我们的血液之中。中国的传统文化都是以生命和血缘为中心的，个人生命和价值的源头应该是家族和父母。所以从这一层面来说，回家过年，也是我们内心的情节所至，也是一种认宗寻源的文化仪式。

如今生活在城市的人们，物质生活越来越好，许多传统仪式也慢慢被人们忘记了，但“回家过年”作为一个强劲的文化密码却被保存下来了。回家过年是无声的召唤，是我们文化孕育的一辈子的乡愁，是千百年来中国人不变的情怀。为了亲情，为了那份对故乡挥之不去的眷恋，带上孩子，带上爱人，让我们一起回家、过年！

（化产分厂 王帅帅）



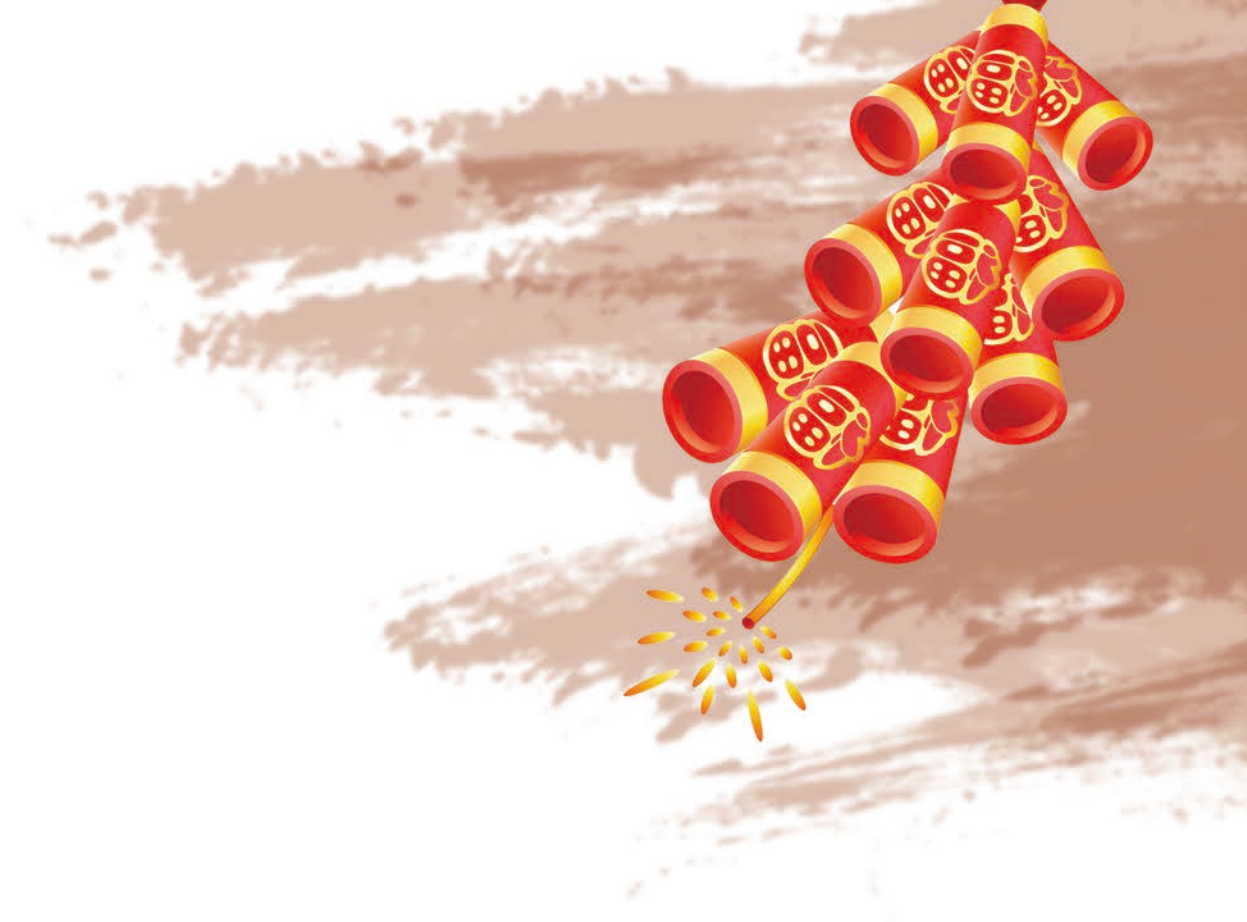
儿时的年味

又是一年新春之时，每当此时，不由得总会忆起儿时过年的情景。

儿时生活在农村，家乡的人民最注重过年了，即使再勤俭节约的家庭，过年时也大方起来了。一进入腊月，农活就闲下来，过年的氛围就开始渐渐浓郁起来，家家户户都开始忙碌了，首先要准备的就是过年时的小吃，那是孩子们的最爱。在我们家乡，首当其冲的小吃就是“山芋角”，每个家庭都种植山芋，在收获的季节，挑选出品相好的存放于地窖中，够吃到明年收获之时，品相差的洗净去皮，用机械搅碎，再放在网袋中用水冲洗，溶液在水缸等容器中沉淀，待几个晴日暴晒之后，就制成“山芋粉”了。腊月之后，每家每户都从地窖取出一批山芋，洗净去皮后放入大柴锅中煮熟，搅拌成泥状，拌入芝麻，盛入脸盆等容器中晾干，先切成薄片，再切成或条状、或三角形、或四边形，晒干后以细砂为辅热介质在锅中用温火炒熟，用竹筛过滤细砂，冷却后就成了香脆可口的“山芋角”了，存放于白铁皮铁桶中，这可是孩子们一年的零食。

其次就是做炒米糖，用洗净去皮的山芋，加水大火煮透，捞出山芋，用文火慢慢熬，溶液渐渐变得粘稠起来，经过几个小时的熬制，浓缩山芋中的糖分，就制成了“糖稀”，加入事先炒好的炒米、芝麻、花生米，在锅中趁热拌匀，冷却后切成一小块、一小块的炒米糖。这期间最快乐的无疑是孩子们了，他们奔跑着、嬉闹着，互相串着门，偶尔帮大人在锅灶里添把柴火、时常却趁大人不备，从锅里偷点“糖稀”吃，大人们笑骂着，整个村庄都其乐融融。

再次就是炸“鱼圆子”，提到炸“鱼圆子”就得提起我们家乡一项有趣的活动，那就是“干塘”。冬季是枯水期，也没有庄稼需要浇灌，每个生产队都有鱼塘，一年养的鱼到了收获的季节，就是“干塘”的日子，那一天，全村男女老少全上阵，有领头的开闸放水，当水位越来越低，鱼群也越来越活跃了，它们跳跃着、乱窜着，渐渐的塘底稀泥上到处躺着鱼儿，还在使劲的蹦着。大人们开始用鱼具收鱼，孩子们更是兴奋极了，在泥里逮大鱼，可惜又逮不住，反而弄了一身泥，个个都变成了大花脸，只能在



塘边捡一些小鱼小虾，老人和妇女们在水塘岸上看着笑着。鱼儿打捞上来后，按大小搭配分到每家每户，各家拿回分到鱼又开始忙活起来了，大草鱼用来炸“鱼圆子”，其余的留下一小部分过年吃，剩下的全进行腌制、晒干，能吃到来年农忙时。大草鱼开膛破肚洗净，去头尾、去骨、去皮，这些也不浪费，搭配上小鱼小虾，家家都是“全鱼宴”。鱼肉剁成细末，加入山芋粉、豆腐，添加适量盐酱醋、姜葱蒜，捏碎拌匀，制成“鱼圆子”的原料，就开“炸”了，将半大锅菜子油煮沸，用瓷汤勺将“鱼圆子”的原料舀成一个个球状，放入油锅中，等“鱼圆子”漂浮上来，炸成金黄色，就可以起锅了，用漏勺舀出沥去油分，就成了外脆里嫩的“鱼圆子”了，下一锅又开“炸”。孩子们则围在锅台边开吃了，“鱼圆子”还没炸完，他们就已经吃饱了。炸一回“鱼圆子”，可以吃一个正月。

家乡过年的习俗还有很多，吃的还有“打豆腐”，就是自家提供黄豆原材料，到豆腐坊参与自制豆腐、“炸小炸”、“杀年猪”等。还有送灶神、请祖先、接财神等各种祭祀活动。过年，最快乐的是孩子们，穿新衣、收红包、放鞭炮。这些都是我快乐童年的记忆。

（化产分厂 许成）

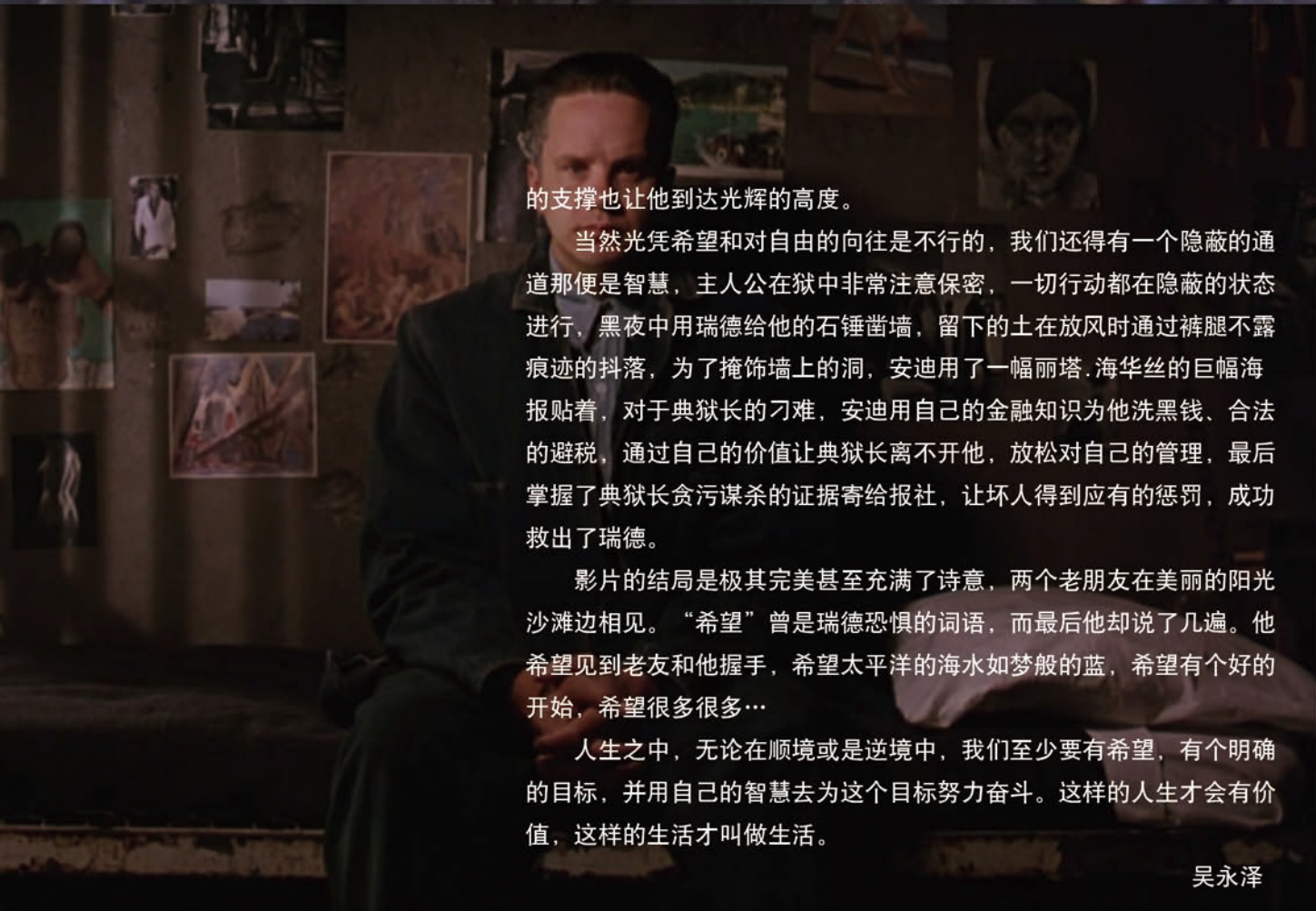
《肖申克的救赎》观后感

由弗兰克·达拉邦特导演的经典影片，时隔多年再看依然会让你的心灵深处震荡、感动。影片讲述银行家安迪因被冤指控谋杀，被判十九年徒刑，通过你另一个也被判无期徒刑黑人瑞德的眼光，生动描写了安迪运用智慧，怀抱希望，最终成功越狱，并将恶人典狱长绳之于法，并引导瑞德突破绝望，相会在碧蓝的太平洋边的故事。

这部影片给我的启迪有三个，智慧、自由和希望。事无常，顺逆境总是在相互转化、高峰低谷也是如影随行的，无论在何种的境遇，哀叹、消极总是无用的，每个人都有自己的上帝，如果自己放弃自己，就不会有人救你，因为每个人都很忙，他们都有自己的事去做去烦恼，没空去救你。你不妨自己去想你的大脑是不是被体制化了，你的上帝在哪里，懦弱会囚禁人的心灵，希望可以给你自由。

如果说希望是安迪坚持的动力，那么自由就是他最终的目的，他能在痛苦的监狱里生活19年，支撑他的是一种信念，一种对自由的向往。他被冤枉坐了19年的监狱，如果没有希望和对自由的向往，这19年就会是气愤痛苦、绝望的19年，但是自由引导他每天晚上用个小锤挖那个瑞德认为几百年也挖不穿的墙壁，因为他们没有希望，没有想要自由，在他们看来，希望只是让他们更加痛苦而已，他们只想庸庸碌碌在监狱过完此生。一个能够在痛苦的监狱里生活十九年，是一种怎样的精神信念，正是因为这种信念才让他走向了成功。南非的黑人领袖也是如此，27年的非人的牢狱生活因为希望、信念





的支撑也让他到达光辉的高度。

当然光凭希望和对自由的向往是不行的，我们还得有一个隐蔽的通道那便是智慧，主人公在狱中非常注意保密，一切行动都在隐蔽的状态进行，黑夜中用瑞德给他的石锤凿墙，留下的土在放风时通过裤腿不露痕迹的抖落，为了掩饰墙上的洞，安迪用了一幅丽塔·海华丝的巨幅海报贴着，对于典狱长的刁难，安迪用自己的金融知识为他洗黑钱、合法的避税，通过自己的价值让典狱长离不开他，放松对自己的管理，最后掌握了典狱长贪污谋杀的证据寄给报社，让坏人得到应有的惩罚，成功救出了瑞德。

影片的结局是极其完美甚至充满了诗意，两个老朋友在美丽的阳光沙滩边相见。“希望”曾是瑞德恐惧的词语，而最后他却说了几遍。他希望见到老友和他握手，希望太平洋的海水如梦般的蓝，希望有个好的开始，希望很多很多…

人生之中，无论在顺境或是逆境中，我们至少要有希望，有个明确的目标，并用自己的智慧去为这个目标努力奋斗。这样的人生才会有价值，这样的生活才叫做生活。

吴永泽

JOKK上逗你一笑

1、都说女儿找了男朋友，父母会有自己辛辛苦苦种的白菜被猪拱了的伤感。

可我弟弟自从找了女朋友，连家里都不回来住了，天岳岳娘给做好吃的，各种的乐不思蜀啊。

老妈45角仰望天空说：“白菜有没有拱着不知道，反正养了20多年的猪肯定是丢了。”

2、来表哥家吃饭，小侄子一边看西游记一边手舞足蹈上蹦下跳学猴哥。

我哥：“傻儿子，你是孙悟空吗？”

侄子：“正是，你孙爷爷在此。”

3、刚刚去美术馆的时候看到一个空的展示台，我就捡了颗石头摆在上面，然后开始仔细地盯着它瞧，不到五分钟我身边已经有六个人拿着相机在拍那块石头了。

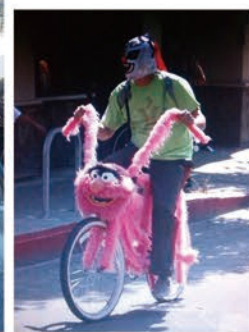


高超的锁车技术

都等了一个时辰了，小花怎么还不下楼



保安叔叔，就是不穿裤子的！



见过扶猪的，没见过扶牛的。



看啥看，这是我未婚夫



把车主都逗啥样了



安能辨我雌雄……

4、一美女坐出租车，刚上车，嘭的一声放了一巨响之屁，司机吓一跳，美女甚是尴尬。

司机缓缓地说：屁是你所吃食物不屈的亡魂的呐喊。

美女笑了尴尬尽消：师傅，你好文艺哦。

司机摇头说：可是这呐喊声太大了，我TM以为爆胎了！！

5、鲁智深散步的时候遇到史进，便上前打招呼“史，吃了吗？”

史进怒而飞起一脚踢向鲁智深：“你才吃屎！”

鲁智深站起身拍拍土，一脸疑惑：“史进啊，你怎么了？”

史进倒退数十米，助跑着怒吼道：“这TM可是你让我使劲的啊！”

6、同学乙：我问你个问题。 同学甲：嗯，问吧。 同学乙：老子，孟子，孔子三个人比赛学猪叫，孔子第2，孟子第3，谁第1？ 同学甲：老子！！ 同学乙：哈哈哈哈哈。

7、A：你有【时间简史】吗？ B：神经病，我有时间也不捡屎。



生日快乐
happy birthday

生日祝福：

孟红军、王俊、陈石安、沈光亚、章启东、汪光华、张纯平、石艳珏
石磊、周军、王道、徐文华、孙鸿、周珺德、张金虹、庄青峰
周双文、金代琼、李惠、潘桂银、张友富、高峰、郭绍斌
胡付芳、王伟、曹正、钟琳、郜强胜、吴伟、吴雄、王春月
曹学明、唐琳、金文慧、吴亚东、程伟、班晓春、陶轶
赵仙、刘露璇、张友根、邓操、陈伟、陈磊、汤奇、苏士兵、冯家俊
段祥、赵丽燕、朱翠花、齐继富、胡顺华、徐昌龙、邹姗姗
丁勇、朱爱霞、张研、曹玉宝、许成、倪美香、李芳、方强
董彬、周平、徐宣兵、桂鹏瑞、叶元生、张玮、徐飞、石魏华、
朱明亮、吕彦明、张笑

生日快乐

HAPPY
BIRTHDAY

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！



新婚祝福

铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：张杰（动力分厂）

新娘：吴高云



新郎：龙玉龙（炼焦分厂）

新娘：姚银三



新郎：丁富安（动力分厂）

新娘：陶阳阳



新郎：王超（供销部）

新娘：崔鑫

有
多
有
有

