

HAPPY
NEW YEAR
2016

Year of
the Monkey!

在这里读懂铜陵泰富.....



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

2015年1月18日

<http://www.cp-tlft.com>

铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

1

（总第十九期）
农历十二月初九
星期一

2015年铜陵泰富生产焦炭224万吨，发电6.2亿度，净利润1亿元。

2015年，集团实现净利润15.8亿元，息税折旧前利润43.6亿元。净利润排名全国所有钢铁企业的前三位。

2016

公司召开2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议

2015年铜陵泰富高管年度考评

企校共建铜陵泰富管理流程班顺利开班

集团董事长俞亚鹏在铜陵泰富2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议上的讲话
如何开展事故分析

核心价值观

规范
诚信
精业
创新
有爱

铜陵泰富2016年度方针目标

主要目标

1、安全生产：实现无工亡、无重伤、无重大火灾爆炸事故、无重大危险化学品泄漏、千人负伤率小于千分之三。

2、环境保护：生产过程达标排放，三废治理100%。

3、产量：生产焦炭235万吨（其中一级焦150万吨，准一级焦85万吨，特级焦生产根据兴澄需要）。

4、焦炭质量：以兴澄高炉顺行为公司各项工作的第一要务。

5、利润：完成税后利润1.2亿元。

工作方针：

以公司核心价值观为指南针，以“三严三实”的工作作风与方法，挖掘每个员工的智力潜力，改善流程，提高效率，挖潜增效，开源节流，努力实现集团下达的各项经营目标。



铜陵泰富 通讯

第一期 2015年1月18日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总策划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：虞文胜

director of the editorial board YU wensheng

副主任：姚洁

委员：汪叶华 袁本雄 韩胜利

王国友 魏平

主编：李纲

editor-in-chief LI gang

编辑：章倩 周真志 鲁菁 章成立

美编：荣路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第一期 2015年1月18日

目录

01 OPTIONS 资讯

资讯·公司要闻

公司召开2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议/3
铜陵泰富积极举措做好新年工作动员部署 /4
2015年铜陵泰富高管年度考评/5
铜陵泰富全员制度考试促规范理念落地/5
铜陵泰富开展员工年度综合考评工作/6
企校共建铜陵泰富管理流程班顺利开班/6
铜陵泰富召开采购及化产品销售重点客户座谈会/7
铜陵泰富公司党委召开“三严三实”专题民主生活会/7

资讯·基层简讯

资讯·行业动态

民用清洁焦炭盘活煤公司 /9
环境保护部有关负责人解读《生态环境损害赔偿制度改革试点方案》 /10

02 OPTIONS 关注

集团董事长俞亚鹏在铜陵泰富2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议上的讲话 /14
集团总裁钱刚在铜陵泰富2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议上的讲话 /17
孙广亿总经理对2016年工作部署/18

03 OPTIONS 管理

2015年12月份工作进展/23
如何开展事故分析/26
案例分析
煤4#皮带动力电缆挖断/27
管理放大镜
文明随手可得/28

04 OPTIONS 人文

铜陵市港口协会迎新春“泰富杯”羽毛球比赛/31
创新，凝聚核心力量；
有爱，人企走向共赢/32
先进风采/33
人文·职工文苑
以廉洁从业为准则，正确履行岗位职责/35
廉洁从业，从我做起/36
感悟廉洁从业，履职担当/37
廉洁从业，防微杜渐/38
大学生工作总结/39
大学生工作总结/40
大学生工作总结/41
给我一首歌的时间/43
三九天的雪/44
如歌/45
面对紧迫的任务展现出我们的凝聚力/46
《穹顶之下》观后感/47
品味孤独/47
逗你一笑/48
生日祝福/49
婚礼祝福



资讯

资讯

资讯·公司要闻

公司召开2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议
铜陵泰富积极举措做好新年工作动员部署
2015年铜陵泰富高管年度考核
铜陵泰富全员制度考试促规范理念落地
铜陵泰富开展员工年度综合考评工作
企校共建铜陵泰富管理流程班顺利开班
铜陵泰富召开采购及化产品销售重点客户座谈会
铜陵泰富公司党委召开“三严三实”专题民主生活会

资讯·基层简讯

资讯·行业动态

民用清洁焦炭盘活煤焦公司
环境保护部有关负责人解读
《生态环境损害赔偿制度改革试点方案》

公司召开2015年度总结表彰 暨2016年工作部署会议

12月28日上午，铜陵泰富2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议在公司综合楼多功能厅隆重召开。中特集团董事长俞亚鹏、总裁钱刚、党委副书记何旭林出席会议。公司总经理孙广亿作了题为《夯实科学管理基础，激发全员智力潜力，努力建成行业标杆》的工作报告。会议由公司副总经理聂胜利主持。

孙广亿总经理在工作报告中，对2015年的工作进行了总结，明确了2016年的主要目标，并以“五个持续”、“五个实施”对公司2016年的工作进行了部署。“五个持续”是：持续推进技术进步与技术革新，持续推进降本增效、开源节流，持续推进作业过程控制，持续推进企业文化建设，持续推进“以问题为导向”的创新工作。“五个实施”是：实施流程再造，实施薪酬绩效考核变革，实施“挖掘智力潜力”人力战略，实施党建工作方针，实施管理+互联网方法，提升企业管理水平。

钱刚总裁在讲话中，肯定了公司2015年工作取得的效益提升、质量管控、节能减排等三个方面的突出成绩，指出了存在的不足和差距。对公司2016年的工作，钱总裁要求：一是立足自身，明确定位，做好兴澄特钢高品质焦炭供应基地的角色强化。二是创新工作，进一步改善和提升各项指标，创建焦化行业的标杆企业。三是精打细算，压降成本。四是创新思维，多元经营，多渠道挖掘利润空间。五是以深入实施集团综合竞争力三年提升计划为契机，发挥基层企业的核心竞争力。

俞亚鹏董事长在讲话中，充分肯定了公司2015年的工作，并结合2016年国内外经济和钢铁行业形势，分析了中特集团的竞争优势，对公司2016年的工作提出了要求。俞董事长强调：一要确保焦炭质量，千方百计地满足客户需求。二要确保生产安全稳定，切实维护好员工的生命安全和企业的利益。三要深化对标挖潜，压降成本，特别是在发电、化产品回收、提高劳动生产率、期间费用控制、政策研究与应用、码头建设和经营创效、降低能耗、精益维护设备等方面下功夫，取得攻关成效。四要持续推进管理和技术创新，支撑精益生产和运营效率的提升。五要加快提升员工队伍素质。六要深化廉洁从业教育，加强企业文化建设。

会上，2015年度先进集体、先进班组、优秀管理干部、突出贡献个人、践行核心价值观先进个人和优秀攻关项目受到了隆重表彰。

（总经办 李纲）

铜陵泰富积极举措做好新年工作动员部署

新年伊始，铜陵泰富积极举措，紧锣密鼓做好2016年工作动员部署，通过统一思想，认清形势，明确目标，细化措施，全力推进新年工作良好开局。

1月4日上午8时，节后上班第一天，公司举行新年升旗仪式，孙广亿总经理作

2016年工作动员讲话。他指出，新的一年，公司经营生产面临更大的挑战，宏观经济形势持续走弱，焦炭、化产品价格继续下跌，上网电价下降是公司面对的“三座大山”。全体干部员工要进一步增强危机意识，以更加扎实有效的工作迎接挑战，战胜各种困难，努力完成年度经营目标。

在随后召开的管理人员及生产骨干会议上，孙广亿总经理进一步分析了当前形势，并着重对1月份工作进行了具体部署。一是优化生产成本，在上个月的基础上实现降本100万元。二是积极开发新品种，处理好质量、成本、效益与高炉生产的关系，与客户加强交流合作，开展煤种小焦炉试验，优化品种结构，提高产品价值。三是挖掘全员智力潜力，推进职工合理化建议成果的转化。四是调整经济责任制方案，细化目标责任和考核措施。

1月6日下午，公司总经理部领导与各部门、分厂负责人就2016年挖潜增效措施和重点工作进行了深入研讨。大家在认真学习领会集团俞亚鹏董事长、钱刚总裁重要讲话和孙广亿总经理工作报告的基础上，结合各自的工作，总结分析过去一年工作中的得失，围绕铜陵泰富2016年“夯实科学管理基础，激发全员智力潜力”的工作方针，谈体会，理思路，明目标，定举措。大家积极开动脑筋，针对各项挖潜增效目标达成和重点工作落实集思广益、献计献策，进一步明晰了新一年的工作方向。

通过做好工作动员部署，达到了统一思想、提高认识、振奋精神、群策群力抓落实的目的，增强了全体干部员工攻坚克难的信心和决心，为实现2016年工作良好开局全面完成年度各项任务目标奠定了基础。

（总经办 荣路）





2015年铜陵泰富 高管年度考评

元月9日，中特集团党委副书记何旭林、总审计师程时军带队，集团人力资源部、企管信息部、审计部组成的考评组，对铜陵泰富公司高层管理人员进行年度考评。

考评会上，铜陵泰富总经理孙广亿，副总经理聂胜利、虞文胜，总审计师陈国安，分别作2015年度述职述廉报告；近40名中层干部和员工代表对高管人员进行了民主测评；20名干部员工代表接受了考评组一对一访谈。

何旭林副书记对铜陵泰富2015年工作取得的成绩给予了肯定。他说，成绩的取得，在于铜陵泰富经营班子正确把握了形势，紧跟市场变化，科学管理和持续改进；在于全体干部员工勇于开拓，积极进取，努力拼搏。对2016年工作，何旭林副书记要求铜陵泰富干部员工认真学习贯彻俞亚鹏董事长、钱刚总裁在铜陵泰富年度总结大会上的讲话精神，按照孙广亿总经理工作报告中的部署，抓好“五个持续、五个实施”各项重点工作的落实。

何旭林副书记强调，企业经营班子要认真学习国家“十三五”发展理念和中央经济工作会议精神，切实贯彻集团规划部署和各项工作要求，带领广大员工，理清新年的工作思路，总结经验、改进不足、积极作为，争取2016年生产经营取得更大的成就。

(总经办 李纲)

铜陵泰富全员制度 考试促规范理念落地

为践行企业核心价值观“规范”要求，提升企业基础管理，日前，铜陵泰富开展了全员制度考试活动，以考促学，以考促用，通过全员对管理制度的学习掌握和贯彻执行程度，促进“规范”理念有效落地。

12月21日下午，全体管理人员制度考试在公司多功能厅举行。本场考试由公司总经理孙广亿亲自出题，考试内容丰富，题目新颖，以案例应用题的形式，重点考察管理人员对公司核心价值观和普遍适用性制度的掌握、理解和实际运用能力。

对操作岗位员工的制度考试由公司企管部组织各部门、分厂分批进行。重点在于让员工了解哪些行为可为、哪些事情不可做，违反规定将受到何种处罚，做出什么样的成绩能得到怎样的奖励等与自己密切相关的内容，更好地理解公司“严管、重罚、厚爱”的管理思想。

铜陵泰富将以此次考试为契机，加大公司核心价值观和各项管理制度的宣贯力度，促进广大员工进一步学深、学透规范管理的各项内容，筑牢规范意识，坚持把规范放在工作首位，保障管理规范运行，使公司工作事事有规矩，处处讲规范，不断巩固公司全体员工的共同价值理念和行为基础。

(总经办 李纲)

铜陵泰富开展员工 年度综合考评工作

近日，铜陵泰富2015年度岗位员工综合考评工作全面展开，以公正、公开、公平的测评方法，以及完善的考核评价体系，实事求是地评价员工一年来的工作情况，为评先评优、薪资调整、岗位优化以及培训安排等提供依据。

年度考评的范围包括中层及以下全体员工，考评内容以公司核心价值观的践行为主线，按不同维度设置权重，具体为：“规范”主要考评制度、流程、规程及工作纪律的执行、检查与完善情况；“诚信”主要考评诚实地履行职责、对工作诚信、遵守各类规章制度及国家法律法规情况等；“精业”主要考评敬业精神、钻研创新、持续改进、学习能力、工作业绩；“创新”主要考评以问题为导向的持续改善及小改小革成果等；“有爱”主要考评敬业爱岗、乐于奉献、关心爱护企业及其他人、工作主动性与责任感、富有工作热情、团结同事等。

中层管理人员采取个人述职、民主测评、中层互评、公司领导评定的方式，并将个人月度绩效考核情况纳入考评。中层以下岗位人员采取一级考核一级，二级评定的方式，分为员工对照评分细则自评、直接主管考评、再上级主管评定三个步骤。根据得分考评结果分为优秀、良好、基本合格、不合格四个等次，按比例实施末位淘汰。

通过客观真实地评价员工年度工作表现和业绩，奖勤罚懒、奖优罚劣，激励全体员工积极践行公司核心价值观，不断提升员工队伍整体素质，更好激励和激发员工奋发作为。

(总经办 李纲)

企校共建

铜陵泰富管理流程班顺利开班

12月23日下午，由我公司等4家企业与铜陵学院外国语学院合作开办的“铜陵泰富管理流程班”顺利开班。公司总经理孙广亿出席开班仪式，并代表公司向该班赠送了教材和学习用品。

在铜陵学院外国语学院专业实训室，孙总用幽默诙谐的表达方式，与同学们分享了他长期在企业工作中的思考，阐明了企业的信仰。孙总将“学习”定义为“修正我们的行为”，向同学们阐释了作为企业团队的一员，应该怎样追求“规范、诚信、精业、创新、有爱”的公司信仰。

孙总指出，企业的发展离不开信仰，员工应严格遵守各项制度与流程，将制度彻底地贯彻下去；在忠诚执行规范的基础上，注重过程的控制，履行契约精神；“庖丁解牛”般的工匠精神是将企业做到行业最优的增效剂，要做到长期积累，达到由量变到质变的效果；在增强个人学识的同时，要给客户创造价值，

以“解决问题为导向”的创新模式开展各项工作，真正的有爱，是给客户创造价值，而对客户的理解应是广义上的。

孙总勉励同学们刻苦学习，做任何事情都要从做精一个点出发，带动一条线，管理一个面。只有厚积薄发，不断地积累，思维才会不断地发生变化，持续思考、改进，方能更好地提高自己。

与铜陵学院合作开办管理流程班，旨在提高在校大学生的专业应用能力和实践能力，促进校企资源优势互补和资源共享，实现学生、学校和企业的共赢。该班全部所用教材由我公司无偿赞助，授课计划由双方共同制定，共同管理。

(总经办 荣路)



Examination

铜陵泰富召开采购及化产品销售 重点客户座谈会

2015年12月29日下午，铜陵泰富公司召开采购及化产品销售重点客户座谈会。公司总经理孙广亿、副总经理聂胜利、总审计师陈国安参加座谈，与铜陵有色金属集团股份有限公司、上海宝钢化工有限公司等22家采购及化产品销售单位代表进行了交流。

会上，各单位代表积极发言，就增进双方合作表达了意愿，并就产品定价机制、产品质量、合

作方式、培训模式、装卸流程等方面提出了一些建设性的建议和意见。

孙广亿总经理介绍了铜陵泰富的基本情况和发展优势。表示将认真对待各单位提出的意见和建议，认真研究，通过流程再造，提升采购与销售方面的效率；通过不断的交流，提升双方的合作；实行信用评级，免检或直接供货；借助信息系统，实现双方采购物品的信息共享，把精力放在价格、质量之上，做精做细，实现双赢。

（供销部 周珺德）



铜陵泰富公司党委召开 “三严三实”专题民主生活会

2015年12月30日，公司党委召开“三严三实”专题民主生活会。会议由公司党委书记孙广亿主持，党委委员聂胜利、虞文胜、陈国安参加会议。公司各支部书记列席会议。

根据上级党委关于“三严三实”专题教育的有关要求，会议紧扣“严以修身、严以用权、严以自律、谋事要实、创业要实、做人要实”主题，围绕对党绝对忠诚、切实履行党委主体责任、严守个人纪律底线和扎实干事创业等要求，深入查摆公司党委班子及成员存在的不严不实问题，严肃认真开展批评和自我批评，进一步明确努力方向和整改措施。同时，也使公司党委班子成员再次受到了一次深刻的党性教育，取得了“红红脸、出出汗、排排毒”的良好效果。

会议首先由公司党委书记孙广亿带领与会人员学习了《关于印发常振明同志在中信集团警示教育大会上的讲话》、《关于中信集团查处违纪违规问题的通报》等学习材料。

其次，公司党委成员围绕“三严三实”内容进行对照检查、自我剖析，开展批评与自我批评。深入查摆在严以修身、加强党性修养、坚定理想信念、把牢思想和行动的“总开关”，严以律己、严守党的政治纪律和政治规矩、自觉做政治上的“明白人”，严以用权、真抓实干、实实在在谋事创业做人、树立忠诚干净担当的新形象等方面的突出问题。经统计，党委成员在自我批评中，共提出44条意见。在相互批评中，共提出32条意见。

最后，党委书记孙广亿强调，各党委成员要从公司大局出发，以宽广的胸怀正确对待本次专题民主生活会中提出的不严不实问题。精心抓好整改落实，以实际行动模范践行公司核心价值观，在持续反对企业官僚主义、防止管理贵族活动中发挥引领示范作用。要深入研究反映集中的突出问题，进一步完善整改方案，逐项细化工作措施，自觉接受干部群众监督，确保整改不折不扣、富有实效。要认真总结今年工作、精心谋划好明年开局，全力以赴做好公司2016年度各项生产经营工作。

（总经办 魏平）

简讯：

一元复始，万象更新。1月4日，铜陵泰富公司举行了庄严的升旗仪式。公司总经理部及员工代表100余人参加了升旗仪式，仪式由副总经理聂胜利主持。公司总经理孙广亿为升旗仪式作总结讲话，他号召大家在新的一年里，凝心聚力，继续发扬“铜陵泰富人”的优秀品质，开拓创新，攻坚克难，锐意进取，通过3至5年的努力，成为管理精良，效益领先、实力强劲的行业标杆企业。（安保部 周真志）

日前，铜陵泰富化产分厂对冷鼓工段的一台循环氨水泵进行了改造，通过更换大口径的泵头，增大循环氨水泵的流量和扬程。经运行验证，单台循环氨水泵运行平稳，满足工艺要求，达到了提高设备使用效率、降低能耗的目的。（化产分厂 许成）

近日，铜陵泰富大学生公寓健身房面向公司内部大学生开放，健身房的顺利开放标志着公司大学生公寓改造的全面完成。2015年5月份开始，铜陵泰富公司着手对原先大学生公寓进行改造，增加书架、书桌、衣柜、储物柜、热水器、洗衣机等设施，统一铺设网络、办理有线电视等服务，极大改善了大学生的住宿条件。（总经办 常磊）

2015年下半年，公司每月安排一到两次焦油装船，在短时间内需连续装运，因此焦油需求量较大。为完成销售任务，化产分厂油库工段采取焦油提前加热、加班脱水、脱水后补油等措施，24小时连续作业，确保焦油装船任务的顺利完成。（化产分厂 郭传宏）

近日，粗苯工段积极组织岗位员工学习孙总在2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议中的讲话。他们处处争做先锋模范，时刻起到带头作用，在确保安全生产方针的前提下，努力学习岗位操作技能，提高粗苯产品的回收率，关注粗苯工段各项可操作指标，保养好运行设备的正常使用，积极提出本工段多项合理建议，为粗苯工段的正常有效运行及提高粗苯产品质量、产量作出了自己的贡献。（化产分厂 李伟）



大学生公寓健身房

行业动态

行业动态



民用清洁焦炭盘活煤焦公司

2015年冬季，山西省太原市推出了一种民用新型清洁焦炭。这种清洁焦炭易燃、好烧、火力持久，能满足民用小锅炉的燃烧要求，有效地降低了燃烧时大气污染物的排放。

这种清洁焦炭是由山西焦煤西山五麟煤焦开发有限责任公司开发的。在焦炭行业遭遇整体亏损的大环境下，五麟公司依托科技创新，成功地开发出洁净焦炭新产品，实现了多赢。目前2015年的供暖季开始，已有8万吨的产品送到了太原市万柏林区、尖草坪区、晋源区老百姓的手里。

数据显示，散烧原煤二氧化硫的排放量是2000毫克/立方米，清洁焦炭是500毫克/立方米，降低了75%；清洁焦炭粉尘排放量250毫克/立方米，比散烧原煤减少了96%；有机化合物排放为零，全部转化为甲醇、粗苯、煤焦油等后续产品。清洁焦炭的技术突破在于实现了硫的固化，固硫率达到了60%以上，硫固化到渣中，形成硫酸盐。

清洁焦炭对比传统焦炭优势有三点，一是使用高硫高灰的劣质煤作原料，吨焦成本降低了100元；二是老百姓得到了实惠，享受政府吨焦补贴500元，只花170元就可以把优质焦炭拿到手；三是改善大气环境质量的社会效益，污染物的排放降到了最低，从源头上起到治本的作用。

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《生态环境损害赔偿制度改革试点方案》（以下简称《方案》），对今后一个时期我国生态环境损害赔偿制度改革做出了全面规划和部署。

为全面深入了解《方案》实施的意义、实施过程中的重点、难点及其对策，记者采访了环境保护部有关负责人，对《方案》实施进行详细解读。

为什么要建立生态环境损害赔偿制度？针对这个问题，环境保护部有关负责人指出，建立生态环境损害赔偿制度，一是实现损害担责的需要。《环境保护法》确立了损害担责的原则，建立健全生态环境损害赔偿制度，由造成生态环境损害的责任者承担赔偿责任，修复受损生态环境，有助于破解“企业污染、群众受害、政府买单”的困局；二是弥补制度缺失的需要。《宪法》、《物权法》等相关法律规定，国家所有的财产即国有财产，由国务院代表国家行使所有权。但是，在矿藏、水流、城市土地、国家所有的森林、山岭、草原、荒地、滩涂等自然资源受到损害后，现有制度中缺乏具体索赔主体的规定；三是履行法定职责的需要。通过实施生态环境损害赔偿制度，修复受损的生态环境，保护和改善人民群众生产生活环境，是政府履行环境保护职责的需要。

环境保护部有关负责人解读《生态环境损害赔偿制度改革试点方案》

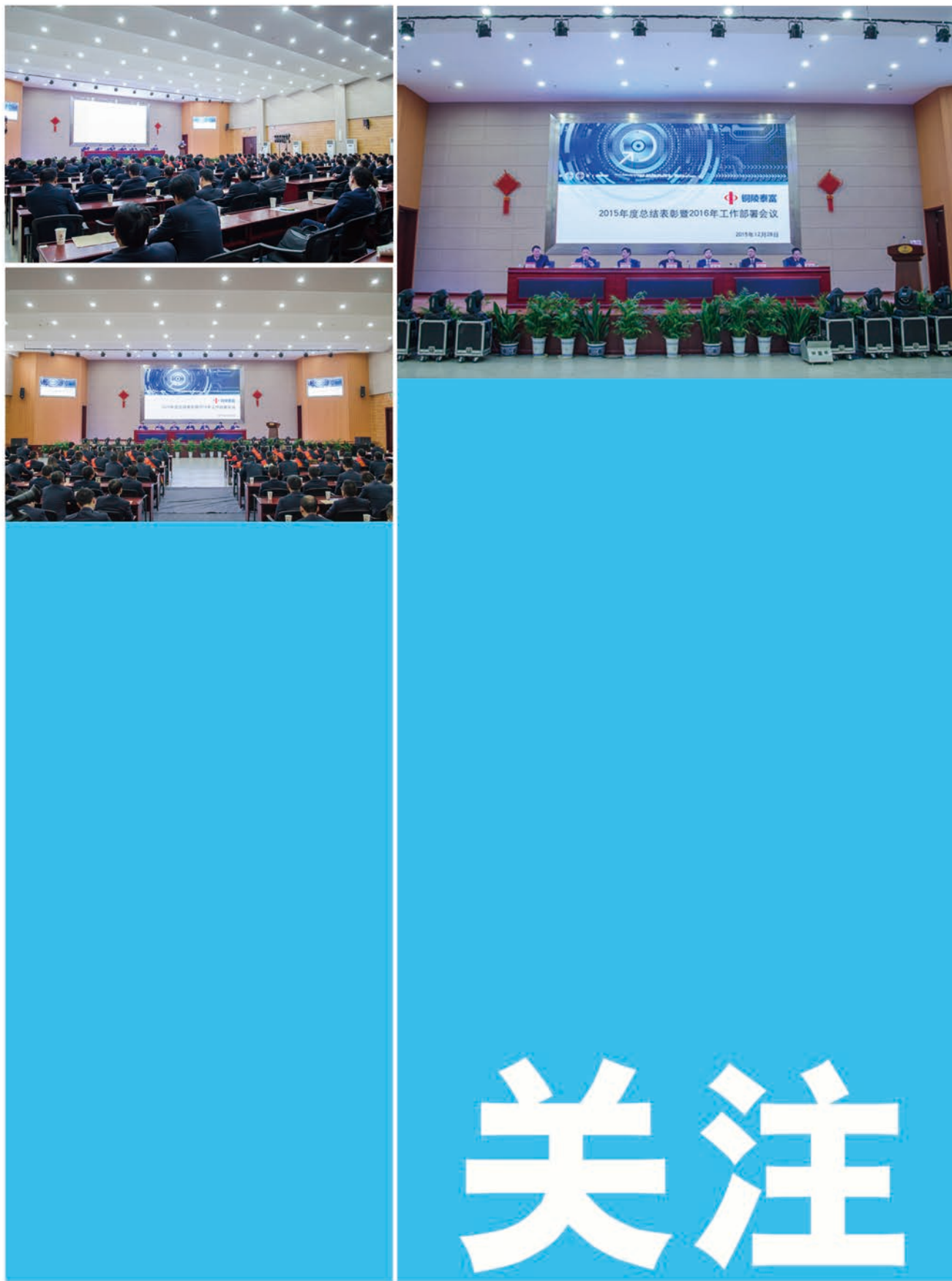
《方案》规定了生态环境损害赔偿的索赔权人、解决途径、相关技术、资金管理等主要内容，并要求试点省级人民政府制定实施意见。其中，确定经国务院授权的省级人民政府为赔偿权利人；创设磋商赔偿机制，促使责任人及时开展修复和赔偿；试行多样化责任承担方式，兼顾生态环境保护和企业经营发展。

建立生态环境损害赔偿制度，需要从立法上明确规定生态环境损害赔偿范围、责任主体、索赔主体、索赔途径、损害鉴定评估机构和管理规范、损害赔偿资金等基本问题，但目前立法条件尚不成熟，需要在部分地区开展试点，为下一步立法积累经验。

根据现行民事诉讼法和环保法规定，符合条件的社会组织可以提起环境公益诉讼，为什么还要由政府提起生态环境损害赔偿，两者是什么关系？环境保护部有关负责人解释，社会组织提起的环境公益诉讼和政府提起的生态环境损害赔偿均为生态环境损害赔偿制度的重要内容，并不冲突，政府侧重于对国有自然资源的损害提起索赔。

对于，生态环境损害赔偿数额往往比较大，方案是否考虑到企业的承受能力等问题。该负责人特别说明，在方案的制定过程中充分考虑了生态环境损害赔偿与经济发展相协调，特别是企业的承受能力的问题。《方案》设计多样化责任承担方式，要求试点地方根据责任人主观过错、经营状况等因素试行分期付款等多样化责任承担方式。

下一步环境保护部将联合最高人民法院、科技部、司法部等有关部门，通过加强能力建设、完善技术体系、规范鉴定评估程序、推进纳入统一司法鉴定管理工作，提高环境损害鉴定评估能力水平，为行政、司法提供更好的技术支撑。



关注

- 集团董事长俞亚鹏在铜陵泰富
2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议上的讲话
- 集团总裁钱刚在铜陵泰富
2015年度总结表彰暨2016年工作部署会议上的讲话
- 孙广亿总经理对2016年工作部署

集团董事长俞亚鹏在铜陵泰富2015年度总结表彰暨 2016年工作部署会议上的讲话（摘要）

（根据录音整理）

同志们：

今天这个会开得非常非常好。刚才，孙广亿总经理全面客观地总结了铜陵泰富2015年的工作，精心安排了2016年工作；钱刚总裁又对铜陵泰富2016年的工作提出了明确的要求和希望，这些我都完全赞同。希望铜陵泰富上下团结一致，凝心聚力，攻坚克难，创新拼搏，在孙广亿总经理的带领下，全面完成2016年的各项任务目标，开创铜陵泰富经营生产和改革发展的新局面。

下面，我就行业经济形势以及我们集团的经营业绩向大家作一个通报，并对铜陵泰富的工作提几点要求。

一、2015年宏观经济形势和钢铁行业的基本情况

2015年国际政治经济形势极为复杂，全球新兴市场出现了较大幅度的经济放缓，中国的GDP在最近的十多年首次跌破了7%。受经济放缓、供需矛盾扩大、资金紧张、环保压力和人工成本上升等影响，中国钢铁行业的形势非常严峻，经营进入“寒冬”，全国大中型钢铁企业1-11月份实现销售收入2.67万亿元，同比下降了19.32%；利润总额亏损530亿元，同比利润减少735亿元，整个行业由盈利转入了亏损。据特钢企业协会统计，1-11月份，特钢企业亏损38.55亿元。整体看，全行业的亏损在加剧，主营业务亏损严重。有些企业开始减员、减产、减工资，有些企业停产或停炉，更有些企业被迫关门。就连宝钢，现在也开始减工资了，员工减10%左右，干部减20%；鞍钢今年干部减资幅度30%，员工减10%。

二、2015年中特集团的经营情况

2015年，集团实现净利润15.8亿元，息税折旧前利润43.6亿元，销售利润率6.2%。集团的销售利润率继续排名中国钢铁行业第一，净利润排名全国所有钢铁企业的前三位。

今年铜陵泰富生产焦炭224万吨，发电6.2亿度，净利润1亿元。这个成绩的取得，在于铜陵泰富的经营班子正确把握了形势，紧跟市场变化，科学管理和持续改进；在于全体干部员工勇于开拓，积极进取，努力拼搏。集团对铜陵泰富2015年工作所取得的成绩是肯定的。

三、2016年的基本形势以及集团的竞争优势

2016年，全球经济发展的结构性障碍依然难以消除，经济运行依然面临许多不确定因素，经济增长仍将是低速运行，中国经济转型困难。中国钢铁业依然难以解决长期积累的尖锐矛盾，仍将面临产能过剩、需求不旺、约束加大、资金紧张和负债高企的局面，行业经营异常艰苦，亏损面将进一步加大。很多人说，钢铁行业已经经历了严冬，现在是不是要走向了春天？我可以明确地告诉大家，钢铁行业的冬天才刚刚开始，从明年开始钢铁行业才会真正进入寒冬，钢铁企业还会有几年的苦日子。

明年集团净利润的目标是17.3亿元。其中铜陵泰富要完成焦炭产量235万吨，净利润1.2亿元的目标，需要铜陵泰富的干部员工加倍努力。

可能大家会问：钢铁行业才刚刚进入寒冬，明年的经营形势更加艰难，为什么我们明年的经营目标比今年还有所增加？我们能够做得到吗？在此我想跟大家说，钢铁形势好，大家都挣钱，你也挣钱，凸显不出你这个企业的水平；形势不好的时候，人家都赔钱你挣钱，才说明你这个企业比人家的要好；如果很多企业都在下滑，而你还在增长，那说明你这个企业有竞争优势。

明年我们会遇到很多挑战，但同时我们也有很多优势。这些优势就是我们企业的竞争力。我们集团的优势主要有：

一是体制机制的优势。我们的体制机制就是市场化，面对市场快速反应，一切围绕客户，一切围绕市场，为客户创造价值，在和客户的合作中实现双赢。

二是品种结构、品牌质量的优势。中特集团是世界规模最大的特钢企业集团，我们的产品是所有特钢企业品种、规格、门类最齐全的，很多产品已经做到了世界第一，得到了很多世界500强企业的认可。我们兴澄的产品与其他同行企业相比，每吨售价可以高出300—500元，这就是我们的品牌优势。

三是物流优势。集团下属企业都是沿江布局，主要的原料和产品都是依靠水运，我们的物流成本比同行明显低很多。

四是发电的优势。整个集团今年发电25.6亿度，明年的发电量要达到30亿度。自己发电和用电网的电相比，每度电至少相差两毛钱，30亿度电就是6个亿的利润。

五是负债率比同行低很多。整个集团今年的资产负债率是48%，而全国钢铁企业的平均负债率是70% 特钢行业的平均负债率超过80%，我们的财务费用至少比同行每吨低100元。

六是劳动生产率优势。全集团现有18000人，生产800多万吨钢；东北特钢25000人，生产200多万吨钢；宝钢特钢5000多人，生产不到100万吨钢。我们的劳动力成本比同行要明显低很多。此外，我们还有管理方

面的优势，以及中信泰富、中信集团母公司为我们创造的优势。

四、对铜陵泰富2016年工作的要求

一是确保焦炭质量。要坚持“质量是企业的生命”、“今天的质量就是明天的市场”的思想，对铜陵泰富来说，虽然焦炭不愁市场，但兴澄和新冶钢就是你们的客户，你们的上帝，他们有什么需求，你们就要千方百计地去满足。

二是确保生产安全稳定。要坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，层层落实安全生产责任制，保证安全生产资金、技术、人员到位。要抓好安全警示教育和安全技能培训，切实推进本质安全企业建设，杜绝特大、重大事故发生，切实维护好员工的生命安全和企业的利益。

三是深化对标挖潜，压降成本。要增强全员降本意识，落实责任，细化措施，深入开展对标挖潜，千方百计增收节支，切实推进全员、全过程的降本增效活动，要在发电、化产品回收、提高劳动生产率、期间费用控制、政策研究与应用、码头建设和经营创效及降低能耗、精益维护设备等方面下功夫，取得攻关成效。四是持续推进管理创新。既要抓好管理、工艺技术创新，提高效率，解决生产工艺难题，提升工艺，创造价值；也要抓好基层班组“五小活动”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）。通过全面创新，支撑精益生产和运营效率的提升。

五是加快提升员工队伍素质。通过培训和培养，全面提高员工队伍的整体素质。

六是深化廉洁从业教育，加强企业文化建设。要深化“三严三实”教育，严格执行“三重一大”制度，规范企业运营管理。要严格执行中央“八项规定”，严防“四风”问题发生。要落实好企业党委的主体责任、纪委的监督责任和各级班子的党风廉政建设责任制，深入推进廉洁从业教育，保障企业健康发展。要进一步发挥群团组织的作用，大力弘扬集团和企业的先进文化，深化员工职业道德建设，深化文明示范岗位建设，积极为员工办实事、解难事，凝聚和激励员工，增强归属感，提高幸福感。

说到幸福感，前几天集团对各企业完成今年的任务情况进行了分析，铜陵泰富虽然没有完成1.3亿元的年度利润预算指标，但这主要还是市场因素的影响。考虑到铜陵泰富干部员工一年来的辛勤付出，集团决定对铜陵泰富每位员工人均奖励1200元，作为对大家工作的一种嘉奖。只要工作做得好，员工的收入集团是会考虑的。今年铜陵泰富员工收入比去年的增长幅度将超过10%。

同志们，新的一年任务艰巨，使命光荣，机遇与挑战并存。我相信，在集团的领导下，铜陵泰富班子有能力、有信心和决心团结带领全体干部员工开拓进取，创新拼搏，圆满完成2016年的各项任务目标，取得经营生产和改革发展的新突破！

集团总裁钱刚在铜陵泰富2015年度总结表彰暨

2016年工作部署会议上的讲话（摘要）

（根据录音整理）

同志们：

今天的会议既是一次总结表彰、鼓舞人心的大会，也是一次凝心聚力、明确目标的誓师大会。刚才，孙广亿总经理对2015年的工作总结及2016年的工作部署作了一个全面具体的报告，目标明确，措施到位。2015年，铜陵泰富取得了优于多数同行的经营业绩，全年为兴澄提供的焦炭质量，得到了兴澄最高的评价。在此，我代表兴澄特钢和集团对铜陵泰富今天受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！向一年来团结一心、顽强拼搏的铜陵泰富全体干部员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

2015年铜陵泰富的工作取得了很大的成绩，以下三个方面尤为突出，值得肯定：一是效益明显优于同行。在全国焦化行业绝大多数处于严重亏损的情况下，铜陵泰富今年取得了利税近2.4亿元的经营业绩，难能可贵。二是产品质量稳步提升。特别是焦炭全方位满足了兴澄3500立方大高炉的质量、价格需求，并在此基础上，开发了骨架煤的配煤方案，在工艺技术上做了很多创新性工作。三是节能减排出成效。特别是煤气利用方面，全年发电6亿多度，为实现今年的效益目标奠定了基础。

从集团层面看，铜陵泰富2015年工作中还有以下几个不足需引起重视，并加以改进：一是焦炭价格的竞争力还比较弱；二是开源节流还不够，比如码头的效能还没有充分发挥；三是人才培养、员工的技能素质要迅速提高，虽然今年以来公司在此方面做了很多工作，但与同行先进企业比，员工的技能素质还有比较大的差距。

对铜陵泰富2016年的工作，刚才，孙广亿总经理在报告中用“五个持续推进”和“五个实施”作了全面的部署，我很赞成。在此基础上，我再提出几点要求。

一是立足自身，明确定位，做好兴澄特钢高品质焦炭供应基地的角色强化。要进一步提升焦炭的性价比，为降低兴澄铁前系统成本，提高整个集团的效益多做贡献。

二是创新工作，进一步改善和提升各项指标，创建焦化行业的标杆企业。要与科研院校加强合作，加强新技术、新工艺的应用，提高产品的品牌知名度；要加强环保技改和能源综合利用，打造绿色环保企业，并以此为基础，积极争取提高煤气发电上网电价，提高企业综合效益。

三是精打细算，压降成本。要与集团采购中心密切协作，把握大宗采购时机，降低采购成本；要进一步优化配煤工艺、炼焦工艺，做到同等质量下的成本最低化；要抓住物流管控，降低物流成本，减少碎焦率；要进行“煤钢互保”，降低资金成本。

四是创新思维，多元经营，多渠道挖掘利润空间。要进一步拓展码头对外承接业务；要进一步开发园区外供能源的用户；要优化焦炭、化产品的外销工作。

五是以深入实施集团综合竞争力三年提升计划为契机，发挥基层企业的核心竞争力。要在人才队伍建设、深化激励机制方面持续发力；要提升精益制造能力，着力加强生产要素的最小化投入，计划的科学安排，过程的标准化和精细化控制，设备的稳定运行，推进生产管理体系的持续优化。

同志们，集团正在努力朝着建成全球最具竞争力的特钢企业集团的战略目标迈进，虽然寒冬目前依旧凛冽，行业低迷的形势依然持续，但是前方已为我们铺就了康庄大道，衷心希望铜陵泰富全体干部员工在新的一年里，携手同行，精诚合作，应对挑战，共谋未来，共享成功！

孙广亿总经理对2016年工作部署

虽然2016年的宏观经济将依然低迷，但是由于我们身处独领钢铁行业风骚多年的特钢集团，我们有足够的信心与条件消化石油价格持续走低带来的困难，倚托集团的优势，精益管理，将2016年作为我们向更精、更优、更强的标杆企业奋进的契机。

工作方针：以公司核心价值观为指南针，以“三严三实”的工作作风与方法，挖掘每个员工的智力潜力，改善流程，提高效率，挖潜增效，开源节流，努力实现2016年度各项经营目标。

一、主要目标

1、安全生产：实现无工亡、无重伤、无重大火灾爆炸事故、无重大危险化学品泄漏、千人负伤率小于千分之三。

2、环境保护：生产过程达标排放，三废治理100%。

3、产量：生产焦炭235万吨（其中一级焦150万吨，准一级焦85万吨）。

4、焦炭质量：以兴澄高炉顺行为公司各项工作的第一要务。

5、利润：完成税后利润1.2亿元。

二、重点工作

2016年的重点工作将围绕“五个持续”、“五个实施”开展：

1、持续推进技术进步与技术革新。

我们公司虽然目前的主业是传统行业，但传统行业里也有许多专业，这些专业的技术进步非常迅猛。无论是生产方面的如配煤技术、焦炉热工技术、环保治理技术、煤气净化技术、节能减排技术，还是设备方面的备件材料优化、自动控制技术，都在发生日新月异的变化。因此我们要：

——与科研院所、高等院校、专业设计院、行业协会建立信息共享机制，及时掌握前沿技术。

——与现用的重点设备、重点材料同类型厂家建立联系机制，掌握最新设备前沿应用技术。

——密切关注不同行业的新技术、新材料、新方法，消化吸收，启迪公司技术人员的心智。

——选择较为先进的同行业企业，定期对标与交流，将每家最好的方法集成应用到公司的相应环节。

——利用小焦炉试验，充分依托公司既有顶装又有捣固的条件，开发质量优、成本低的焦炭新品。

2、持续推进降本增效、开源节流。

重点是盯住公司的价值链，在焦炉自耗煤气、煤气净化耗材、用电用水设备与工序、材料采购、设备保障、技术改造、码头创效、物流费用、政策研究、期间费用、焦炭粒级、产品销售、货物贸易等重点环节，定人、定额、定时，确保年度降本增效目标完成。

把“为客户创造价值”作为公司盈利的支撑。

3、持续推进作业过程控制。

过程控制是一种文化，一种意识。科学管理的发展史就是过程控制工具的应用史。因此，作业过程控制将是2016年夯实我们全公司管理基础的核心工作。方法就是运用现代管理过程控制的工具，吸收“杜邦管理”的精华，补好“泰罗管理”这一课，完善全过程“工作质量督查”的方法、体制、内容，确保规程及流程完备、适用，并得到彻底执行。以工作质量保证产品质量，以工作质量保证安全受控，以工作质量保证达标排放。

4、持续推进企业文化建设。

4、持续推进企业文化建设。

构建具有公司特色的企业文化的重点是反对企业官僚主义，反对管理贵族，践行公司核心价值观。使每名员工都能理解并践行核心价值观的要义，即“行为与思维有规依，恪守契约精神，打造公司与个人的核心竞争力，以发现问题为重，人、公司、社会和谐并且进步”。同时，要将宣传作为公司“第二生产力”，宏扬正能量，消除负能量。创建“严管、重罚、厚爱”的管理文化。

5、持续推进“以问题为导向”的创新工作。

发现问题比解决问题更难。因此，我们要持续推进“以问题为导向”的持续改进，将创新与解决影响公司效益与效率的问题融合。

6、实施流程再造。

重点是对焦炭运输流程、改进建议流程、作业审批流程进行革新与再造，按“高效、便捷、受控”的原则，将“说的——决策，做的——实施，看的——监督”进一步融合。

7、实施薪酬绩效考核变革。

对生产分厂，要改变目前的事后看结果的薪酬考核方法；对各部门和分厂，要形成“做前算、控过程、看结果”的薪酬绩效考核机制；对每个员工，要确立“做了日常工作获得正常薪酬，做了创新工作获得激励薪酬，做了突出贡献工作获得特别薪酬”的薪酬激励机制。

8、实施“挖掘智力潜力”人力战略。

“人的潜能是无限的”。因此，“挖掘人的智力潜力”将是2016年人力资源工作的重点。

——集中力量进行分层次、选择性培训，建立“能做、能说、能写”的“三能”干部梯队、“能做、能管、能算”的“三能”班组骨干梯队、“业务精、奉献勤、不保守”的工匠式员工梯队。

——建立“学中干、干中学”的学习文化。

——建立“领导是其下属最好老师”的身教培训方法。

——继续实施岗位轮换培训，培养视野开阔、知识丰富、技能复合的管理干部。

9、实施党建工作方针。

加强党的领导，加强党的建设，将党的各项工作要求与企业的生产经营活动融合起来，推动公司又好又快的发展。将“三严三实”与公司核心价值观整合起来，改进工作方法。

10、实施管理+互联网方法，提升企业管理水平。

——与客户建立信息共享平台，包括重点煤炭供应商、能源用户、焦炭用户等，实时传递质量信息、物流信息。

——重点设备如燃机、干熄焦、鼓风机等，让厂家全过程掌握运行数据状况，发现异常，及时指导，将可能的问题解决在萌芽状态。

——利用互联网将“节约化采购”作为公司供应的补充。如将燃机、干熄焦备件在国内集中供应中心选择，可以降低公司储备成本，增加备件应急安全性。

——建立公司管理信息平台，融合目前的移动办公，将公司的管理文化延伸到员工的家庭。

我们相信，在中特集团的坚强领导下，铜陵泰富全体员工一定能够完成年度各项目标任务。我们铜陵泰富通过3-5年的努力，一定能够成为让员工及其家庭充满尊严、充满幸福的公司，成为管理精良、效益领先、实力强劲的行业标杆！

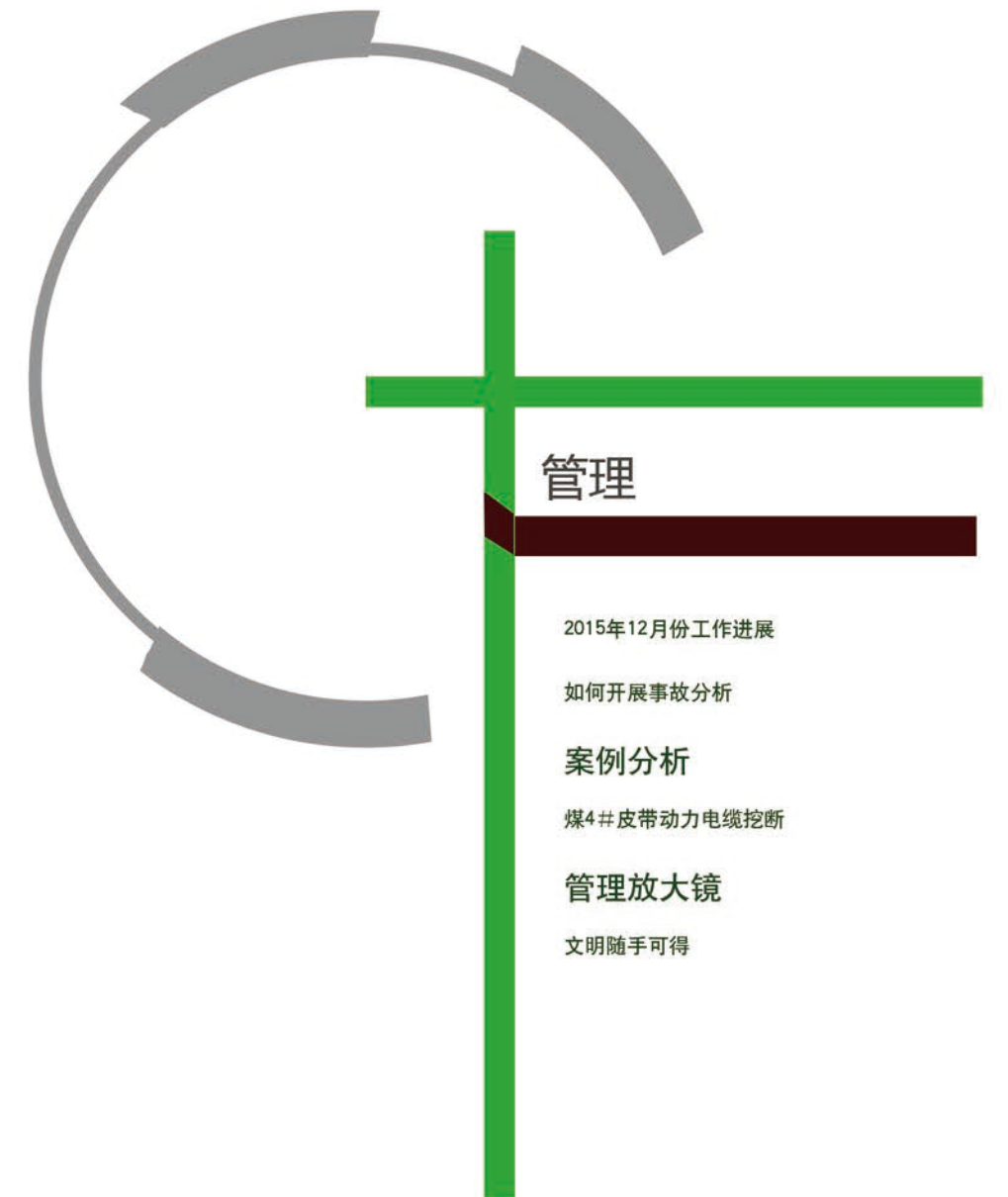
孙广亿总经理对2016年工作部署

孙广亿总经理对2016年工作部署





管理



2015年12月份工作进展

一、第六批改善单元工作进展

2015年12月30日6S推进办组织4位评委对第五批次共计23个改善单元进行了验收评比。本批次评比结果如下：

(1) 通过验收区域：

动力分厂：江苏金马备件仓库；

炼焦分厂：捣固焦炉中石维修点、顶装焦炉中石维修点、2#地面除尘站

储运公司：B101皮带线、B102皮带线、B103皮带线、B104皮带线、B105皮带线、B106皮带线、D101皮带线、C102皮带线、C103皮带线、C104皮带线、C105皮带线、大振动筛、小振动筛、C106皮带线、一期筛焦楼天奇更衣室；

化产分厂：生化工段、脱硫工段、油库工段。

(2) 验收小结：

①本次通过验收区域22个，因化产脱硫工段、储运煤B104皮带线综合评分都达到90分，故按照6S管理办法执行奖励（奖励脱硫工段、煤104皮带线2000元，共计4000元）；

②因硫铵工段整体正在实施改造，故未对其进行验收。

二、现场图片



改善后图片（化产分厂生化工段）：泵房内通道畅通、物品、设备标识清楚，现场环境较干净明亮



改善后图片（化产分厂生化工段）：备件分类明确，各摆放整齐有序且有明确标识



改善后图片（化产分厂脱硫工段）：生产现场干净、明亮，各设备、控制箱标识清楚，产品摆放整齐



改善后图片（化产分厂脱硫工段）：操作室内安全帽、呼吸器、鞋子等物品定置摆放整齐，室内整体环境干净、明亮



改善后图片（化产分厂脱硫工段）：备品、备件库内各类物品分类摆放整齐，且标识明确



改善后图片（化产分厂油库工段）：室内整体环境较好，物品定置摆放整齐



改善后图片（化产分厂油库工段）：现场地面、设备卫生较整洁，阀门、仪表盘等标识明确



改善后图片（炼焦分厂捣固焦炉中石维修点）：现场管道、备件等使用专用架子摆放整齐



改善后图片（炼焦分厂捣固焦炉中石维修点）：货架上备品、备件分类明确，各类物品摆放整齐且标识明确



改善后图片（炼焦分厂顶装焦炉中石维修点）：工具柜内工具摆放整齐和定位明确，各类物品使用专用挂钩和架子定置存放



改善后图片（储运公司筛焦楼天奇更衣室）：帽子、鞋子使用专用架子定置存放



改善后图片（储运公司筛焦楼天奇更衣室）：现场无杂物，衣物使用柜子和挂钩定置存放，凳子摆放整齐



改善后图片（储运公司煤B104皮带线）：地面卫生清扫较干净，皮带支架无积灰



改善后图片（储运公司煤B104皮带线）：现场电机及底座清扫后干净、明亮



改善后图片（储运公司煤B104皮带线）：机头设备清扫标准较高，设备可见本色



改善后图片（储运公司煤B105皮带线）：现场窗户无积灰、较干净，且每周定期清扫



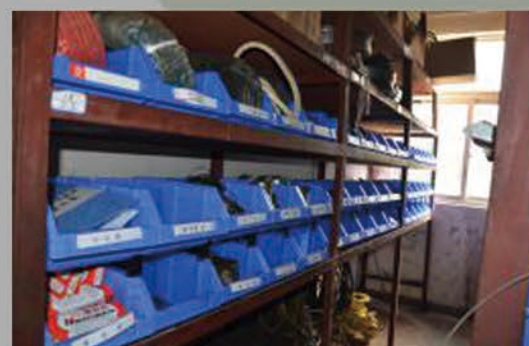
改善后图片（储运公司焦C103皮带线）：皮带通廊无焦粉堆积，皮带支架清扫较干净



改善后图片（储运公司焦B103皮带线）：机头设备清扫较好，无较重积灰



改善后图片（动力分厂江苏金马备件仓库）：仓库内葫芦使用桁架整齐存放



改善后图片（动力分厂江苏金马备件仓库）：仓库内小备品、备件使用盒子统一收纳存放，各类物品标识清楚

管理笔谈

如何开展事故分析

一、分析目的：

- 1、通过对事故的分析，找出人员、设备、技术、环境、管理上存在问题，提出对应防范措施并加以整改，起到举一反三、以点带面、提前预防的作用，避免同类事故的发生；
- 2、推动各岗位人员相互交流学习，不断提高业务技能；
- 3、起到通过一件事，教育一批人的作用，让坏事变好事，引导大家认真践行公司核心价值观；
- 4、推动全员设备管理，实现“零事故、低故障、严计划”的设备管理目标。

二、分析组织准备：

设备故障由分厂组织，事故由装备部组织；按照事故“四不放过”（事故原因没有查清不放过；事故责任者没有严肃处理不放过；广大职工没有受到教育不放过；防范措施没有落实不放过）的原则进行分析，分析报告由分厂出具后按流程逐级审批；

- 1、时间要求：故障在2个工作日内组织分析并提交分析报告，由分厂内部审核并存档，电子版发至工程装备部备案；一般事故在3个工作日内组织分析并提交分析报告；重特大事在5个工作日内组织分析并提交分析报告；
- 2、参会人员：当班操作工及维护人员、点检及维保单位专业人员、分厂设备主任工程师、分厂厂长、装备部相关专业人员；重大设备事故装备部部长、分管领导参加；特大设备事故总经理参加；
- 3、材料准备：提交与事故相关的技术资料（图纸、说明书等）及有关规程、点检标准、点检计划、点检记录、检修记录、操作运行记录等；资料根据需要如实提供。

三、分析并整理报告：

- 1、事故所在单位提交书面事故经过（故障时间、故障部位及现象、当时设备由谁操作、故障谁发现，抢修人员几点接到通知、几点到现场、几点抢修完成，以及恢复正常后运行情况等等），并在会上进行口头说明；
- 2、操作人员提供日常维护保养及检查记录；专职点检提供点检标准、点检计划及执行情况与验收记录等；维保单位提供前期检查、维修记录和验收记录等；
- 3、原因分析：对照基本资料及事故抢修具体情况，围绕有没有规程或标准、有没有计划安排、计划周期不合理、施工组织及工作质量有没有问题、工作方法对不对、技术上是否存在差距、材质（或结构）是否满足工艺要求、备件是否存在缺陷等进行原因分析，原因要向前追三级落实到人头上（操作、管理、技术）并明确责任；

- 1）直接责任：是指对事故发生有直接因果关系的人员；
- 2）主要责任：是指对事故发生起主要作用的人员（操作及管理方面）；强调一下：任何设备都要靠人去检查维护，没有人去检查维护，设备损坏是必然的；因此，设备本身及环境因素都是客观原因，充其量只能算直接原因，不能算是主要原因（不可抗灾害除外）；
- 3）领导责任：是指对事故发生有领导责任的人员；
- 4）事故次要原因：技术水平、备件缺陷或其他因素促使了事故发生；
- 5、防范措施：依据事故原因来制定针对性强、可操作的措施，并举一反三、以点带面进行整改，同时要明确整改责任人及完成时间，防范措施要与原因相对应；
- 6、事故处理：依据事故损失（直接与间接）及事故时间来确定事故性质，对照事故性质、原因及责任，按《事故调查处理管理办法》进行处理，其他相关考核按照制度及合同来落实；考核中所依据的制度及合同条款要写明确；考核原则：对不能为问题按低限考核，对不作为问题按高限考核，考核也要与原因相对应。

（装备部 李溶）

案例分析

煤4#皮带动力电缆挖断

一、事故经过：

2015年12月12日零星工程施工队伍在储运煤场南侧实施淤煤沉淀池清理工程，施工前14：00左右施工单位联系储运公司班长，确认新增沉淀池位置后进行开挖地面。下午14:15分施工人员联系现场班长告知挖到1根电缆，班长随即联系设备作业长赶赴现场，发现电缆破损，旁侧已开始积水，立即要求施工单位人员撤离现场，同时安排中石机电电工到场抢修。抢修过程中确认破损电缆为煤4#皮带高压动力电缆。16:00储运公司通知其他相关点检到现场配合组织抢修，点检人员到现场后发现现场环境、空间条件较差，无法作业，施工单位另安排小型挖机至现场开挖满足接头条件，同时高压电气点检陈斌组织制作电缆接头。电缆接头过程中点检人员见进度较慢，经现场领导同意直接担负起接头作业。至次日11:30完成抢修、恢复送电。

二、原因分析：

1、储运公司未办理零星工程审批手续安排施工，未对施工单位进行安全交底，是事故发生主要原因。

2、施工单位也未接到施工通知单即进行施工，是事故发生直接原因。

3、地下线路标示不清也是事故发生原因之一。

三、延伸思考

1、又是一起没有按照审批程序办事而导致严重后果的事例，它告知我们审批程序并非随意制定，它必是杜绝漏洞、防范风险的重要步骤，在程序执行过程中如发现不适宜或可改进处，可经批准后进行调整，但调整前必须严格执行，做事必须规范。

2、公司成立至今，类似开挖导致挖断电缆、管网事故屡屡发生，前期制定防范措施也有很多项，如何落实各项防范措施、杜绝类似事故的发生，职能部门还需要更多地思考，不能仅限于每一次的事后处理及分析处罚，做到杜绝更重要。防范彻底，亦是精业的表现。

(企管部)

管理放大镜

文明随手可得

本月中旬某日，在办公楼召开的一次会议结束后，参会人员相继离开，空无一人的会场留下来的是原有的陈设，还有几盏没有关掉的灯。一参会人员不多久再次经过会议室时发现灯没有关，便进去关掉了灯。

学生时代，老师教育我们，珍惜水电、杜绝浪费；生活中，公益宣传片中随手关灯、拧紧水龙头的镜头，时常过目。相信多数人都知道应该怎样做，但实际生活中却没有做好，没太在意或是忙着干别的，而忘记做这些随手可得的文明小事。分析起来，这是人的意识问题，是因为根本文明节约意识不足，而不去关注和重视，如果都有了文明节约意识，相信不管谁最后离开都会关掉照明灯。

意识其实很重要，人的文明行为即来源于这些基本意识，企业的文明程度也是基于职工的文明意识程度，企业的软实力和企业文化也更多地体现在职工文明程度上。对员工一些基本的行为规范与素质要求少有企业纳入制度管理范畴，经典范例莫过于海尔，当然那也是创建初期。铜陵泰富公司已过了初创时期，当然也没有必要去对职工最基本的行为和素质进行规范约束，相信职工有一定的自觉文明意识和节约意识。

正如随手关灯这类小事，虽不足以为企业创造多大的利润，但如果每位员工都能自觉做到做好这类小事，文明节约的意识深入人心，形成企业文化从而改善更多的人和事，这必将是企业最宝贵的财富。

(企管部)



人文



人文

廉洁从业，从我做起
感悟廉洁从业，履职担当
廉洁从业，防微杜渐
大学生工作总结
大学生工作总结
大学生工作总结
给我一首歌的时间
三九天的雪
如歌

面对紧迫的任务展现出我们的凝聚力
《穹顶之下》观后感
品味孤独
生日祝福
婚礼祝福

铜陵市港口协会迎新春“泰富杯”羽毛球比赛
创新，凝聚核心力量；有爱，人企走向共赢
先进风采

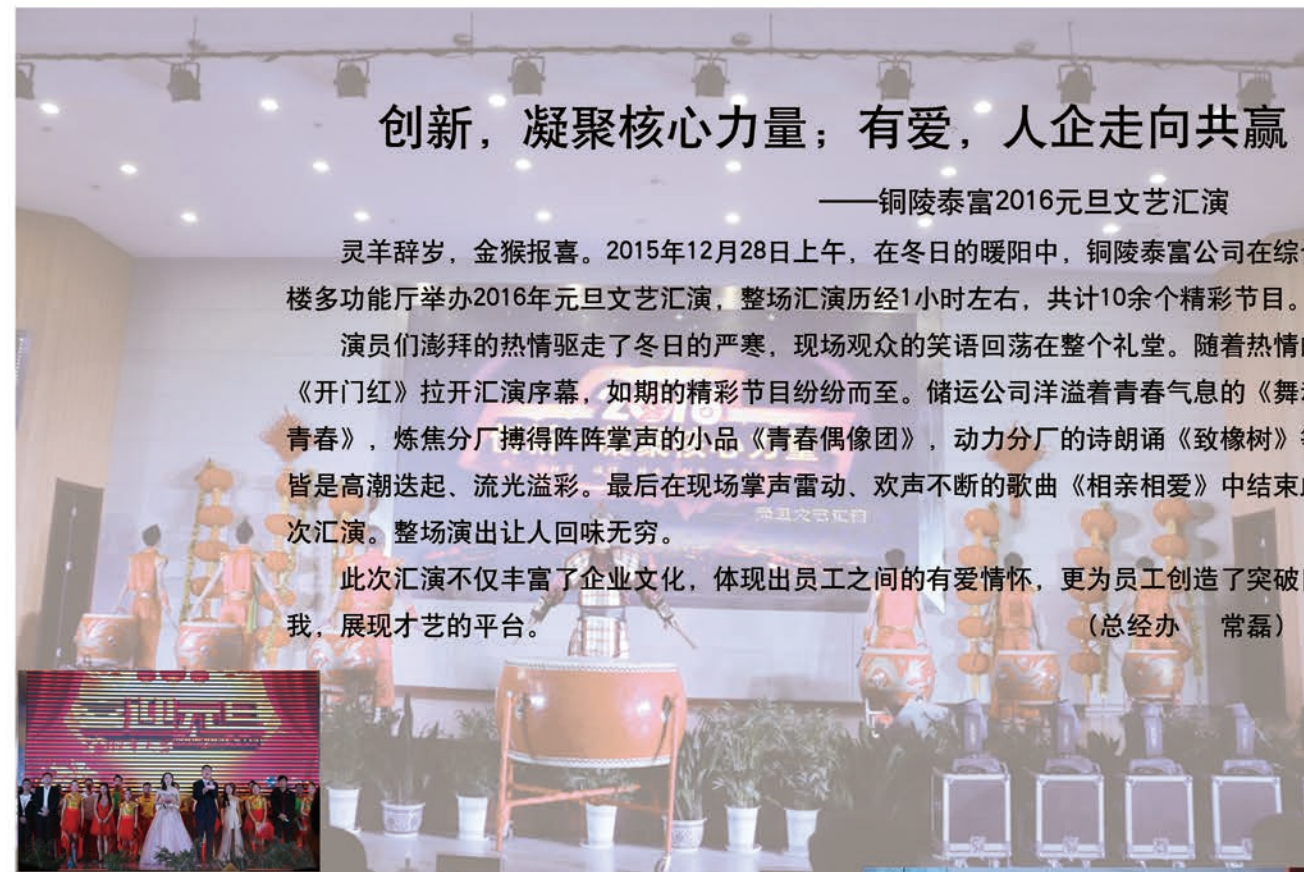
人文·职工文苑

以廉洁从业为准则，正确履行岗位职责

铜陵市港口协会迎新春“泰富杯”羽毛球比赛

新年伊始，由铜陵市港口协会主办，铜陵泰富特种材料有限公司协办的铜陵市港口协会迎新春“泰富杯”羽毛球比赛，于2016年1月5日至6日在铜陵泰富公司综合楼羽毛球馆拉开帷幕。本次比赛共有7支代表队，45名运动员参加，比赛共设立了男子单打、男子双打、女子单打、女子双打四个项目。通过两天激烈的比拼，铜陵泰富代表队郑光辉、魏平分别获得了男子单打、男子双打第二名的好成绩。铜陵泰富总经理孙广亿为获奖选手颁发了证书与奖金。

(储运公司 王荣)



创新，凝聚核心力量；有爱，人企走向共赢

——铜陵泰富2016元旦文艺汇演

灵羊辞岁，金猴报喜。2015年12月28日上午，在冬日的暖阳中，铜陵泰富公司在综合楼多功能厅举办2016年元旦文艺汇演，整场汇演历经1小时左右，共计10余个精彩节目。

演员们澎湃的热情驱走了冬日的严寒，现场观众的笑语回荡在整个礼堂。随着热情的《开门红》拉开汇演序幕，如期的精彩节目纷纷而至。储运公司洋溢着青春气息的《舞动青春》，炼焦分厂搏得阵阵掌声的小品《青春偶像团》，动力分厂的诗朗诵《致橡树》等皆是高潮迭起、流光溢彩。最后在现场掌声雷动、欢声不断的歌曲《相亲相爱》中结束此次汇演。整场演出让人回味无穷。

此次汇演不仅丰富了企业文化，体现出员工之间的有爱情怀，更为员工创造了突破自我，展现才艺的平台。

(总经办 常磊)



先进风采

advanced

先进集体

突出贡献个人

先进班组

优秀攻关项目

优秀管理干部

“规范”先进个人

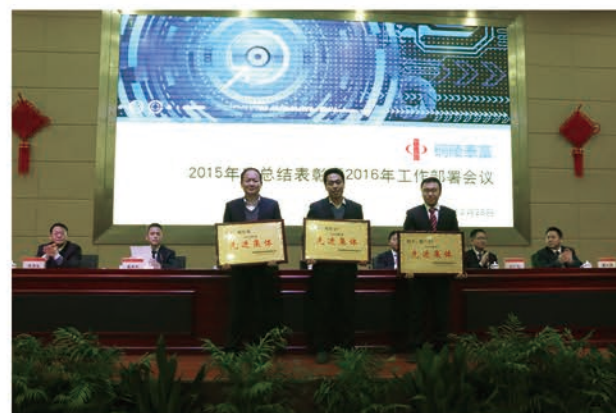
advanced

“诚信”先进个人

“创新”先进个人

“精业”先进个人

“有爱”先进个人



财管部 炼焦分厂 化产分厂



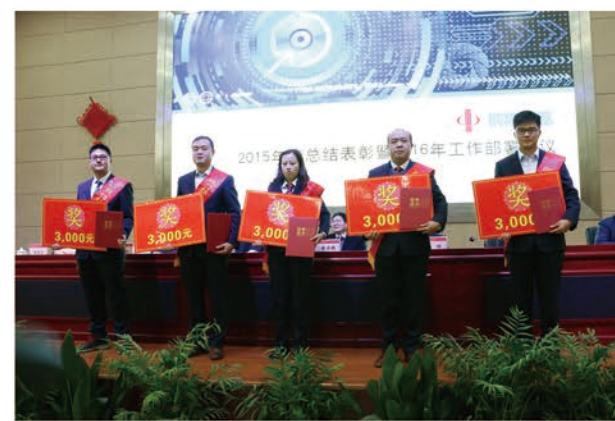
吕铜陵 严 斌 朱超超 汪亚雄 阮 超



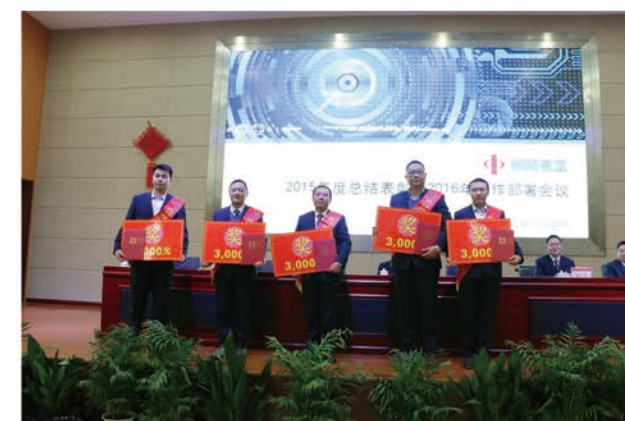
安保部：查敏 供销部：叶堃 炼焦分厂：袁本雄
审计部：董红生 动力分厂：吴冰



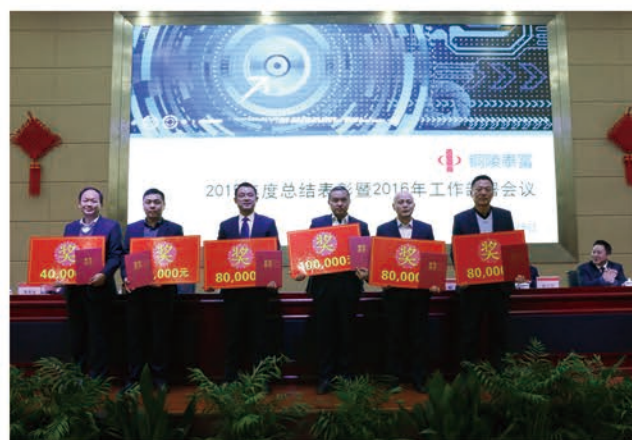
生产质量部调度室 储运公司储运四班 炼焦分厂顶装运行二班
化产分厂脱硫班 动力分厂变配电作业区



朱华新 郑邦胜 何 莉 李真松 曹玉宝



胡中平 孙光辉 汪叶华 韩 斌 程 飞



15兆瓦汽机发电项目建设投运 提升焦炭质量合格率
港务经营创效 设备运行保障 政策研究与应用
期间费用控制



化产分厂：韩胜利 装备部：周军 储运公司：李东东



项爱民 周双文 周 斌 左 平 李士斌



洪 珉 胡红雷 左夏青 王帅帅 许志敏

以廉洁从业为准则，正确履行岗位职责

加强对公司领导干部的日常管理和监督，规范领导干部人员廉洁从业行为，深入践行企业“规范、诚信”核心价值观，倡导习总书记“三严三实”核心精神，强化铜陵泰富廉洁从业建设。认真学习《中特集团领导干部廉洁从业若干规定》和组织开展“三严三实”自查自纠活动，我感悟颇深，体会颇多，我觉得在个人应该从以下几个方面认真贯彻廉洁从业准则，正确履行好自己的职责。

一、不断加强自身修养，提高思想觉悟

通过不断参加廉洁从业宣传教育警示活动和学习廉洁从业相关规定制度，从思想上重视廉洁从业的重要性。通过观看公司纪委组织的廉洁从业警示教育片，让我深深触动廉洁从业重要性，那一个一个个的案例中为了一己私利抛弃了自己的人生准则以及人生的追求和理想，一步步地走上贪污腐败的不归路，最后不仅自食其果，悔恨终生，同时还让企业、国家蒙受巨大的损失，这样的前车之鉴已数不胜数。加强对廉洁从业理念的学习和熏陶，增加自身修养，是根本上杜绝从业腐败思想的滋生。我们手中的权利是公司 and 广大职工赋予的，一切都应以企业利益和职工利益出发，不应变成个人寻私舞弊的工具，必须牢牢把握为职工掌好权，为公司谋好事，牢固树立廉洁从业使命，在工作中不断提高自身的思想境界，切实做到为公、为民、务实、清廉。

二、不断学习廉洁从业规定，严格按制度履职

作为分厂厂长的我，管理着公司的“第一大分厂”一炼焦分厂，负责中整个分厂的日常管理，权利与责任是并存的。如何管理好这样一个“庞大”的团队，如何做好秉公不徇私情，让员工心服口服，我的方法就是凡事必须依制度办事，不走“后门”、不讲情面。通过加强组织对公司廉洁从业规定以及相关规章制度的学习培训，让广大员工熟悉公司的规章制度，在日常的工作中一切都必须按照规章制度去办事，做好有章可依，有据可证，放大工作的透明度。在日常的经营管理中，人员优化淘汰、人员工资分配严格执行绩效评价机制，不搞关系，不徇私，一切以绩效挂钩，做到员工心服口服，有凭可依。加强上级下级之间的信息沟通，通过班组民主生活会、领导班子参加班前班后会，及时了解员工的想法和动态，及时了解问题解决问题，达到信息传递无阻碍，避免因信息沟通不畅导致的徇私现象。

三、认真践行“三严三实”思想，正确履行职责

“三严三实”即严于修身、严于用权、严于律己；谋事要实、创业要实、做人要实。通过提升自身修养，坚定理想信念，提升道德境界，远离歪风邪气；坚持用权为民，严格按照规则、制度行使权力，把权力关进制度的笼子里。作为炼焦分厂厂长，为推进分厂建设工作，首先要修身，杜绝“四风”，保持一身正气，才能树立威望、赢得人心。要经常“照镜子”，自我剖析、自我反省，经常要反省自己的工作作风和工作状态、敬业程度，找出自己生产管理工作的不足，勇于直面矛盾，善于解决问题。其次要保持一个良好的管理团队。管理班子在日常工作中团结一致是想干事、能干事、干大事的保障。“做人要实”是领导班子成员相互团结的基本要求，在团结的问题上一个人的品行。在工作生活中求大同存小异，优点互相学习、经验互相借鉴、问题互相提醒，切实做到思想上合心、工作上合力、行动上合拍。第三精业。领导干部既是决策者，又是执行者，其精湛的业务水平是凝聚人心、促进企业发展的的重要保障，也是“谋事要实”“创业要实”的基础。以德服人，以才服众，德才兼备是一个合格的领导干部应该具有的素质。领导干部真抓实干、敢于担责、勇于直面问题是事业突破发展瓶颈，实现高质量、高效益、可持续发展的关键。领导干部要了解掌握各项工作，做集政治修养、思想作风、业务水平等多种素质于一身的复合型领导干部。要深入研究工作，学习业务知识，开展基层调研，将理论知识与实际工作结合，学会在处理问题中深化学习成果，增强自身业务能力水平。

（炼焦分厂 袁本雄）

廉洁从业 从我做起

近日，公司推出了“廉洁从业”的征文活动，其目的旨在进一步指导中层干部及广大员工重视并积极践行公司核心价值观，促进个人与企业在发展过程中对于自身发展的健康促进作用，在企业生产经营管理活动中，如何做到廉洁从业，维护公司和自身形象，目前已经成为了铜陵泰富全体干部员工的共同的自律目标，公司也成为了焦化行业内廉洁从业的标杆和领头羊。

铜陵泰富公司在应对社会现状和各项生产经营要求的过程中，面临的压力越来越大，企业要想在当前的逆境中求得生存发展，那就要求每一名员工都要做好自己的工作，这是一个企业进步发展的基础，作为一个中层管理人员，对于自身的要求必须更加严格，更加需要起到更好的模范践行作用。一个车头决定了一辆火车的方向，分厂是公司内的一列车厢，公司引领决定着我们的方向。

在日常管理工作中，我们应该养成谨小慎微的习惯，对于每一件事每个人都应如此，我曾经在网上看过习近平同志在主持上海市委工作时说过的一句话，干工作要有担当，要始终保持“如临深渊、如履薄冰”战战兢兢的心态，就怕工作干不好，影响了人民群众的生活，人民不满意，就怕工作不努力，影响了城市的发展，人民群众不答应。我们大家只有时时刻刻保持着对工作敬畏的心态才能保证工作效率不断提升，工作质量不断提高。其实，在平常工作特别是工程管理中，我们也会遇到或多或少的人情世故，需要在一些事情上提供方便，包括自己的下属，他们渴望得到一个更好的照顾。当我们每个人面临这些事情的时候，会有犹豫，会徘徊，但是如果要我们放弃做人的底线和原则，牺牲公司的利益答应此类事情，却是无法做到的，为此，我们要积极响和践行公司的核心价值观：规范、诚信、精业、创新、有爱。规范、诚信都是告诉我们，在工作过程中坚守本分，符合要求；精业、创新，则是告诫我们对自己的工作有坚守，精业与创新是工作中的必须要求；当公司像是一个大家庭一样，从而达到有爱又有家。

一年的工作即将结束，在这一年中，我很自信的说，我诚信的度过了苦辣酸甜并十分有意义的一年，廉洁从业永远是一道摆在我们面前的高压线，廉能生威廉能心安。

（化产分厂 韩胜利）

感悟廉洁从业，履职担当

公生明，廉生威。并不只是一种堂而皇之的做人之道，也不仅仅只是一种工作方法，而是一种工作态度，更是一名共产党人的职业操守。无欲则刚，是我做事为人的基本信条。作为企业的一名中层管理者，要想干好自己的本质工作，不但要有“公”的工作能力，更要具“廉”的人格魅力。尽职尽责，公正严明，处处洁身自好，清廉自守，才能营造出一种团结向上，严明进取的人气和力量。我个人的体会会有三点。

自律，是廉洁从业，履职担当的良方。但凡落马者，悔过之中，无不痛诉没有从“小处”管好自己。总是认为喝点小酒，打个小牌，沾点小便宜算不了啥，实则是堕落的开始。在干熄焦车间工作期间，我充分发挥车间办公会、支部委员会的集体作用，充分发挥民主集中制的原则，凡是骨干培养、班组长提拔任免、评先评优、派遣员工转正等涉及员工切身利益的问题，由会议研究决定；在工资分配，调控金的使用上，我严格按照遵守相关规定，管住自己的嘴，管住自己的手，不武断、不做假、不搞吃拿卡要，不搞一言堂，不接受员工带有表达谢意的吃请，从制度和行为上严于律己。因为我深深理解广大员工积极进取的工作热情，我不想因为我的一己私利挫伤了他们的工作热情，也不想因为蝇头小利背上骂名。

在工作质量督查岗位，我同样严格要求自己，规范做事，洁廉做人。做人，我是大事讲原则，小事讲风格。做事，我坚持就事论事，只要是违反制度、规程、流程的人和事，就没有所谓的大和小之分，坚决予以纠正。我也同样要求我的下属，工作归工作，人情是人情，两者不能互为混淆，决不能拿原则做交易损害公司利益。

学习，是廉洁从业，履职担当的司南。作为一名从业人员，尤其是有了一定职务的领导者，更要把不断的学习作为指导和改造自己世界观的必修课，时刻提醒自己：我是一名共产党员。

对我个人而言，我对学习还是一直保持着积极的心态。今年以来，无论是公司组织的“反对官僚主义”的大讨论，还是“公司核心价值观”的研讨学习，我都严肃认真对待，勤学善思，深刻领会公司核心价值观精神实质，举一反三，认真查找自身不足，以极大的工作热情投入到公司组织的各种学习、培训、研讨、交流活动之中。

由于工作需要，我被调整到现在的工作质量督查岗位。从一个熟悉的岗位转换到一个未知的工作领域，角色轮换，弃武从文，挑战巨大。要想不折不扣、保质保量地完成公司领导交办的任务，实现领导的工作意图，服务于领导的决策和决心。学习，已是迫在眉睫。由于工作质量督查，涉及公司各项管理和生产工艺的方方面面，涉及的各项管理制度，操作规程，工艺技术等等文件资料数量庞大，按部就班地翻书，再去开展工作显然不能适应工作要求了。工作之余，下班休息时间，我不得不啃起了书本，上网络求助，去现场求证，在学中查、在查中学，边学边查，现炒现卖成了我现在必不可少的工作方法之一。能静下心来去全面学习、了解各分厂、各岗位的生产工艺技术，对自己的业务能力也是一种提高，也从中找到了工作的乐趣，更有了做好本职工作的信心和决心。

践行，是廉洁从业，履职担当的利器。这不是一句空洞的口号，更不是做秀的标语，而是时代赋予我们共产党员的迫切要求。作为铜陵泰富的一名员工，当务之急是要确实领会公司核心价值观的精神实质，把自己充分融入到核心价值的活动之中。管理者的思想高度决定了员工的思想高度，有什么样的领导就有什么样的员工。对照自己的思维、自己的行为，哪些是与核心价值观一致的，哪些是不一致的，坚持一致的，改正不一致的，并把核心价值观融入到管理中，以上率下，做好示范。

（企管部 查东林）

联系自己的工作质量督查工作，我个人认为，我们做督查的，心中首先要有规范的意识，克服主观主义的思想，我们的督查报告在任何时候都要经得起科学的检验，闭门造车的主观臆断要不得。我们督查的问题一定是客观存在的，也确实是规章制度所不允许的。从一定意义上来说，我们的目的就是查找公司内存在不规范的人和事，铁匠打铁自身硬，只有我们自己对照规范充分探讨和研究，才能履职担当，办好领导交办的重要事项。

牢固树立责任意识，规范做事，洁廉做人，才能廉洁从业，履职担当。
（企管部 查东林）

廉洁从业，防微杜渐

古人云：防微杜渐，勿使小节成大恶；反腐倡廉，常将警钟鸣心头。廉洁从业要从我做起，从点滴做起，从小事做起。这方面做得好的如“灭官烛看家书”。北宋时期有位州官，为人极其廉洁。一天晚上，有人从京城送来一封上司的来信。他猜想这一定是朝廷什么重要指示，马上命令公差点上官烛阅读。谁知读了一半，他又命令把官烛吹灭，把自己买来的蜡烛点上，继续往下看。公差很纳闷，难道官家买的蜡烛不及大人自己出钱买的亮吗？后来才知道，那封信有小半是关于他留在京城家属的情况。他认为这是私事，不能点官家的蜡烛。在有些人看来，为了半封家书，竟然换烛再读，实在有点“小题大做”。但正是因为这样的小事，却更能从细节上表现出一个人的品质，更足以让当今存在公“话”私打、公车私用、公请私吃、公费私游凡此种种揩公家油的一些领导干部汗颜。我们要坚持以身作则，正人先正己，从小事做起，自觉遵守法律法规。相反，我们从各种警示教育片中看到：贪官们违纪违法从“第一次”到“第二次”、从小到大、从量变到质变的演变过程，为党员干部防微杜渐，守住第一道防腐防线起到了很好的警示作用。明代张瀚的《松窗梦语》曾记载着这样一个“轿夫湿鞋”的典故：他在初任御史去参见都台长官王廷相时，王廷相没讲大道理，只讲了一个见闻：他乘轿进城遇雨，抬轿的一个轿夫穿了双新鞋，择地而行，小心翼翼，怕弄脏了新鞋。进城后泥泞渐多，轿夫不小心踩入泥水，弄脏一只鞋。为了不让另一只鞋弄脏，轿夫还是择地而行，后又不小心把没弄脏的新鞋弄脏，便“不复顾惜”，无所顾忌行走泥水中。王廷相由此而告诫：“居身之道，亦犹是耳。倘一失足，将无所不至矣！”这说明，当一个人在贪腐道路上迈出第一步的时候，他就突破了心中的底线，而底线一时失守，心志就会发生变化，继而滑向腐化堕落的深渊。

作为公司装备部的一名员工，我们要从上面正、反两方面的故事中吸取教训。在日常工作中，从小事做起，从细节做起，把习总书记提出“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，做为我们做人做事的新标准；把践行公司核心价值观，反对企业官僚主义，按标准、按规范、按制度办事做为我们工作的新要求。对待同事，率先垂范，严以律己、宽以待人；对待客户，不吃拿卡要，从一包烟、一餐饭做起；考虑问题，要从公司的利益出发，要从客户利益出发，不能以一己之私而损害公司利益和客户利益。在招标工作中，严格按照制度流程办事，从技术要求和商务价格为公司把关；在合同执行中，严格按技术要求和商务条款办事，既不徇情枉法，又不胡搅蛮缠，在不损害公司利益的前提下，要为客户提供优质服务，不能以自己私利损害公司利益或损害客户利益，始终把廉洁从业作为日常工作基本要求和行为准则，只有这样，才能防患于未然，做到“灭官烛看家书”，不至于“倘一失足，将无所不至矣！”。

千里之堤，溃于蚁穴。冰冻三尺非一日之寒，让我们廉洁从业，防微杜渐。

（装备部 周军）

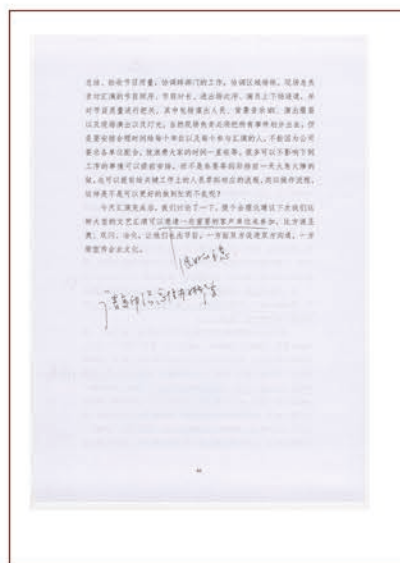
12月工作总结——王倩

12月将手头工作渐渐交接给汪浩，将工作重心转移到预算、结算的学习中，独立完成结算4份。16年的干熄焦大修砌筑的招标工作完成，本次招标打破原有招标模式，前几年都是按照单价进行结算，尤其是人工费，通过现场点人头数、签到的方式作为结算的依据，但没有办法对现场施工人员是否有磨洋工的现象进行控制，尤其在14年审计部结算审核时，发现签到表上的数量和实际的人数并不匹配，这样要求我们发更多的经历在施工过程中的控制。这次招标前，基本确定顶装、捣固干熄焦炉的砌筑工程量，并同三单位进行充分交流（最终有一家单位临时弃标），在招标现场进一步交流后，发现按照前期交流的技术协议及施工范围可以进行总价包干的方式报价，但是要考考虑范围外的风险，补充两项单价报价。我们都有一种习惯，希望可以避免风险，如果几年前都按照这种方式进行招标，没有什么问题的话，如果突然尝试别的方式招标的话，会不会超出预估的风险，超出这个风险我能不能承担。其实前面我一直都在想，可不可以换个方法，但是迈出那一步真的还是很难的，开标当天在周部长的要求下，陈总的支持下，现场交流澄清后，最终重新确定报价方式，为明年的降本增效提供的了数据。

最近最火的事情莫过于月底文艺汇演的事情，各个分厂、部门都很重视，都积极主动的配合，不管在人力、资源上都有下“血本”，不管时间有多短暂，练习的过程中大家都是很努力的。因为一直都处在整个节目准备过程中，我有一个小小的建议，是否可以将项目的思想运用在整个汇演从准备到结束的全过程中。例如，首先绘制出一个整体进度计划表，从节目甄选到汇演结束各方人员的安排，将所有工作进行细分，按照先后顺序进行排列，再将前后工作明确出来，确认整个项目的时间。明确本次汇演的总负责（项目经理），并确定一个现场总负责，总负责需要确认各个负责区域的人员、安排定期汇报总结、验收节目质量，协调跨部门的工作，协调区域排练，现场总负责对汇演的节目顺序节目时长、进出场次序、演员上下场通道，并对节目质量进行把关，其中包括演出人员、背景音乐MV、演出服装以及现场演出以及灯光。当然现场负责必须把所有事件划分出去，但是要安排合理时间给每个单位以及每个参与汇演的人，不能因为公司要求各单位配合，就浪费大家的时间一直在等。很多可以不影响下到工序的事情可以提前安排，而不是非要等到彩排前一天火急火燎的做，也可以提前给关键工序上的人员草拟相应的流程，类似操作流程，这样是不是可以更好的做到忙而不乱呢？

今天汇演完成后，我们讨论了一下，提个合理化建议下次我们这样大型的文艺汇演可以邀请一些重要的客户单位来参加，比方说圣奥、双闪、冶化，让他们也出节目，一方面双方促进双方沟通，一方面宣传企业文化。

(装备部 王倩)



12月份工作总结——荣路

翻看日历，时间停留在12月24日。洋人口中的平安夜，中国人眼中所谓的“年三十”。而此刻的我，坐在电脑前加班，这种感觉，特别酸爽。这个月，可谓是酸甜苦辣，什么味道都尝了一遍。

从与奥标合作目视化管理，到为全市技术比武清扫场地；从正式接手集团报的编辑工作，到忙的焦头烂额的公司年会。就像公司给员工准备的大礼应有尽有，我的工作也是花样齐全。

在与奥标薛总监一行人商讨目视化管理最终的色调定位、风格定位上，我学到了做事要考虑全局性。思维的发散性有多强，就会决定你的方案有多精彩。然后慢慢在这个过程中，体会“创新”对一件事情成败的影响究竟有多大，有多深。不过更多的现实问题告诉我，下基层对于在企业中开展每一项工作的重要性。于是，我随着储运的大部队，在码头呆了两天。很庆幸，老天爷待我不薄，在持续将近一个月的阴雨天气里，恰巧我在码头的那两天，都是红日当头，云朵飘飘，不胜感激。为了使其他的比赛选手能拥有干净的比赛场地。我与其余两名大学生，随着储运公司的前辈，使劲的挥舞扫帚，将积攒在路面上的煤灰，一点点的清扫干净。尽管双手被冻得通红，尽管中午吃饭拿筷子的手有些使不上劲，但心里很满足。天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋，我的筋骨也可以松松土。

随后而来的一系列宣传方面的工作，让一个不太适应自己不是学生的丫头，慢慢的蜕变成说话三句离不开工作的小青年。集团报、公司通讯、办公室与食堂大屏幕、对外宣传联系等等。还好，有李主任的指导与协助，让我得以一次次的化解难题。都说小年轻的身上要多压些担子，才能成长的快，经过这一番酣畅淋漓的洗礼，确实不假。

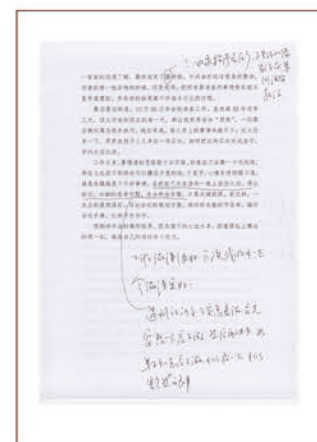
公司更名后，一切印有之前名称的物品都要重新替换，像一次性纸杯、软面抄、硬皮会议记录本、信封等相关一切。摆在眼前的首要工作就是筛选出质量最优、价格最合理的商品。一家家的去看实物，一家家的沟通了解，最终选定了墨传媒。中间曲折的过程虽然繁杂，但拿到第一批实物的时候，还是觉得，把所有要准备的事情做在前头是有道理的。所有好的结果离不开奋斗不止的过程。

最后要谈的是，12月28日年会的准备工作。虽然离28号还有几天，但从开始到现在的每一天，都让我觉得倍加“煎熬”。一切幕后都归属总经办执行，越近年底，每人手上的事情本就不少，这大任务一下，更是在担子上又多加一块石头，如何把这块石头变成金子，学问太深太深。

工作太多，要理清的思路就千头万绪，好像自己在裹一个毛线球，却怎么也找不到那条可以攥在手里的线，于是乎，心情变得烦躁不堪，越是急躁越是干不好事情。在把自己关在房间一晚上放空之后，得出结论，冷静的思考问题，先分析出步骤，才是关键前提。就这样，一点点的摸爬滚打，写出会议的策划方案，核对好完整的节目单，编印会议手册，忙的不亦乐乎。

很期待年会的最终效果，因为洒下的的心血太多，很憧憬站上舞台的那一刻，能自己的目标有个交代。

(总经办 荣路)



0000	123 Everywhere Avenue Suite 000	ADDRESS
00000 22 .vifC	City, St 00000	
XA7 2222-222 (222) 2222-222 (222)	(555) 555-5555 (555) 555-5555 FAX	CONTACT

00000	123 Everywhere Avenue Suite 000	ADDRESS
00000 22 .vifC	City, St 00000	
XA7 2222-222 (222) 2222-222 (222)	(555) 555-5555 (555) 555-5555 FAX	CONTACT

人文·职工文苑

郑钧是什么样子。他肯定总是挎着一把吉他。很多文艺青年，是为了挎吉他而挎吉他，是为了把妹子而挎吉他，而郑钧，肯定只是因为热爱，吉他是他的安全感，他随时需要一把吉他拨出他的沉郁，弹唱他的爱恋，就像鱼需要水一样，郑钧需要一把吉他。他不爱抽烟，但是应该会少抽一点，因为他是热爱生活的青年，却有一点忧郁。当他忧郁时他点一只烟，看着它燃烧，思考，就像很多为赋新词强说愁的词人一样，可是他不是愁啊，他只是思考，为什么呢，为什么鸟儿有翅膀，为什么我不能飞翔。他不戴帽子，因为他必须有一头齐肩发，就像很多梦想成为艺术家的准艺术家一样，一样，也不一样，因为，挎吉他，披肩发，牛仔裤，郑钧生而如此，他不学崔健，没有学唐朝，也没有学BEYOND，更不是故意要让自己看起来帅一点，这就是因为这就是郑钧的样子。他应该是一个看起来安静的人吧，静到一群摇滚人围坐一起，你肯定意识不到他是这个圈子的一员，没有重金属的装饰，没有前卫潮流衣装，他不愤怒，不堕落，他只是简简单单的体恤牛仔，眉目清淡温和，只是那摇滚的火，在他深心里燃烧。

郑钧爱上了一个姑娘，于是他单膝下跪，在月色潋滟的晚上，深情脉脉对着他心爱的姑娘唱：哎呀灰姑娘，我的灰姑娘。那个姑娘穿着白色裙子，黑亮的眼眸来自最纯真年代。那也是一个可爱的姑娘，圆圆脸、小虎牙，辗转反侧间想起那姑娘天真的笑靥，于是他在心里默念：没完没了的姑娘，没完没了的笑。

偶尔的文艺青年偶尔有一点固执，有一点歇斯底里，在自己创造的的小气压里团团转，他的愁绪唱出来就成了这一句：有时候幸福就像是受罪，但没有她我宁可玉碎。可是这是一名虽然偶尔有迷惘，但主流上有志向的朝气蓬勃的青年，他跨着吉他，沿着他的铁路往前：我和我仅有的理想走在行走的路上，有时清醒有时迷茫，但愿别失去方向，方向。年轻的血液在血管里流淌，偶然的阻碍，刺激的血脉砰砰作响，理智还是随性，这是个问题也不是问题：我知道冲动啊冲动是魔鬼，但是浪费了生命就是犯罪。还有：那些美好的愿望，让人遍体鳞伤，那些鲁莽，让人遍体得解放。最后，是郑钧迎着风，直抒胸臆：我生来忧伤，但依然坚强。

汪峰是音乐诗人，他深沉的悲怆，他低哑的呓语都深深刻上了现实的残酷，他每一首歌都有深厚人文思想，每一首歌都是一个男人沉淀后了的道理，所以，我欣赏他却不爱他。因为我是一个自称已经老了，实际上心里还觉得自己是一个姑娘的姑娘啊，当我们还有最后两颗牛肉丸，我也希望你夹给我一颗，我夹给你一颗，然后相视的眼睛里尽是高压的电流，兹兹

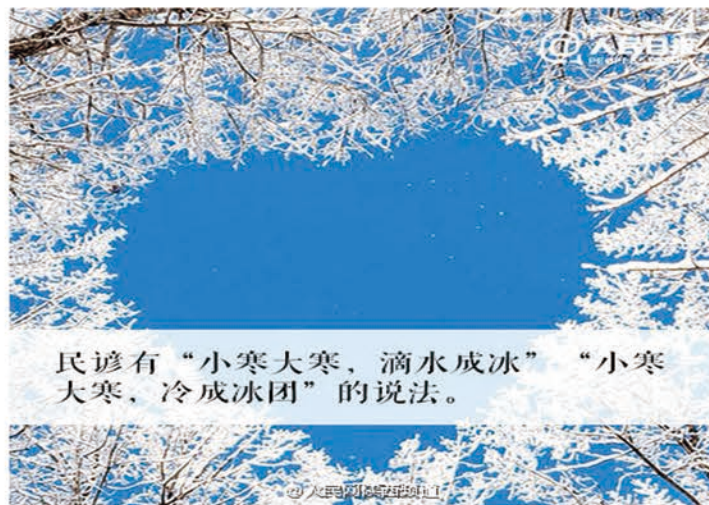
给我一首歌的时间

给我一首歌的时间

冒着火花，然后笑着吃掉。我不要你一遍一遍的跟我说，就剩这两颗牛肉丸，吃完就没有了。我当然知道吃完就没有了，可是你的微笑会让我快乐的相信，我们，还会有很多很多牛肉丸。

所以我喜欢郑钧啊，尤其喜欢《私奔》。如果我是一个男人，我要对着我心爱的姑娘不停的歌唱。在她没有勇气的时候，我要对她讲，在欲望的城市，你就是我最后的信仰，洁白如一道喜乐的光芒将我心照亮；她无力、她悲伤的时候，我要告诉她，不要再悲伤，我看到了希望，你是否还有勇气，随着我离去。爱她爱的无法表达的时候，我要在她耳边低语：把爱情留给我身边最真心的姑娘，你陪我歌唱，你陪我流浪，陪我两败俱伤。梦想中的婚礼，《私奔》是我内心唯一的主题曲，我亲爱的新娘，我想带上你私奔，奔向最遥远城镇，想带上你私奔，去做最幸福的人。我要对她讲，我亲爱的新娘，今天我俩结婚，然后我们俩就去私奔，只有我们俩，就算这私奔只是一起去吃个火锅然后，手拉手睡去，就算这私奔只能一起看个日出，然后该干嘛干嘛。我要告诉我亲爱的新娘，即使明天睁开眼，我们要面对的还是房子、车子、票子，但是我还有颗陪你流浪、陪你走遍天涯的心。年轻永不老。

最后，“风那么大 / 扑面的乌鸦 / 门口有马 / 空气可怕”，把我的饼干放进我的饼干桶，这就是我爱的饼干。（工作站 刘露璇）



三九天的雪

三九天的雪，本也是轻轻的，柔柔的，滑滑的。像纯洁的天使，舞蹈般的，笑咪咪的落在你的脸庞。数着你的眉毛，数着你的胡须，又像调皮的孩子，揪着你的耳朵使劲的塞着柳絮...

我捧一捧这些美丽的天使，看着她们羞涩的从指间消逝，不免想起秋天的落叶，倒多少有些感伤了！

三九天的风吹起来了！

像一块磨刀石！

刚才还柔柔的雪花，顿时片片像把锋利的刀，使劲的刮着你的脸。

她的舞姿扭曲了，她的面容也露出了狰狞。她们做着她们所能做的和她们所不能做的一切蹂躏。

人们裹紧了大衣，紧闭了房门，调旺了炉火。

我望着炉火，看缕缕青烟缭绕着我的情思：

人本该是柔柔的雪，本可舞姿轻揉，心底无暇。即使在艰苦的岁月，也可弹唱着如流蜜一样的歌。

可北风这块磨刀石啊，我也要为你唱赞歌！

我能歌颂你什么呢？

我不颂你带来了人间的冷漠，我只颂你教会了我懂得何时关闭心扉；

我不颂你磨砺了人间的锋芒，我只颂你教会了我如何去调旺炉火；

我不颂你积雪为障，却颂你教我穿雪而行！

三九天过去了。

连同那柔柔的雪；连同那强悍的风；连同那些酸楚的往事，连同那些美好的回忆！（工作站 祝健）

如歌

是夜。

台下是人山人海，台上却黑如雨夜。周遭满是喧嚣吵闹。

一道灯光如破空朝阳，明亮的舞台上有个身着嫁衣的女孩端坐在琴案前，眉头微皱，肤白凝脂。一双灵巧的小手微微抬起，我竟然屏住呼吸，好像感到接下来会发生什么。

她嘴角微微上扬。双手轻轻拨弄琴弦，叮叮咚咚，似是山间清泉；摇摇曳曳，又似丛林间鸟儿；闻声望去，却不知道她躲在了这茫茫竹林的哪儿。耳边响的都是春日初升的清晨，生机盎然，欣欣向荣。柔弱无骨的双掌突然快速翻转，琴声越发的急促，似大雨滂沱；又似风卷残云，舞台上的环宇在她的手下日月交替，四季流转。闭上眼听这震撼的轮回往复，谁料想竟是出自一个小姑娘之手？

琴声停了。

歌声响了起来，无数孩子般的

清澈吟唱从舞台上倾泻下来，流遍

了台下每个角落。伴随这阵悠扬的

歌声，只见那女孩站起，走到舞台

正中央，琴案不知何时已经被撤下

孩子们的歌声还在继续，她轻柔的

手微微抬起，整个人如一团刚刚点

着的烟花，缓缓转起。眼前的一切

都变得好远，好暗……歌声戛然而

止，台上响起了激烈的鼓声，那一

团小小的火苗顷刻间绽放出耀眼的

光芒。她红衣飘飘，上下翻飞，时而是花丛间翩翩飞舞的蝶儿，漫天的

花瓣围着她纷纷扬扬；时而是战场上金戈铁马的巾帼，无边的恶魔在她

脚下尸山遍野；时而是波涛汹涌的大海上，一叶摇摆飘荡的孤舟，呼啸

巨浪在她身下层层叠叠。

我分明的看见，她在笑啊，笑的那么开心，火红的长衣随着舞动流

转不止，光华满目……

随着音乐的节奏越来越慢，她的舞步也慢了下来，众人看去，这一

段表演眼看就要这样结束了，谁料想乐声竟又渐渐响了起来，台上的人

儿随着这阵节奏双足轻点，竟似飞了起来。她双臂舒展，一身的红衣像

浴火重生的火凤振翅翱翔，耀眼的如一道光，照亮了我心中每个角落。

那一刻，我早已忘记那个女孩儿是谁，只记得那悦耳的琴声、翩飞

的舞姿……

我想这是我一生，看过最美的舞蹈。

（动力分厂 鲁菁）



面对紧迫的任务展现出我们的凝聚力

当接到元旦文艺汇演这个任务时，全员只有不到10天的准备时间。这份压力，维系着从联系教练、确定节目、选队员、加点排练整个过程，所以刻不容缓，丝毫的时间都不能耽搁。由于储运公司员工都是一人一岗，并且多数女员工都在中控这些关键岗位，所以每天就只能利用业余时间练习，并且一练就是好几个小时。我们选择的节目是韵律操表演。虽说看着简单，但想要跳得整齐好看，就要求大家勤加练习。在这个过程中，经常会因为一个动作的不整齐，导致重复练好几十遍的结果。虽然如此，但只要想到能将最好的节目呈现给观众，大家便毫无怨言。

好在，努力的付出得到了大家的认可，这是对队员们最大的激励。当得知我们将代表公司去合肥参加由省委党校举办的安徽企业家年会时，那种复杂交错的心情，久久不能平息，一方面激动于公司对我们的信任，另一方面又很担心，代表着铜陵泰富形象的我们，能否顺利的完成表演。就这样，一天天的练习时间变得更长了。由于每天超负荷的锻炼，一位女同志出现肌肉拉伤，但她仍然坚持将两次的表演都演完，才去医院治疗。

新年伊始，由铜陵港口协会主办，铜陵泰富承办的铜陵市港口协会迎新“泰富杯”羽毛球比赛，在公司综合楼羽毛球场举行。公司将这次组织活动交给了储运公司办理，而我作为储运公司的管理员，领导又将这项任务交给了我。对于从未组织过大型活动的我来说，一面要与港口协会的领导协商比赛事宜，一面还要完成比赛的准备与后勤服务工作。为了向其他单位展示铜陵泰富的风采，我们临时调配了8名储运公司女员工参加开幕式，当她们接到通知时，都毫无怨言地从家赶来公司。当这些从未经过训练的员工穿上公司发予的西服时，那精神抖擞的容貌，毫不输给专业团队，自信地站在赛场上为代表队举牌时，所有人都投来了赞扬的目光。

两天的比赛很快就结束了，对于这次活动的组织与服务得到了其他单位人员的一致好评，我们铜陵泰富的企业面貌也给他们留下深刻印象。直到现在我的脑海中，还传动着中石化一位运动员的话“一个公司分厂组织的活动都这么规范、有序、周到，可见你们公司的管理一定是很规范”。而铜陵港务公司一位运动员说“你们在这样一个环境好、员工福利好的企业上班，每天一定都很开心吧？”我想，答案不言而喻。

是的“规范、诚信、精业、创新、有爱”是我们企业的核心价值观，正是在这样的企业中工作，才会造就一批爱岗、敬业的好员工。通过这几次活动使我们明显的看到大家对公司这份集体荣誉感的拥护，同时也展现出积极向上的凝聚力。我想，这种凝聚力会让铜陵泰富像雄鹰一样飞得更高更远。

（储运公司 王荣）

《穹顶之下》观后感

中国电影想要跻身成为世界第一流或许还有待时日，但有一种电影类型完全可以做到一流的位置，就是人文纪录片。柴静用一己之力制作出的这部《穹顶之下》堪称完美，秒杀了前不久大热的韩国国家电视台制作的《超级中国》，如果说韩国人背后的心思可能是炒作“中国威胁论”或者“教韩国企业如何赚中国钱”，那么这一部《穹顶之下》就是完完全全深度剖析了“中国速度”下的隐忧，关系到我们的未来国家利益，更关系到人民生命安全。

柴静以前就是央视高级记者出身，有着敏锐的嗅觉和犀利的视角，以及温暖的人性关怀。在这部投入大量物力和心血的作品里，我们还看到了她朴实扎实的台风。影片是以一场脱口秀为题材摄制的，全程一两个小时的脱稿演讲，她口吐莲花、滔滔不绝，大量数据和人名之下竟然只错了一个数字，让我这个新闻学弟钦佩不已。

还有一个值得赞赏之处，是影片采用了双向视角，不同于像《海豚湾》这样一味的批判，影片从超排的卡车司机、相关主管领导、超排企业商贩等等角色口中道出了他们的苦楚，引发更多思考。这个污染的事真不是一个两个方面的责任导致的，更不是靠政府一方就能解决的事。必须要引起全民的重视，所以她冷静地从家庭、历史、采访、他国经验教训、指导意见等多重角度来分享她的成果，这种感同身受可以让我们同一个母亲的子民获得同仇敌忾一般的激情来迎战污染大敌，至少希望是个引子。中国世界第一的人口，既是负担，也是力量，用好人口向来是中国的强项，影片就是要唤醒全民认识到雾霾之中隐藏的问题所在，灯红酒绿粉饰不了太平。未来的中国，会记住有一位记者，她叫柴静。

（工作站 张孔）

品味孤独

孤独好像冬天不定期的霜风，在你不经意的时候凛冽袭来，让人倍感寒冷；孤独好像一根绵绵的长针，慢慢的刺着，让你心痛；孤独的味道更像一味中药，苦苦的涩涩的，然而，许多人害怕孤独，那是因为没有经历过孤独，经历孤独需要有足够的勇气。在经历许多是非之后，我抛弃了无聊的热闹，开始享受孤独。我把它当成一味药剂慢慢煎熬，让浓郁的苦味抚慰我隐隐作痛的心。

孤独对于不同的人有着不同的意义，对于一个喜欢孤独的人来说，孤独时一种生活，对于一个爱热闹的人来说，孤独是一种巨大的折磨。不同性格的人面对同样的人生道路就有不同的结果。

不知何时起开始习惯了一个人的生活，在熙熙攘攘的人群中享受孤独。也许是一个人的生活过的太久了，习惯了。家里只有我一个孩子，我不善言谈，不怎么喜欢与人交流。大我几岁的邻居小哥却与我相反，无论是谁，大小事情都能与人交谈甚欢。对此父母对他赞赏有加。长大之后，我喜欢一个人独处，静静的坐在小河边，看着河水流动。之后便喜欢把自己的情感融入文字中。渐渐的我喜欢了孤独，喜欢那种淡淡愁绪渺如烟的感觉，一个人孤独地享受一个人的世界。

每个人的内心深处，可能发都潜伏着孤独的影子。当我走进李清照的孤独时，感觉会化作芭蕉雨，点滴霖霖；当我走进张爱玲的孤独时，感觉会弦乐影婆娑，无言轻叹；当我走进余秋雨的孤独时，会感受到那古老的丝绸之路上的人群；心情的清冷感觉每个人都很孤独，好像行走在那孤独的世界。

夜静的时候，只有轻轻的风，撩起白色的窗纱，天空中那种淡淡的蓝色，依然泛着光芒。狭小的房间里，独自听着自己喜欢的音乐，品尝着淡泊。这时，我可以让自己的心放在宁静的港湾里沉睡，那久违的温馨就会悄悄走进我孤独的梦乡。

执着往日时光，冲出记忆的深渊，我们可以警觉并规避自己的悖逆。也可以不屑与俗争执一沙一尘，要知道人生最大的敌人就是战胜自己。我们来到人世间的目的就是与真实的自我相遇。与任何人的相遇、分离、背叛无关，这才是孤独地享受。（化产分厂 吴永泽）

1、一寸光阴一寸金，三寸光阴一个鑫。

2、“你姓什么？”

“伍。”

“哪个伍？”

“单人旁加一个一二三四五的五。”

“15 这样？”

3、妈：你都30了，为什么不找对象？

我：我有病！

妈：什么病？

我：陌生异性恐惧症！

妈：说人话！

我：人丑没钱死要脸。

4、螃蟹出门散步不小心撞到了泥鳅，泥鳅很生气：“你是不是瞎啊？”

螃蟹很委屈：“不是啊，我是螃蟹！”

5、同事生日我们出去聚餐，十来个人吃火锅，喝了N多白酒，又喝了N多啤酒，给我们一个老师傅喝的哇哇吐。。。

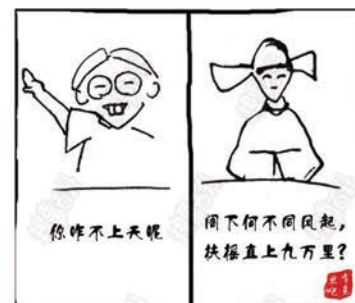
后来要的烧烤，老师傅一筷不动，我们就问怎么了，只见老师傅弱弱的说：

“假牙吐丢了”

6、一名男子到理发店理发。男子对理发师说：『请你把左边的头发剪得短点，右边的头发让它垂到耳朵不要剪，然后在脑门上给我剪个像五元硬币大的一块，还要留下一缕长发，使我能把它一直拉到下巴那里。』『对不起，先生，』理发师道：『这个我可能办不到。』『办不到？』顾客怒喝，『上次就是我把你的头发剪成这个样子的。』



苦苦等了五百年，石化了



逗你一笑

生日快乐

生日祝福：

吕冬、李继春、卢勇、吴其开、吴家平、秦红伟、梁亮、汪丽、戴俊君、李长明、葛军、胡茜、陶红兵、苏红亮、张海翔、黄玉琴、姚洁、沈翠琴、江鸥、吕彦军、蒋芝群、王平、胡玉桥、陈杨、刘洋、黄文武、吴冬、周泽宇、高文革、柏友鹏、江山、李贤明、章宏、项怀有、肖冬、丁文健、孙腊梅、吴阳明、倪骏、侯敏、任年忠、舒其保、雷涛、胡洪波、张清辞、夏海明、刘徽、周旭东、钱雪英、荣路、吴翔、葛贝鲁、邹玲燕、张媛媛、江年、汤裕、朱峰、马杰、赵宜彬、朱广、姚文诚、李浩东、许东华、曹玲玲、晏飞

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，感谢您辛勤工作的每一天。在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，祝您生日快乐、幸福安康！

新婚祝福



新郎：胡云龙
新娘：邢雪艳（企管部）



新郎：张昌麟（储运公司）
新娘：方婷



新郎：张震（动力分厂）
新娘：蒋恒（动力分厂）



新郎：夏冰（动力分厂）
新娘：雪薇



新郎：吴具乐（炼焦分厂）
新娘：王具



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
多
有

