

在这里读懂铜陵泰富……

铜陵泰富

通讯

2

(总第三十一期)
2017年3月15日
农历二月十八 星期三

TONGLING PACIFIC TONG XUN

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tltf.com>



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tltftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com



对“违章作业”这类极少数人，光凭说教是没有用的。我们的办法就是立即向违章作业者宣战，用一年的时间，将违章行为彻底歼灭，将员工按章作业的习惯养成。在我们公司，操作者要么按规做事、按章作业，要么被赶出公司；管理者要么严格管理自己的下属，严格履行自己的职责，要么离开管理岗位，直至离开公司。绝不能让公司1200名员工来承担因为某一个人的违章而酿成的苦果。



章成立/摄

公司2月份生产经营综述

2月份，公司生产运营秩序良好，各项指标受控，技改项目、精益生产等工作按计划推进。

全月生产焦炭22.25万吨，焦油0.91万吨，粗苯0.29万吨，硫铵0.24万吨。1至2月份累计生产焦炭41.88万吨，焦油1.71万吨，粗苯0.55万吨，硫铵0.53万吨。

全月发电8503万千瓦时，其中上网电量5814万千瓦时；外供煤气863万立方米；

外供蒸汽1.95万吨。1至2月份累计发电1.58亿千瓦时，其中上网电量1.15亿千瓦时；外供煤气1647万立方米，外供蒸汽4.11万吨，煤气综合利用率99.23%。

2月份实现销售收入5.27亿元，净利润1568万元。1至2月份累计实现销售收入9.78亿元，净利润2826万元，上缴税收4309.9亿元。至2月末，公司资产负债率59%。

刊首语

KAN SHOU YU

致员工家属的一封信

尊敬的员工家属：

您好！

每一个优秀的员工身后都离不开一个温馨的家庭和亲人们的理解和支持，感谢您及家人对铜陵泰富各项工作的支持。

作为员工家属，都希望自己的家人高高兴兴上班去、平平安安回家来，都希望单位长治久安、和谐稳定、多发工资、多拿奖金，都希望自己的家庭和谐美满、平平安安，而这一切的基础就来自于“安全”！员工的人身安全联系着整个家庭的幸福，员工的安全行为是家庭幸福的前提和基础。

铜陵泰富倡导“规范、诚信、精业、创新、有爱”的核心价值观，致力于企业长远发展、员工共同进步和更大的社会贡献，致力于让每一位员工安全体面工作、健康幸福生活。2016年，在全体干部员工的共同努力下，公司产量、质量、效益、环保、设备管理、清洁生产、创新等目标全部完成，但是由于一名外协单位员工违章作业引发工亡事故，导致安全目标未实现。该起工亡事故给当事者家庭带来了无法弥补的损失，公司的声誉、所有员工的收入也受到了巨大影响。

公司一直教育员工严格按规范做事，遵守规程、按章操作。但是，违章行为还是屡禁不止。2017年2月11日，就发生了一起炼焦分厂员工杨仙抄近路违章翻越栏杆导致摔伤的安全事故。为了确保安全目标的实现，必须对规范性错误零容忍，对违章行为进行严格处罚。为此，公司制定了《安全管理补充规定》，花费百万元请国际著名的安全管理专业咨询公司美国杜邦公司对公司进行安全管理咨询，目的就是从根本上保障员工人身安全和家庭幸福，追求“零事故、零伤害”安全管理目标。

真诚希望您对家人生活上多加关心，安全上多加叮嘱：上班全神贯注、规范操作，下班安排好作息时间、养精蓄锐。公司严格、科学、规范地进行安全管理，员工严格、科学、规范地执行各类安全管理制度，坚决杜绝违章作业，坚决杜绝任何人的安全“侥幸”心理，使员工随时随地处于“绝对安全状态”。

我们相信，我们共同努力，一定可以将铜陵泰富建设成为安全、先进、文明的现代化企业，一定可以使您的家庭持续快乐、富裕、幸福！



铜陵泰富 通讯

第二期 2017年3月15日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

汪叶华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 鲁 菁

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第二期 2017年3月15日

目录

资讯

公司2月份生产经营综述

致员工家属的一封信

本刊特稿

1 向违章作业者宣战

资讯·公司要闻

5 真学真做 管理精进

6 铜陵市政协主席古亚伟率队督查
公司安全生产工作

6 公司积极组织与芜湖新兴铸管、
青岛特钢焦化开展对标工作

7 公司创新方法加强招标管理

7 动力分厂“精”管“严”理“保”
安全顺利完成液氨储罐首次内检

8 铜陵泰富召开6S标准学习讨论会

资讯·基层简讯

关注

关注·

11 化产党支部召开组织生活会

11 炼焦党支部召开专题组织生活会

关注·杜邦安全专栏

12 12 真信、真学、真用

13 安全违章的7大心理分析

14 捣鼓焦炉员工摔伤事故

15 工作中“危险源”

16 安全不倒计时

管理

管理·精益报告

19 精益管理工作简报（2月份）

20 浅谈精益生产准备工作

管理·案例分析

21 3# 饱和器满流槽煤气泄漏事故

管理·放大镜

22 从事风险防范措施的落实情况看
管理

管理·创新之路

23 履职精进

23 只做重要的事

管理·言论

24 勤练功 同成长

管理·作业长总结

25 加强安全管控 提高监护质量

管理·大学生总结

26 长风破浪 直挂云帆

27 所有事故都是可以防止的

28 齐心协力——记变配电抢修工作

人文

人文·企业文化

31 公司积极承担社会责任“爱心帮扶”
“过别样妇女节”

32 3.12 植树节

人文·先进风采

33 巾帼风采——胡蓉

人文·廉洁从业优秀作品选登

34 工作念在兹 不忘廉洁过年

35 勇于担当 廉洁建设永远在路上

36 廉洁从业，规范做事

人文·职工文苑

37 一场无关风花雪月的旅行

38 春的呼唤

39 为提益正名

40 三月静好

人文·艺术园地

40 员工书画摄影作品选登

本刊特稿 BEN KAN TE GAO

向违章作业者宣战

孙广亿

3月2日，皮带运输维护单位天奇蓝天公司员工沈新民，作为一名工作多年并有较为丰富实践经验的维修工，在面对“按章作业较为费事、违章作业较为省事”的选择时，无视公司多次严格要求的“皮带运输系统不得在运转状态下维护”的禁令，选择了违章作业，冒险在皮带机高速运转的情况下检修托辊，导致头部重伤，目前仍在抢救中。无独有偶，2月11日，炼焦分厂员工杨仙为了图省事，抄近路违章翻越二米高的护栏，导致坠落受伤。如果再追溯至2016年以前的几起事故，无一不是员工直接违章引发严重后果。

为什么总有那么极少数员工无视生命安全，无视公司教育，无视鲜血凝成的操作规程，喜欢冒险、侥幸行动？究其根源，无非是二类原因。一类原因是，少数员工从小到大很少受到守规则的教育，没有经历守规则的环境熏陶，所看到的是违反规则者没有受到严厉的惩罚，甚至还会得到意想不到的好处。所以，他们自小就形成了“守成者吃亏，越界者得益”这种扭曲的价值观。第二类原因

是，公司少数管理者没有严格的规则意识，高估了自己所管辖员工的自觉性，没有对这样极少数的员工严格约束，以信任代替了监督，以口头教育代替了过程控制。结果就有“百密一疏”的工伤事故发生。而一旦发生工伤事故，就会给当事者及其家庭、给公司、给社会带来无法挽回的影响与损失。

那么我们应该怎么办？事实证明，对这类极少数人，光凭说教是没有用的。我们的办法就是立即向违章作业者宣战，用一年的时间，将违章行为彻底歼灭，将员工按章作业的习惯养成。在我们公司，操作者要么按规做事、按章作业，要么被赶出公司；管理者要么严格管理自己的下属，严格履行自己的职责，要么离开管理岗位，直至离开公司。绝不能让公司1200名员工来承担因为某一个人的违章而酿成的苦果。

一、对任何违章作业者，只要被公司任何人发现，就要依据公司《安全管理补充规定》严肃处理，当事人离开岗位学习，直至解除劳动关系。对

区域直接管理者、间接管理者，严格按公司安全管理规定进行处罚。对委外协作单位，严格按合同条款处罚，直至解除合同关系。

二、引进杜邦安全管理方法，从小处着手，从细处开始，固化人的安全行为，改变员工的安全意识。比如：全公司所有道路建立人行通道，员工在任何时候都必须在人行道行走，严禁越线；任何人在上下楼梯时必须握住扶手；任何人乘坐公司车辆或自行驾驶车辆，必须在系好安全带后方可开车；等等。违反者必须严肃处理。通过生活习惯的强制改变，才能够改变工作习惯。

三、员工的行为不仅关系到公司，关系到其个人，更关系到其本人的家庭。因此，员工家庭成员的参与是员工规范作业的重要因素。我们既要公司的要求让员工家庭成员知晓，一起督促员工拒绝侥幸心理，树立“小心驶得万年船”的理念，还要定期把违章作业的员工信息通报其家庭。

四、建立立体的信息反馈系统。既要建立员工之间相互监督、相互提醒的互助氛围，还要让员工在对待安全问题上，不搞一团和气，而是及时把违章作业的员工信息传递到公司有关管理部门。公司还要建立全天候的高清监控网络，安排专人紧盯生产现场，紧盯设备运行场所，紧盯作业人员，发现异常，即时提醒。

五、公司将投入时间、人员，对公司范围内所有员工，包括委外协作单位的员工进行一对一教育提醒，签字承诺。对“转身就忘”的外协单位员工，一经发现，立即除名。

六、增加投资，加快自动化、信息化建设，将公司内可以无人化值守、无人化操作、远程操作的工作或岗位分离出来。

七、寻找公司潜在的“违章作业的危险分子”。各个分厂要对所属管理区域的人员进行甄别，找出那些平时漫不经心、对制度无敬畏之心，以前常有违章作业行为的员工。然后公司对这类人进行重点防范。

八、公司要完善各类防护设施，增加奖励措施。现场的安全提醒标牌、安全防护设施要齐全、能用、满足功能需求。让任何人进入现场或进行某项作业时，都可以便捷地得到提醒。我们既要按照“严管、重罚”来对付违章作业者，还要用“厚爱”对待小心谨慎、牢记安全规程、按章作业的员工，在季度、半年度及年度评比表彰中，给予他们精神奖励与物质奖励。

我们相信，通过上述措施，一定可以把公司生产安全工作管好，一定可以让员工无论在公司内还是在公司外，都可以平平安安，造福家庭、增利公司、成就自己。



资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

真学真做 管理精进

——铜陵泰富创新学习实践集团年会精神

铜陵市政协主席古亚伟率队督查公司安全生产工作
公司积极组织与芜湖新兴铸管、青岛特钢焦化开展
对标工作

公司创新方法加强招标管理

动力分厂“精”管“严”理“保”安全顺利完成液
氨储罐首次内检

铜陵泰富召开6S标准学习讨论会



资讯·基层简讯

真学真做 管理精进 ——铜陵泰富创新学习实践集团年会精神

近期，铜陵泰富创新学习集团年会精髓的形式，真学真做融合年会精神于公司运营过程，推进精进管理。

学思结合，明确路径。公司总经理孙广亿利用近一个月的碎片化时间，与各分管领导和分厂、部门负责人采取“一对一”交流的形式，学习讨论应用集团年会精神，探讨管理精进，仔细盘开源节流途径，谋划降本增效措施。拟定了“焦炭粒级提升”、“管理精进，减少事故损失”、“码头货场贸易、中转、仓储创效”等十六条降本增效路径，目标责任对应落实到总经理部每位领导。各分厂、部门组织学习讨论会，认真学习领会集团领导讲话和主题报告精神，每位员工结合各自工作思考工作改善点。针对分解到本单位、本岗位的降本增效指标，大家开动脑筋、集思广益，找方法找措施，在优化流程、改进操作、降低消耗、提高效益与效率等方面，提出了许多好思路好想法。

知行合一，真抓实干。在学习应用年会精神的过程中，铜陵泰富一一比对集团要求和公

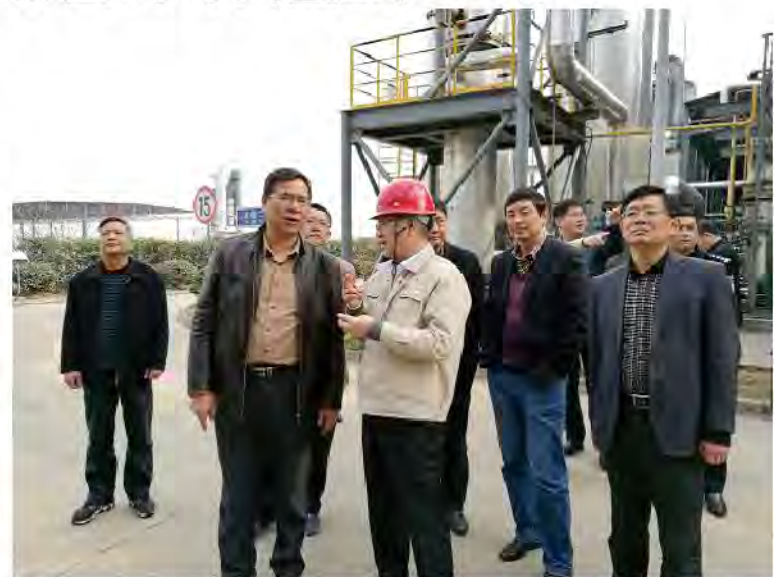
司重点工作部署，“从严动真”抓管理，聚焦问题抓落实。针对生产、检修作业中部分人员执行规范不严格，知行不能合一的问题，公司出台了《安全管理补充规定》，明确规定对违章行为的当事人和直接管理者从严处罚，包括离岗学习、降级、解除劳动合同等，强化红线意识，对违章行为零容忍。为固化过程控制，减少各类事故损失，2月份以来，公司工作质量督查小组对2015年、2016年各类事故防范措施落实情况进行了逐一检查、验证，切实把事故防范措施由“纸上富贵”逐条修正到实际作业环节的工作标准中。为推进“以问题为导向”的持续改善、持续创新，公司在常年开展合理化建议、立功竞赛的基础上，专门制定了《项目攻关管理办法》，同时建立员工价值创造快速认同机制，鼓励员工积极发现并解决生产运营中的各类难题，对他们的价值创造通过荣誉表彰、物质奖励双重激励及时给予认同，形成事事有标杆、人人有改善、层层有激励的创新工作氛围。（总经办 李纲）

铜陵市政协主席古亚伟率队督查公司安全生产工作

3月7日，市政协主席古亚伟率队对铜陵泰富等单位安全生产工作进行督查。市政协副主席孙中辉、程金林、蒋叶贵，秘书长侯化林参加督查，公司总经理孙广亿、副总经理虞文胜陪同检查。

此次督查工作是市委主要领导点题，由市政协组织，市安监局、市经信委、市公安局、市政府督查室、市公安消防支队负责同志、部分政协委员参加，深入公司生产一线实地督查，了解公司安全生产工作等情况。

古亚伟一行，先后抵达煤气净化、发电区域、能源指挥管控中心，详细了解铜陵泰富安全生产措施及各项制度落实情况。古亚伟对铜陵泰富安全管理各项工作开展予以肯定，并要求企业要始终把安全生产摆在首位，加强生产一线现场监督管理，做好员工安全生产思想教育培训，确保措施到位、不留隐患，为企业长远发展打下坚实基础。（安保部 安冬梅）



公司积极组织与 芜湖新兴铸管、青岛特钢焦化开展对标工作

近日，公司副总经理虞文胜带领财管部、生产质量部、综合管理部、工程装备部等主要对标小组负责人一行，分别前往芜湖新兴铸管、青岛特钢焦化进行对标工作交流。

为了让对标工作深入到公司生产运营的各条线，达到覆盖面广、落脚点精准、实际指导意义强的目的。公司在集团对标工作小组的辅导下，建立了由四个方面、十二个维度、五十项指标构建而成的铜陵泰富综合竞争力提升对标体系。

本次交流活动，对标双方首先进行了面对面会议交谈，各对标小组人员与对方对标归口部门一对一探讨指标相关情况，随后又一同赴其公司现场进

行现场走线观摩和采集资料。通过“听”和“看”，充分挖掘其优点的根源。

经初步整理，双方差异性指标共有27个，例如：铜陵泰富化产品中煤焦油回收率、硫铵回收率、粗苯回收率三项指标水平平均低于对标方，而铜陵泰富煤气利用率、全焦率、劳动生产率指标水平平均优于对标方。后续将安排专业组分析双方差异原因和设计改善措施。

2017年，公司将继续深入贯彻落实集团综合竞争力对标工作方案，为保持公司可持续发展和增强公司价值创造力提供重要保障途径。

（综合管理部 李立）



公司创新方法加强招标管理

近年来，公司持续优化招标程序，创新方法，不断加强对招标过程的管控，2016年实现招标采购降本近千万元。

强化招标审批。因业务员的情性、中标的倾向性等原因，在投标方的选择上可能存在失误，公司优化审批流程，经专业归口部门、招标办、审计部审核后才进入审批程序，避免投标方选择上的误差。公司要求，能招标的不议标，减少定向议标的种类，对垄断性的材料或备件，不断进行替代品创新试验，成功实现了多种材料或备件的更换，大幅度降低了采购成本。

强化标底审核。公司审计部在实践中，总结出“三比”标底测算法，“比市场”，通过市场询价，掌握市场行情，合理制作标底，防止投标方虚高报价，在煤炭运输招标中，对比周边物流市场，引进有竞争力的单位，仅半年就降本160余万元。

“比成本”，剖析招标标的物成本的实际构成要素，细化成本分析，以此作为商务谈判依据降低采购成本，在水处理加药承包招标中，详细核算劳务及药品费用，实现全年降本80余万元。“比同行”，通过对集团内企业或同行业对标，发现招标标的物成本或招标项目方案的差异，从而优化方案精确标底，达到降本增效，在陶瓷膜管更换及破碎机大修招标中，对标兄弟单位方案和价格，实现降本50余万元。

强化过程控制。确定“三不开”原则，投标方不够不开标、技术标未评定不开标、评标原则不确定不开标。实行招标组织、谈判、合同签订分开分工，中标价格开标现场确定，不准业务人员单独洽谈价格，从制度和流程上防止招标采购过程中的违规行为。

(化产分厂 许成)

动力分厂“精”管“严”理“保”安全 顺利完成液氨储罐首次内检

2月28日，动力分厂，在工程装备部、生产质量部、安保部、特检局等相关部门的帮助和指导下，顺利完成液氨站首次特检。

众所周知，液氨是重点危险化学品，具有易燃、易爆、有毒性，一旦泄露，局面将很难控制。为保证液氨站内检安全顺利完成，动力分厂高度重视，从准备阶段、实施阶段到收尾阶段全程始终秉承精管理严控制重安全的原则，为内检工作按时按质完成打下坚实基础。

兵马未动粮草先行。动力分厂多次组织相关部门及分厂的专业人员对本次液氨站内检的检修实施方案及安全防范措施进行讨论完善，并最终确认了以2台液氨储罐同步停机检修隔离方案代替单台停机隔离方案。有效克服单台隔离带来的检修周期长、工作量大、检修人员危险系数高、环保压力大等缺点。并通过氮气置换、盲板隔离、储罐灌水、强制

通风、定期取样化验等一系列安全措施来确保整个检修的有序进行。

强化过程控制，明确节点安排。本次液氨站内检修内容多任务重经验欠缺，动力分厂精心组织、合理安排，制定检修方案明确时间节点、责任单位、责任人及技术责任人，并要求检修人员提前准备各项事宜，检修过程严格按照时间节点进行。安排专人对检修现场进行安全监护，安全措施到位确认，加强现场管理、检修内容即时验收检查，保证过程可控。

完工料净场地清，6S标准要执行。动力分厂要求责任人在内检结束后严格按照6S管理标准对现场进行整理整顿，做到完工料净场地清。并安排专人对现场进行检查，梳理盲板拆除情况，保证具备进液氨条件，保证液氨储罐顺利投用。

(动力分厂 丁富安/戴俊君)

铜陵泰富召开6S标准学习讨论会

日前，综合管理部组织公司6S推进小组成员及各分厂6S推进专员召开了6S标准学习讨论会。会议旨在务实公司精进管理，促进6S管理提升工作。

本次会议的主要内容一是加强理论知识学习。通过深入学习《6S可视化手册》、《现场6S标准》等以实战为基础的制度化手册，继续巩固提高精细化6S标准意识，逐步培养强化推进人员理论技能水平。二是集思广益，改进工作方法。通过会前思考、会后讨论的“头脑风暴”，建立了小组微信

群、“3+1”点对点辅导式检查等工作机制，更加有效地拓展了信息共享渠道，同时使现场6S基础管理更加扁平化。本次会议从内容与形式上，取得了较好评价和实际效果。

综合管理部把务实精进管理作为工作重心，强化管理的持续性和针对性，发挥管理部门的核心作用，进一步促进2017年6S管理持续改善工作的提升。

(综合管理部 李立)

公司简讯 GONG SI JIAN XUN



依据国务院《关于深化制造业与互联网融合发展的指导意见》的国家战略，推进落实《企业首席信息官制度建设指南》及《安徽省经信委关于加快推进“互联网+”行动计划（2016-2020）的实施意见》，促进新信息技术与制造业的融合创新发展等，省首席信息官评选表彰大会于2017年3月11日在“安徽省2017年春季CIO论坛”活动现场举行，公司黄震、吕冬两人获得省百优首席信息官(CIO)荣誉证书。证实了我公司在省信息化建设工作处于先位置，更是提升了公司行业标杆的优秀企业形象。

(综合管理部 吕冬)

●近日，公司应市经信委邀请出席铜陵市首届两化融合管理体系交流大会。公司作为铜陵市第一家也是唯一一家两化融合管理体系贯标通过企业，与相关企业分享了信息化建设情况及两化融合管理体系的管理心得，树立了公司两化建设领跑标杆企业形象，成为市经信委推进其他企业两化建设标榜。

(综合管理部 吕冬)

●近日，铜陵市科技局下发《关于下达铜陵市2017年度科技计划项目的通知》，公司“800T/h移动式装船机”项目成功入围铜陵市54项高新技术项目，后期市科技局将跟踪项目实施工作，按期办理结题验收手续，并根据项目完成和验收情况，给予相应的专项资金补助。

(生产质量部 姚成兵)

●3月8日当天，工会委员会一行人来到桐城六尺巷参观。“六尺巷”全长仅100米，宽2米，但就是这么小小的一条巷子却承载中华民族和睦谦让的传统美德，见证着一段美好和谐的邻里关系，沉淀的是中国文化的遗产。“和谐社会”、“和谐团队”、“和谐家庭”，员工来此学习此谦让之理、和谐之风，从行为和思想上去呼应社会主义核心价值观的践行。

(炼焦分厂 邹姗姗)

关注

FOLLOW



关注·

化产党支部召开组织生活会

炼焦党支部召开专题组织生活会



关注·杜邦安全专栏

真信、真学、真用

安全违章的7大心理分析

捣鼓焦炉员工摔伤事故

工作中“危险源”

安全不倒计时

编者按：近期，铜陵泰富各党支部积极召开组织生活会，并在会上进行自我剖析，对照党员标准，认真总结自己的思想、工作、学习、纪律、作风等方面的情况，充分运用批评与自我批评这一武器，严格按照党员标准这把尺子去衡量自己，切实找准自身的问题及产生问题的根源，从多方面正确认识自己。

▶ 化产党支部召开组织生活会

3月9日，化产党支部在分厂会议室召开组织生活会，支部书记韩胜利主持会议，全体支部党员参加会议，会上，支部书记对照“两学一做”要求对支部工作作自评，参会党员积极开展批评与自我批评活动，持续增强支部党员的信念意识。

会议首先由韩书记带领全体党员学习习近平总书记系列重要讲话读本中的《打铁还需自身硬》这篇文章，以此提高参会党员的理论认识。随后，韩书记对照“两学一做”要求对化产支部的工作作自我评价。刚刚过去的一年，化产支部高标准、严要求，以争创先进基层党组织为目标，在全体党员中开展学党章、学系列讲话、做合格共产党员、争创优秀共产党员示范岗、优秀以党代群岗等活动，充分发挥党员的先锋模范作用，在工作中率先遵守公司的规章制度，率先贯彻落实公司的核心价值观，率先执行公司和分厂的各项工作任务。

之后，全体党员开展了热烈的批评与自我批评活动，运用这一党在长期革命和实践中形成的优良作风和法宝，帮助全体支部党员提高认识和工作水平。一位老党员语重心长地对年轻的技术主任说“刘主任！你要敢于管理、大胆管理。”一针见血地指出了年轻干部在工作中的畏难情绪，指出了工艺管理上的欠缺、执行力上的滞后。通过这项活动，不仅加强了党员之间的交流、提高了思想认识，更有力地帮助年轻党员迅速提高工作能力。

最后，韩书记对会议进行了总结。作为党员，一定要牢记入党誓词，保持理想信念，坚定不移地做好自己的工作，发扬“一个党员一面旗”的精神，学先进、赶先进、争先进，以合格共产党员要求为标准，检查自己的工作和思想，团结、影响、带动身边的普通员工，发掘全员智力潜力，提升工作质量。（化产分厂 许成）



▶ 炼焦党支部召开专题组织生活会

3月9日上午，按照公司党委的统一部署和要求，炼焦党支部组织支部全体党员召开专题组织生活会，分厂党委成员与全体支部党员参与此次组织生活会议。

本次专题组织生活会活动是贯彻党的十八届六中全会精神的重要实践活动。根据中组部通知和集团党委开展“两学一做”学习教育实施方案，要求参加会议的每位党员以“四讲四有”合格党员为标尺，对照自身的工作作风、生活作风、遵章守纪、品德合格、争创业绩等方面，以问题为导向，先，深入查找突出问题，自评不足；后，请与会党员提出批评意见和整改建议。结合自评和他评，自我剖析原因，列出整改措施，并相互监督整改。最后党支部以无记名投票的方式，对全体党员进行了公开测评。

会上，党支部书记袁本雄以普通党员的身份，带头进行批评与自我批评，与各位党员直面客观存在的突出问题，勇敢地查摆自身不足，以开放的心态接受他人的批评、帮助，真正做到“红红脸、出出汗、洗洗澡、治治病”。

会议过后，全体党员一致认为，在平时的工作中，总是自我感觉良好，此次通过对自身不足查摆，能够及时发现自身缺点；同时对他人不足进行批评、帮助，“照镜子”的同时发现自己也不同程度地存在相同的问题。通过原因剖析和列出整改措施，从思想认识和言行举止都完成了一次净化与提高，在今后的工作中，将更好地发挥模范带头作用和战斗堡垒作用。

（炼焦分厂 韩斌）



■ 杜邦安全专栏 ■ DU BANG AN QUAN ZHUAN LAN

2月20日，公司杜邦安全管理项目启动会在视频会议室召开，公司领导、各部门、分厂、外协单位负责人及杜邦（中国）研发管理有限公司咨询团队参加会议。此次项目的推进旨在将凝聚了杜邦200多年的安全管理经验，知识和最佳实践融入公司的日常管理中，提高公司控制风险的能力，加速企业安全文化的推进，提升运营效率，进而完成年度安全目标。（安保部 安冬梅）

真信、真学、真用

公司于2017年2月邀请杜邦公司对其工厂作了一次以杜邦22项安全管理要素的最佳实践为基准的涉及行为安全管理和工艺安全管理两个方面的安全管理评估。公司希望杜邦能够帮助其找出企业安全管理与世界级安全管理水平的差距，以供公司今后进一步提高其各方面安全表现的依据。

在整个评估过程当中，杜邦与公司各级组织的人员进行了广泛的交谈，上至总经理、副总经理，下至各级主管、员工以及承包商员工，总约有80人参加了面谈或接受了对其日常工作的了解与观察。面谈的内容包括员工对待安全的态度及其对自身和周围同事的安全所寄予的重视。

杜邦的本次评估还包括文件评审，例如标准、程序、年度目标、事故调查报告、安全检查报告、现场作业规程、操作记录等等这些文件能够大体体现出铜陵泰富安全计划的实施范围及效果。杜邦顾问对每个分厂进行现场评估后，都与区域管理人员将发现项进行了交流。杜邦顾问组还与公司高层领导、生产主管、部门领导、安全管理人员、外协单位负责人在内的各级管理人员对此次管理评估汇报并交流了初步的发现及建议。在会议上，杜邦专家团队阐述了公司现有的优势及有待改进等方面的问题，并且有针对性的提出了一些初步的改进建议。报告以杜邦22个安全管理要素的“最佳实践”为基准与公司总体安全管理现状进行对比。

杜邦公司希望公司管理人员在今后的安全工作中应关注的是：“我们在不久的将来和更长的时期

内应该怎样做，来改进我们生产运作中的安全表现？”，而不是“杜邦专家在安全管理评估中发现了哪些需要在短期内解决的具体问题？”，也不是“我们需要怎样做才能在杜邦基准上得到更高的分数”。

杜邦顾问经过对公司当前安全文化发展状况的总体评估，与杜邦安全标准和最佳实践进行比较，初步认为公司现阶段的安全文化特点是“严格监管”中期。公司经过多年的发展，已经具备了多方面的业务优势，目前的任务是将这样的优势逐步凝聚和转化成为企业永续经营的坚实基础和实现企业整体目标的保证，安全管理正是这个基础中关键的部分。根据杜邦安全咨询的经验，只要从提高领导层的安全承诺和安全领导力着手，采取正确有效的方法并加以不折不扣的执行，在2到3年内将达到“自主管理”阶段是可行的。达到“自主管理”阶段的公司就已经走上自我发展之路，经坚持不懈的努力将逐步达到世界级的安全管理文化，即“团队管理”阶段。（安保部 周真志）



安全违章的7大心理分析



【安全管理之我见】

捣鼓焦炉员工摔伤事故

2月15号四班上白班，在中午12点多检修时间段内，按照惯例班组组织安排有关班组人员打扫熄焦车轨道卫生，打扫完毕，杨师傅没有选择安全稳妥的路线回到自己的岗位，而是选择攀爬熄焦车。由于熄焦车攀爬过道长久废弃且同时只用细铁丝固定，结果导致杨师傅不慎摔倒受伤，现场班组人员第一时间上报了值班长，在值班长等人的帮助下暂时将杨师傅安置在排班室，随后送至医院经医生检查后，最终检查确认腰部一节脊椎摔裂。

从此次杨师傅摔伤的结果来看，保证安全生产的形势依然不容乐观，安全生产绝不是一句口号，应该是一种理念。出现这次事故后我个人建议各班应该及时对事故进行分析讨论，而不是走形式的所谓的安全学习，亡羊补牢为时未晚，每个人都应该对这次安全事故深刻思考并总结，那么杨师傅为什么会摔伤呢？我总结如下：

首先，陈师傅通过攀爬熄焦车回到自己的工作岗位，没有遵守规范操作，违背了公司的核心价值

观——规范。

其次，班组人员缺乏相应的安全意识，不仅是杨师傅个人缺乏安全意识，其他一起打扫卫生的工作人员也没能及时提醒禁止翻越攀爬熄焦车，从此可以看出平时安全学习的效果并不能让人满意。

最后，危险源排查不彻底，事故现场没有设立醒目的警示牌，更没有及时迅速处理掉危险源，存在隐患必然会导致出现安全事故。

经过我个人的分析，杨师傅个人擅自攀爬熄焦车导致摔倒，事故发生有一定的偶然性。但是也存在一定必然性，因为危险源一直存在没有排除。随后的班组会，张班长也对事故做了分析，大家也讨论分析的事故原因并认真吸取事故教训，避免在以后的工作中出现类似安全事故。出现这样的摔伤事故各班组都必须进行深刻总结学习，出现安全事故并不可怕，可怕的是安全培训流于形式，每次分析学习都不彻底，最终的结果将会导致安全事故反复。

（炼焦分厂 李宇航）

1、侥幸心理：碰运气，认为操作违章不一定会发生事故；往往认为动机是好的，不会受到责备；自信心很强，相信自己有能力避免事故发生；虽然违章，别人不一定能发现。

2、冷漠心理：认为安全是别人的事，与自己没有任何关系，谁出了事故，谁负责，该他倒霉。因此，对安全宣传毫无兴趣，对安全教育毫不重视，对安全活动毫无精神，对他人违章视而不见，对事故隐患熟视无睹，对发生的事冷眼旁观。

3、麻痹心理：因为天天喊安全如何如何重要，可是工作了一天又一天、一年又一年却从来没有发生事故，就认为安全不再是什么重要的事，慢慢放松了警惕。迫于公司的要求的安全检查、培训，表面上做些安全工作应付应付，搞搞形式而已。

4、自私心理：以自我为核心，只要我方便而不顾他人，不过后果。例如，出了事故，当事人为了逃避处罚，尽可能地减少自己在事故中的责任，因而不如实地反映问题。事故发生时在场的其他人员怕受牵连，或怕遭到当事人的埋怨，也不如实地反映问题，给事故调查带来了不应有的困难，因而造成事故原因不能及时查明，使事故有了再次发生的可能性。

5、走捷径心理：把必要的安全规定、安全措施、安全设备认为是其实现目标的障碍。例如为了

图凉快不戴安全帽，为了省时间而擅闯护栏，为了方便生产而拆掉安全装置，为了不影响检修时间不开作业证等。

6、冒险心理：争强好胜，喜欢逞能，私下爱与人打赌；有违章行为而没造成事故的经历；为争取时间，不按规程作业；企图挽回某种影响等，盲目行动，蛮干且不听劝阻，把冒险当作英雄行为。

7、逆反心理：不接受正确的、善意的规劝和批评，坚持其错误行为。例如，要求按操作规程操作，有些人自恃技术颇佳，偏不按规程办；要他在不了解机器性能及注意事项的情况下不要动手，而在好奇心驱使下偏要去动去摸等。都是发生安全事故的隐患。

上述7大安全违章心理在我们的周围是不是或多或少的存在呢？

（安保部 查敏）



杜邦安全管理十大基本理念：

- 1、所有安全事故都可以预防；
- 2、各级管理层对各自的安全直接负责；
- 3、所有危险隐患都可以控制；
- 4、安全是被雇佣的条件之一；
- 5、员工必须接受严格的安全培训
- 6、各级主管必须进行安全审核；
- 7、发现不安全因素必须立即纠正
- 8、工作外的安全和工作中的安全同样重要；
- 9、良好的安全等于良好的业绩；
- 10、安全工作以人为本。

工作中“危险源”

“危险源”我将它理解为有可能对人员带来生命威胁或者对设备造成损坏的一类事件的源头。不管是日常的工作中还是生活当中，“安全”这一词语总会出现在我们的脑海中，出现在形形色色的公共场合。

来到动力分厂转眼三年多的时光，公司也从焦化厂完成了蜕变。在这三年多的时间里，我见证了“安全”在公司的扎根与发展。动力分厂前段时间就对分厂内各个岗位的“危险源”进行了识别，在安全员吕工的督促下，各个岗位对生产区域内的“危险源”进行排查，并且对现场许多不规范的设施和人的不规范行为进行了整顿，大大提高了生产效率，同时为员工的人身安全提供了有利保障。

公司正在推行的杜邦安全管理理念，在分厂营造起了浓厚的学习氛围。动力分厂对各个岗位的员工进行了测试，同时以奖励的方式调动员工的积极性，使得每一名员工能够积极参与，让员工能够掌握杜邦的管理理念同时提高了广大员工的安全防范意识。

杜邦安全管理理念中有一条给我的感受非常深刻，“员工的直接参与是关键”。这句话在我理解中，它讲出了我们员工要自觉参与到安全的防范当中，有些危险源是我们能够预防和避免的，它就要求我们在平时的生活生产中要以身作则，自觉遵守相关安全管理规定做好安全防范措施。给我印象最深的就是近期四号燃机的大修现场，白班的时候我

被安排到现场进行安全监护。在监护的过程中，我发现了许多关于“危险源”的小细节，记得刚到现场的时候我就发现了一个看似小问题，一旦出现事故就是大问题的问题。当时现场到处都是电焊使用的电线，摆放的虽然很整齐但是有一根电线却出现了破损，里面的铜丝裸露在外面，通上电以后万一有人员不注意处碰到，那后果不堪设想。于是，我立马跟施工的管理人员提到了这个事情，他们也是相当配合地用绝缘胶布将破损的电线包裹了起来。

在监护的过程中还有一件令我挺胆战心惊的事情，那就是焊接人员真的很了不起地爬高上低。其中有个施工人员就一根安全绳将自己吊在半空中进行焊接，脚下就是几十米的高空，一旦掉下来真的难以想象，我所能做的就是时刻提醒他要小心，千万不能掉以轻心。

工作中的“危险源”其实随处可见，安全帽没有带好，工作服没有穿戴规范，高空作业没有系好安全绳，动火作业没有证件齐全等等。这些许许多多的危险源都是我们可以避免的，关键看我们怎么去处理它。安全不仅仅是一种口号，更重要的是我们要以一种严谨的态度去对待它。时刻保持高度的警觉性，严格遵守自己的工作规章制度才能使我们生命财产得到强有力的安全保障。这样，安全才不会成为一纸空文？

（动力分厂 陈雅杰）

安全不倒计时

生命的绚烂与完美，就在于它的小心谨慎，在于它的谨小慎微，在于它的严守规程，在于它的安全理念。安全是生命的依靠，更是生命的归属。

当你看到员工违规操作时，你也许会袖手旁观，但你不知道后一秒会造成一失足成千古恨的局面；当你看到员工违章指挥时，你也许会置身事外，但你不知道下一分会发生惨淡生命的故事；当你在违反劳动纪律时，你也许会不以为然，但你不知道下一刻会发生遗憾终生的教训。

每周的安全例会虽是老生常谈，却是警钟长鸣。每周的安全例会是每个分厂的任务型工作，完成进度不是它存在的意义，常抓不懈却是它的理念。也许你会讨厌讲解事故时的枯燥无味，但是你至少会深刻的知道每个事故都是前车之鉴，不会重蹈覆辙；也许你会厌烦事故视频的千篇一律，但是你至少不会忘记每个事故背后都是鲜活生命的教训，不会掉以轻心。以案为鉴，才会明白安全的重要性。严管不是指责，是对员工生命安全的保障。

每次事故案例反思虽是大同小异，却是深刻教训。4·21码头伤亡事故已经过去近一年了，可是悲痛的心情却依然存在心头；3月2日储运管带机检修维修工手臂绞伤事故悲惨发生。如果当时他们都互相谨慎一点，如果当事人自己不投机取巧，这样会

不会给自己一次活着或者不受伤的机会，如果身边人及时制止这种不安全行为，这样会不会挽回事故严重的后果？每个事故的发生都是恐惧的、是悲哀的，但是我们更应该检讨自己、反思自己对安全的存在是否重视，以免步入后尘。在怅然事故案例的发生时，别忘了要以此为鉴；在痛惜生命的逝去时，别忘了防微杜渐。重罚不是目的，是对员工生命安全的保护。

每条杜邦安全理念虽是浅显通俗，却是言简意赅。杜邦安全的管理是一个公司对员工的有爱。只有管理层和全部员工的互相配合、互相约束、互相监督的安全理念才是杜邦安全的管理理念。厂内随处可见的警示牌既是人性化的设计，更是把安全理念落到实处。每每安排管理层和员工的杜邦安全理念的考试考查，为的不是形式，而是想要把这种安全的理念灌输每个人的脑海中，带到每个人的操作中去，形成挥之不去的安全警钟。厚爱不是纵容，是对员工生命安全的保驾。

安全是包容“创新性”错误的前提，是重罚“规范性”错误的依据，不允许任何事故的发生是对员工生命安全的厚爱。珍爱生命，重视安全，让安全成生命之美，安全永远待机，永不倒计时。

（动力分厂 刘梦）

注册安全工程师报考条件：

（一）凡中华人民共和国公民，遵守国家法律、法规，并具备下列条件之一者，可申请参加注册安全工程师执业资格考试：

1. 取得安全工程、工程经济类专业中专学历，从事安全生产相关业务满7年；或取得其他专业中专学历，从事安全生产相关业务满9年。

2. 取得安全工程、工程经济类大学专科学历，从事安全生产相关业务满5年；或取得其他专业大学专科学历，从事安全生产相关业务满7年。

3. 取得安全工程、工程经济类大学本科学历，从事安全生产相关业务满3年；或取得其他专业大学本科学历，从事安全生产相关业务满5年。

4. 取得安全工程、工程经济类第二学士学位或研究生班毕业，从事安全生产相关业务满2年；或取得其他专业第二学士学位或研究生班毕业，从事安全生产相关业务满3年。

5. 取得安全工程、工程经济类硕士学位，从事安全生产相关业务满1年；或取得其他专业硕士学位，从

事安全生产相关业务满2年。

6. 取得安全工程、工程经济类专业博士学位；或取得其他专业博士学位，从事安全生产相关业务满1年。

（二）凡符合注册安全工程师执业资格考试报考条件，且在2002年底前已评聘高级专业技术职务，并从事安全生产相关业务工作满10年的专业人员，可免试《安全生产管理知识》和《安全生产技术》两个科目，只参加《安全生产法及相关法律法规知识》和《安全生产事故案例分析》两个科目的考试。

（三）根据人事部《关于做好香港、澳门居民参加内地统一举行的专业技术人员资格考试有关问题的

通知》（国人部发〔2005〕9号）文件精神，自2005年度起，凡符合注册安全工程师执业资格考试有关规定的香港、澳门居民，均可按照规定的程序和要求，报名参加相应专业考试。香港、澳门居民申请参加注册安全工程师执业资格考试，在资格审核时应提交本人身份证明、国务院教育行政部门认可的相应专业学历或学位证书，以及相应专业机构从事相关专业工作年限的证明。

（四）上述报考条件中有关学历的要求是指经国家教育部门承认的学历或学位；从事相关业务工作的年限要求是指取得规定学历前、后从事该相关业务工作年限的总和，其截止日期为考试报名当年年底。

管理

ADMINISTRATION



精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（2月份）

浅谈精益生产准备工作



案例分析

3#饱和器满流槽煤气泄漏事故



管理放大镜

从事故防范措施的落实情况看管理



管理·创新之路

履职精进

只做重要的事



管理·作业长总结

加强安全管控 提高监护质量



管理·大学生总结

长风破浪 直挂云帆

所有事故都是可以防止的

齐心协力——记变配电抢修工作

精益管理工作简报 (2月份)

1. 知识一角

什么是精益?

大多数人脑海里都有精益这个概念,相信大家都有各自的理解。但是什么是精益?

可以说它是一种思维方式,一种生产方式,一种管理方式,一种战略思维,一种企业文化,最终它是以最少的资源、最短的时间,实现最大的价值。它是用于提高运营速度,降低运营成本,提高产品质量的一系列有效的工具和解决方案。

精益工具有很多种,例如MIFA(价值流图)、OEE(设备整体效率)、目视化管理、标准化作业、快速换模、五个为什么(问题树)、鱼骨图等,在实际中,大家需要针对具体问题来选取运用。

精益是没有终点的旅行,实施精益必须保持良好的状态,要不断的尝试、失败、学习总结,通过改变自主观念,撬开部门之间的高墙,把组织从部门合作改变到团队合作中去。

2. 工作动态

2.1 精益转型工作进展

本月精益转型项目已进入转型五步法的第二阶段诊断模块,以下是各 workflow 诊断进展情况:

2.1.1 能源效率组

通过分析前期收集的11项综合数据及现场走线,得出初步成果:①分析成本得出燃料动力成本消耗最高,耗煤气、耗水、耗电、冷凝水、耗氮

气、耗除盐水、压缩空气等可节约年化效益512万元;②发现横排温度、炉头温度波动较大而造成煤气浪费,配合煤水分高导致结焦过程中汽化带走热量等共计17项问题。

2.1.2 设备维护改进组

①对2015年12月-2016年11月份的实际产量(按炉数)完成情况进行分析,过去12个月累计丢焦94炉,水熄焦246炉,存在18炉/月的改善空间;②因取样区间采集设备故障(事故)数据较分散且不够全面,根据生产日报和故障(事故)统计表等进行结合,制定新的故障统计表;③目前焦炉主体设备OEE达到89.34%,主要损失来自于故障、换模和速度损失,通过利用问题树分析得出问题原因有33项。

2.1.3 模范工厂建立小组

本月从操作标准可视化、生产安全可视化、班组管理可视化、精益转型办公室五个方面开展模范工厂建立工作。

2.2 对标工作进展

①本月由公司领导带队赴芜湖新兴铸管、青岛特钢进行现场对标活动,并收集对方对标体系数据;②对2016年全年各指标数据汇总整理后,针对与对标方存在差异的40余项指标进行梳理分析。

2.3 6S工作进展

①本月组织公司推进人员及各分厂6S管理员开展6S标准培训;②按照各分厂6S例行检查计划进行检查,现场共发现问题9项并扣罚900元。

浅谈精益生产准备工作

精益生产作为2017年公司的重点工作,目的在于用精益的管理方式提升企业综合竞争力。所谓精益生产,就是以运营体系、管理架构以及理念与能力三管齐下,运用一系列有效的工具和解决方案,来提高运营速度、降低运营成本和提高产品质量。

2016年下半年在炼焦分厂推行了精益生产,我从编制炼焦分厂岗位工作规范开始,到现在专职做精益生产方面的工作也有半年多的时间了,从中学到了很多,同时也遇到了很多问题与困难。下面就我个人看法谈谈在推行精益生产过程中的一些意见与建议。

1. 做好员工精益思想准备工作是关键

基层员工才是企业创造价值的主要来源,也是最熟悉生产现场和最先发现问题的人群,他们的参与是精益生产推行与实施过程的基础。基层管理员与高层领导是生产运行的方向盘,能够保证生产的稳定运行以及带领员工朝着正确的方向前进,精益生产的推行,离不开他们的支持。所以精益生产项目启动的第一步是要提高全员对精益生产的了解程度与重视度,便于后期项目活动的开展与推行。

2. 理念能力是支撑

调查发现精益生产转型中有27%的企业由于员工的抵触情绪导致转型失败,一般他们认为,精益生产会增加员工个人的体力劳动,以及提高工作要求而产生抵触情绪,导致推行过程中出现障碍。精益生产的目的在于增加人员的劳动量与劳动强度,而是通过精益的管理方式,暴露问题再解决问题,消除工作中的各种浪费,从而提高员工的工作效率。只有了解熟悉了精益生产的运行模式,才不

会被一些片面的想法所屈服,而精益的理念能力就显得尤为重要。所以项目在推行过程中,精益骨干要多培训班组长与作业长,班组长与作业长也要利用班前班后会的时间要多向员工导入精益生产理念,一层层进行推广。

3. 推行之前,先完善制度

古人有云:没有规矩,不成方圆。

我们在推行过程中,遇到很多问题,比如开会讨论问题,参会人员并不多,参与到会议中并提出意见的人也不多、收集数据时,不能得到及时的回复等等。由于之前一直没有定制度,很多问题都是一而再再而三的发生。所以制度就像是有了说明书才能准确无误的操纵机器,没有制度就出现差错。

2017年精益生产项目也将逐渐推行至其他分厂,希望我的一些刍荛之见能够帮助大家推行的更加顺利。

(炼焦分厂 章成立)



■ 案例分析 ■ AN LI FEN XI

3#饱和器满流槽煤气泄漏事故

一、事故经过

2016年12月10日21:55时，化产分厂作业长汪光华发现煤气管网压力下降，立即关闭煤气放散，但煤气压力持续下降，立即安排开启煤气加压机，加压机开启后但煤气压力仍然持续下降，立即汇报了调度，此时接到硫铵班张宏报告3#饱和器满流槽内筒有大量煤气喷出（12月5日倒换后准备检修，但进口阀门调节螺母抱死关不到位）。通知化产分厂相关人员到现场处理，安保部现场警戒。现场先组织人员往内筒补消防水，煤气泄露量减少，但无法完全封住煤气。经请示虞总后，打开饱和器煤气直行，手动关闭进饱和器总阀，关闭1#、2#饱和器所有进出口阀门，23:20 3#饱和器内煤气压力降低，煤气停止泄漏，补满满流槽母液，煤气管网压力恢复正常。1:40 3#饱和器进出口盲板放下，硫铵恢复正常生产。

二、原因分析

- 1、直接原因：满流槽内筒出现通漏，内桶水位降低，致煤气泄露。
- 2、主要原因：3#饱和器停机后，进口煤气阀门调节螺母抱死无法关闭，导致盲板阀无法关闭，饱和器内充满煤气（阀门于14日修复）。
- 3、次要原因：操作人员没有关注满流槽内筒的液位，漏液没有及时发现补充。

三、延伸思考

事实胜于雄辩，这起事故再次验证了杜邦十大安全理念中：“所有的安全事故都是可以预防的”正确性。饱和器进口煤气阀门调节螺母抱死无法关闭，导致盲板阀无法关闭不能做为酿成事故的理

由，在明知三层保护措施：煤气进口阀门（关不严）+盲板阀（放不下）+满流槽（通漏）在已有两层保护失效的情况下，没有进一步采取有效措施、降低安全风险，而第三层保护措施偏偏就“这么巧”地同时失效了，最终导致了事故的发生。安全意识缺位，才是事故的根本。

煤气停止泄漏到抢修人员将盲板阀放下，用时2小时20分钟就彻底排除了安全隐患，看来，这个问题并不是无法解决，而是在检修中遇到困难后少了决心和办法，如果我们各级管理人员及操作人员都能意识到没有放下盲板阀将会产生严重的后果，大家共同去出点子，想办法，立下不彻底排除安全隐患就决不收兵的决心，这起事故就不会发生。

尽管这起事故没有造成严重后果，但与12月26日扬州泰富链篦机爆炸事故的原因颇有相似之处。安全无小事，防微须杜渐。

（综合管理部）



■ 管理放大镜 ■ GUAN LI FANG DA JING

从事故防范措施的落实情况看管理

今年的1、2月份，综合管理部派员对公司2015、2016年所发生的各类事故共302条防范措施的落实情况进行了逐条复查，共发现79项防范措施没有得到整改落实，占有措施的26%。对没有得到落实的79项防范措施进行分析不难看出，在我们的管理工作中确实还存在有不严、不实、不到位的问题。

一是部分防范措施没有依据，事故分析会上提出的防范措施与实际不符，造成防范措施无法落实，如：《2015年9月18日1号消烟除尘车风机电机烧毁事故分析报告》防范措施要求严格按照电机维护规程对电机进行检查维护，并做好记录；《2016年4月21日清仓工被门机抓斗碰撞导致亡事故分析报告》防范措施要求公司内所有委外单位严格执行互保制度，共同作业的员要求相互提醒，相互保护；检查发现，公司根本就没有编制以上两项规定，这样的措施让责任单位如何去落实整改？而就是这样的防范措施却经常性地出现在我们的分析报告之中。

二是部分防范措施套话较多，措施过于笼统，落实起来根本无法操作。“应该、加强、提高、严格执行《XX规程》”的字样经常出现在防范措施当中，这类的防范措施等于没提，责任单位根本就不会当做一回事，复查起来也会觉得困难。如：《2015年02月03日2#循环氨水泵检修超时》分析报告中，4项纠正措施全是“加强、提高”之类的套话，没有一条针对性具体纠正措施。

三是责任单位对落实防范措施的态度重视不够。对一些影响比较大、损失比较严重的事故，防范措施落实情况比较积极，甚至是分析会还没有召

开，整改落实工作就已经完成。在整改落实中，选择性整改的态度经常存在，比较容易落实的整改速度就快，自认为是“多此一举”的防范措施，能拖就拖，时间长了，就变成鲜有问津，比如：规程的修改、增减往往就被责任单位所忽略，也成了未落实整改的“重灾区”，根据统计，共有28项防范措施没有编入相关规程。

四是各类事故没有建成永久档案，整改措施没有形成闭环。没有落实的防范措施、更改方案的防范措施，均没有执行报备手续；纠正措施中，要求重新考试上岗的，如今找不到试卷；要求加强学习培训的，找不到学习签名和学习记录等等，落实情况全凭记忆。

五是纠正措施落实情况缺乏监督，分析会开完了事。事故分析报告通过后经常性地就被束之高阁，落实情况无人跟踪，无人监管，没有落实的纠正措施也不用承担后果。这就造成了部分未落实的防范措施成了空话，职能部门不清楚落实结果，区域相关人员不清楚落实过程，“不知道、不清楚”成了堂而皇之的理由。

安全工作犹如一张网，防范措施就如网上的根根绳索，防范措施做的越实，安全大网就会越密，发生事故的概率就会越低；安全工作犹如木桶，防范措施缺失的部分，就是该木桶其中一块的短板，安全效果同样适用于木桶的“短板效应”。各类事故的防范措施的落实情况，只能反映管理工作的一角，侥幸的思想，不实的作风，将会让你的工作积重难返，往往使自己陷入“吃不了兜着走”的境地。

（综合管理部）

■ 创新之路

CHUANG XIN ZHI LU

履职精进

1月24日上午10:30分左右,动力分厂高压电工在实行每三个月检修倒换变压器时,倒换捣固干熄焦2#低配1600A的总断路器时发生断路器内部机构损坏,无法正常倒换使用。初步检修方案需要三个小时更换时间,停干熄焦所有控制、主电源,这样的停电会造成整个捣固干熄焦工艺上的8个小时的停产,蒸汽损失预计达10万元。

公司领导黄总得知此事后,亲自到现场进行指导,要求研究接线一次和二次图包括接线总图,提出能不能通过短路或局部倒换的方式来避免大范围的停电。炼焦分厂点检在装备部及动力高压电工的配合下,最终优化方案与倒焦罐的检修同步进行,在2个小时内完成了检修,避免了不必要的损失。

回顾此次事件的处理,有两点需要改进:

一是出现事故后,应该冷静判断,然后通过研究检修的方案、图纸等相关资料,以影响生产最小化为目标去优化方案,最终采用最优化方案完成检修,事后进行总结将方案存档;

二是在信息传递上存在问题,在意识到问题的严重性后没有说明清楚“初步方案”需要9小时检修时间,其中包含工艺条件准备的6小时,导致信息接收人理解不一,出现几个版本的检修时间,并且没有说明清楚检修方案还处于待研究状态。

将此事延伸到我们在处理一般的工作,都应该具备这种思维:出现问题并不可怕,反而要当成是我们去学习和研究的机会,我们要去研究解决问题的方法、合适的沟通方法来处理问题,使我们的工作效率最大化、公司利益最大化。

(炼焦分厂 胡中平)

只做重要的事

我们每天都有很多工作要做,是工作都得分个“轻重缓急”,很多员工都把“紧急”的工作列在了第一位,平常工作中都在处理紧急的事,设备出故障了进行紧急抢修、产品出现问题进行紧急补救,好象这才是常态,这才能体现价值,仿佛是缺了他就得停产。其实这是工作的顺序搞错了,工作就要做重要的事,重要的事做好了,紧急的事出现的概率几乎为零。

在我们的工作中,经常会出现这样的情况,轴承缺油了,造成轴承磨损、电机停机,需要更换轴承;机器油箱缺油了,设备照样运行,结果设备跳停了,这样的例子还有很多,事后进行抢修,再分析处理考核,然后同样的故障在不同区域、不同设备上再次发生。设备管理的一项重要工作就是润滑工作,做好设备的给油脂工作就是重要的事。

在我们的故障分析报告中,有因为电气箱积灰严重造成短路、设备突发停机的案例。6S管理中有一个“S”就是“清扫”,设备管理也同样,要有“清扫即点检”的意识,设备清扫不但能保持物见本色,在清扫过程中,能够直接感性的认知设备的状况,及时发现设备跑冒滴漏、润滑情况、螺丝松动造成的振动等等情况,能够提前预判故障,这也是设备管理中重要的事。

工作中的事情不分大小,影响到工作质量、工作效率的事都是重要的事,工作只要做重要的事,把紧急工作这样的不正常状态降到最低。

(化产分厂 许成)



■ 管理言论

GUAN LI YAN LUN

勤练功 同成长

新的一期通讯稿件下来,身边总会零零散散的听到:“哎哟,这个月的稿件又来了”。作为一名“土生土长”的基层通讯员,新闻写作确实对于我们这些非科班出身的来说是有难度,行路难,却非难于上青天。结合这两年的新闻写作历程,下面是我对通讯员队伍一点建议和意见,经供参考,与君共勉。

新闻宣传工作作为企业众多工作项目不可或缺、亦是极为重要的内容之一,对企业内抓管理工作、外塑形象工程起着积极的推动作用。作为公司的一名通讯员,是公司新闻信息的发掘者和传递者。强化通讯员队伍建设,提高整体队伍自身综合素质尤显重要,是企业宣传工作能否开展得有声有色的基础和关键。

一、通讯员队伍存在的主要问题和解决办法

(一)老通讯员写作热情不高。公司内部不乏一些得力的写手,但大多数通讯员身处一线倒班,使得老通讯员很多时候因为倒班缘故而没有时间写稿。有的是因为个人稿件采用率过低,写作积极性受到打击,不愿意动笔,对下达的约稿任务往往应付了事。这就需要我们加大对新闻宣传工作的宣传力度,做大做强做细,提高广大通讯员的写作热情。当然也有部分基层通讯员人认为公司给的稿费太低,提不起兴趣。实则不然,一篇稿件的录取,集团、公司、分厂都有一定的奖励。同时,宣传部门是否能提前提供新闻线索、时常联络广大基层通讯员,建立通讯员个人档案,开通通讯员微信或QQ群,传达新闻线索和录用稿件,让广大一线通讯员达到精神、物质双丰收,提高通讯员的认同感、归属感。

(二)通讯员整体写作水平有待提高。对于刚入职不久的新员工,虽然有很高的写作积极性,但因为对工作流程不熟悉,无法很好的抓住新闻点,也就无法写出高质量的新闻稿,导致稿件采用率低,广大人民通讯员基本上都是兼职人员,同时大部分通讯员没有在别的分厂工作经验,新闻写作渠道受限,文字功底也相对较弱,加上每天忙于本职工作,新闻敏感性既差,写作水平提高缓慢。对此,我们应全面拓宽通讯员知识面,开展丰富多彩的文娱体活动,亦可有计划的组织通讯员参观学习其他分厂工艺流程,对通讯员本职工作和写作热情都有一定的引导作用。

二、全面提高通讯员专业水平

(一)全方位开展通讯员的选拔工作。企业宣传部门在选拔通讯员时,应从日常通讯员来稿的写作质量和数量等方面入手,尤其要重视那些常写生产建设方面的、有一定写作基础、有强烈的工作积极性的员工来担当通讯员。

(二)要加大对通讯员的培训工作力度。宣传部门、分厂要及时向通讯员传递写作技巧和方法,组织通讯员外出采风等。在做好本职工作的同时,实行“两手都要抓,两手都要硬”的工作技能,即一手抓生产,一手抓新闻宣传。

以上是本人对公司新闻宣传工作的一些浅见。要想真正做好这项工作,还需要在实践中不断探索。在新闻写作过程中,不仅要把自己当作者也要当读者,同时多看相关企业的新闻报纸,从模仿开始,写着写着你就会发现,原来自己也是一个大写的人。

(储运公司 李贤明)

■ 作业长总结 ■

ZUO YE CHANG ZONG JIE

加强安全管控 提高监护质量

本月干熄焦作业区生产运行情况平稳,按计划完成更换顶装、捣固强制循环泵导流板、机封,更换顶装双叉溜槽衬板,对顶装下线焦罐台车连接杆进行加固,节日期间物资材料准备工作。设备的定修和倒换按时进行,本月作业区发生两起设备故障,顶装提升机冷却塔不能下降装焦和顶装循环风机跳停2起,故障虽已排除,但是留给我们的还剩下总结经验教训,此次循环风机跳停就考验了班组对应急预案的掌握,通过此次故障可以看出班组对突发事件应急处理的能力和点检维修人员对一些不易发生的故障解决的方式方法,在应急预案中各步骤的实用性,有一点可以改变的就是冲氮的步骤,因为现阶段空氮的压力比较高,完全可以在事故发生时先用空氮补充进干熄炉,然后在开液氮同时补充,这样不仅保证了系统的安全也节约了液氮的使用。捣固和顶装两边的除尘电动阀已经处理完成并投中央运行。环境除尘的压差和装焦时冒烟的现象有所好转。

扬州泰富12月26日发生的爆炸事故给我们心头敲响了警钟,事故造成的后果是沉痛的,公司和分厂迅速反应,制定了一系列的措施和考核机制,坚决实行安全管理要严,手段要硬,效果要显著,公司和分厂、分厂和作业区、作业区和班组一级一级签订安全承诺书,完成零事故、零伤害的最终目标。作业区分三点进行,一是利用杜邦安全管理工具科学管理,以杜邦十大理念为核心,防止一切安全事故的发生。二是以各种形式积极对作业区全体员工进行培训,吸收杜邦管理精华,使其发挥真正效用,提高全体员工的安全意识。三是加强对外协人员的管理,特别是检修作业严格执行安全生产十大禁令,加强班组员工在检修现场的监护能力,时刻到现场检查指导监护人监护内容,提高监护质量。

节日期间的廉洁从业工作,要充分贯彻落实党的十八大精神,坚决抵制不良之风,学习公司相关规章制度和廉洁从业守则,不以权谋私特别是在节日期间,要把廉洁带到日常的生活中去,虚心听取员工意见及时改进工作方法。

(炼焦分厂 何 军)



不是庐山真面,只缘身在此山中

■ 大学生总结 ■

DA XUE SHENG ZONG JIE

长风破浪 直挂云帆

时间飞逝,转眼之间已到年末。12月份的提盐可以说是质量、产量最好的一个月,一部分原因是因为脱硫塔的大修,让我们必须加快生产进度,提高脱硫液处理量为脱硫的大修,铺平道路,不给他们添加麻烦。第二就是年底员工们的干劲十足,都争取在年底干出更好的成绩。这个月无论是产量还是质量都有很大的进步,这种进步是值得欢喜的,同时也希望提盐人在新的一年,能卯足干劲,共创佳绩,为公司新的目标奉献出一份力量。

回首往昔,在提盐的一年里,走过的路都是值得回忆的。从公司自主承包以来,是给予了我们年轻人一个很好的机会,给予我们展示自己能力的机会,提盐就是检验我们能力的试金石。这一路走来的艰辛,只有经历过的人才会懂,从当初我对提盐环境的抱怨,到后来的逐渐适应,到如今为梦想奋斗,其间的心态的变化,也让我变得成熟了不少。

奋斗的日子里,那时的自己没有休息,没有时间的概念,每天不知何时能下班,那时的自己试验不断,失败了继续,继续失败又重新再来,没有厌倦,而是不停地尝试再尝试。那时我们为了提盐产品的提质,入住提盐近一个月,每天的吃、睡、住都在提盐,真的把其当成自己的“家”。那时的动力源于我们对梦想的执着与渴望。如果用语言去描述曾走过的提盐路,也许几个篇章也写不完。

新的一年,就应该有新的气象。2017年,以提盐为效益增长点扭亏600万的目标对我们来说是个不小的挑战,我们不应该满足于当前的成功,应当寻找自己的不足,改变自身让提盐变得更好。因为目前的情况是不足以扭亏的就更别说盈利了。我们的目标就是让提盐不再亏损且还能获取利益,争取完成公司的目标。

2017年提盐发展计划:一、产品方面:1.稳定于当前产品的质量上,更进一步提高产品质量。争取能做到99%,同时研究钠盐的生产,看小试能否达到合格钠盐的同时并能控制成本。并考虑增加硫氰酸铵的烘干装置,使硫氰水分含量变少,提高产品的销售价格。2.寻找混盐卖家,争取购买大量的混盐最好硫氰含量超过50%的混盐,因为仅仅处理脱硫废液是不能满足生产的需求的。增大产量,提高销售额,买混盐是必须得。3.节约成本迫在眉睫,通过一些小改小革,控制产品的成本,提高产品利润也是必须的。二、设备方面:大型重要的设备要做定期的维修和保养,小型设备要做日常的检查,发现问题要及时维修解决,且不能耽误生产,同时要尝试新型设备,尽量减少手工操作,将半自动化运用于提盐,减少大量的人力输出不必要的人为干扰,且能进一步提高劳动生产率。三、人员方面:应当适当更换一批新的“血液”,目前提盐人员优化的多,人工操作较多,劳动强度大,老员工较多,一些员工已经不能适应当前的劳动强度,且老员工的年休较多。一旦年休就会有人来顶,但是每班人数较少,年休的后果就是当班人员需要分担更多的事情。新鲜“血液”的加入会带来新的活力,年休少,干劲大,能听话,这些都是年轻员工的优势。所以提盐要扩大规模,扭亏为盈更换“血液”是有必要的。做好这三点我相信提盐会有质的飞跃。

2016年已过,迎接我们的是2017年的挑战,相信我们在领导的支持下,齐主任的带领下会“长风破浪,直挂云帆”到达成功的彼岸。

(化产分厂 吴永泽)

所有事故都是可以防止的

杜邦安全有十大理念，平时工作过程中，杜邦都会严格地执行安全制度。通过与杜邦公司的交流，总结一下我对十大理念的理解，具体如下：

一、安全是被雇佣的一个条件。杜邦让员工进入公司的第一天就意识到，公司是讲安全的，如果谁违反安全规定，那么谁就会被解雇。员工都要接受严格的安全培训，公司对员工所进行的各种安全操作进行有效的分析，要求安全主管必须与生产一线合作，要知道需进行什么样的安全培训，各级主管都要进行安全检查。检查是正面、鼓励性的，是收集数据、了解信息，然后再发现问题、解决问题。例如，当一个员工发生不安全行为时，不应只是批评他，还要看他工作好的方面，与之沟通、交谈，了解他为什么这么做，原因究竟在哪里，是员工不按操作规程做？是员工的安全意识不强？还是管理层对他重视不够？这样一个过程，拉近了管理层与员工的距离，让员工把一些安全想法通过有效途径反馈到管理层。只有知道了生产中的不安全行为、因素和条件，才可以对整个安全工作提出规划和整改，同时对发现的安全隐患加以整理、加以分类，明确哪些是需要资金投入的，哪些是需要人员管理的，做到有的放矢。

二、管理层对安全负责。各级管理层对各自所辖部门的安全直接负责。为什么要直接负责？因为安全是公司的各个层面，每个角落，每名员工，点点滴滴的事。只有主要领导对他所辖范围的安全负责，下属又对自己管辖范围安全负责，所有这些人对各自的安全负责，那么企业才算是真正有人对安全负责。安全员总是有限的，不可能深入到每个层面去负责安全，所以安全必须是从公司高层到部门领导及每位员工自身的责任，而安全员需在技术层面提供强有力的支持。在领导层下达开工之前，任何

员工不允许进入一个新的或重建的生产区域，也就是说，只有安全，才能开工！其目的就是提高我们所有员工对安全生产的基本认识。员工深刻感受到管理层对安全的重视，会认真落实到工作实践中。员工们也知道“所有事故都是可以防止的”，所有事故都是发生在生产、生活的每一个过程中，只要我们重视安全生产，这些事故都是可以防止的。

三、工作外安全是安全工作重要部分。杜邦公司推出工作外安全方案，是因为杜邦决策层认为8小时以外对员工的安全行为进行教育非常必要和紧迫。他们意识到，员工在8小时以外受伤对公司本身的影响，实际上与员工在8小时以内受伤是没有多少区别的。因此，杜邦对员工的安全教育变成了24小时的要求。杜邦要求员工无论在上班时还是在下班后都要高度注意安全，安全理念是杜邦公司核心价值的体现。杜邦将“安全”与“家庭观念”相结合，使“安全”不只是一个名词或一句口号，它不仅与我们的工作相联，同时与我们的日常生活关联，“决不能有一丝的侥幸、大意。”把对安全的重视从工作场所拓展到生活环境，比如上下楼梯必须扶扶手，就是杜邦的基本安全管理，让员工感受到公司对家庭的重视，产生文化上的共鸣。

四、由于杜邦坚定不移坚持安全健康、恪守道德、尊重员工和环境保护四大核心价值观，从科学角度解释安全管理的推动因素，并建立一整套完善的安全管理方案及操作规程，全体员工均参与危险的识别和消除工作，保证将安全隐患消灭在萌芽状态，才形成了如今的杜邦安全文化。从现在做起，从身边的每一件小事做起，积极进行安全检查，用心做好安全工作，安全隐患就能得到控制和管理，我们就做到任何安全事故都可以避免。

（安保部 安冬梅）

齐心协力——记变配电抢修工作

熟悉的马林巴琴声（电话铃声）划破了宁静的房间，一看时间23:34分，再一看是点检的来电，下意识的知道是单位出事了，电话那头只听到一句话：“到单位来吧”！迅速穿起衣服，出门随手拿了一双鞋拔上就赶出门了。开车的路上还是有些忐忑不安，希望在去现场之前就可以对事故有个大致的了解，于是打给了当班的主操，询问事故经过以及发生的原因。十分钟的车程，感觉比平时上班的时间快了许多。到了单位，换上工作服，劳保鞋，安全帽就迅速奔向了事故现场。刚到现场，眼前的现状让我感到震撼。柜门被炸开了，听值班的人员说连高压室的防火门都是被炸开的，看着现场的状况，不禁打了个寒颤。暂且搁下事故的原因和惨不忍睹的现场，赶紧打起十二分精神投入到抢修中，看看手机已经是凌晨1月6日的凌晨00:30了，但早已没有了困意，有的就是想把它恢复好的决心。

抢修工作开始了。首先，是做好现场的安全措施：将与2#汽机柜所连接的所有电源断开，对现场的设备再次验电，再次就是对现场铜排及连接出线铜排悬挂接地线，安全保障工作做好了。接下来就是对在场的抢修人员进行分组：第一组的任务是将已经烧坏的铜排及柜内的零部件进行拆除。这是最脏，最累的活，铜排已经是烧的漆黑，柜体的部分面积已经被烧的碳化了，手轻轻摸上去，就是跟涂了黑油漆没什么区别，再加上铜排连接处的螺丝已经被烧变形了，所以想拆下来真的是要花费不小的力气，扳手弄不下来的螺丝，那就只有用切割机去割断。第二组人员负责将烧坏的18根电缆头锯断，并且将其从狭窄的电缆沟里捋出，这道工序的困难之处在于，首先要将高压电缆锯断，每根电缆都很粗，人工锯断这些高压电缆真的要花费不少的时间和力气，其次电缆都在沟里蜷了好几道，有的甚至在里面打了结，所以要将电缆全部从电缆沟内拉出来又谈何容易，拉的时候手都会时不时的蹭到墙，每个人的手都被蹭破了皮。但是大家都没有顾及到手上的伤，齐声喊着1、2、3、拉……；第三组负责给捋出来的电缆重新制作电缆头，每根电缆头按照正规的程序来制作至少是需要花费30~40分钟的

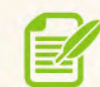
时间。但抢时间的同时，我们更需要注意电缆头制作的质量，制作的工序也必须每一步都要做到位，所以说一根电缆头制作的好与坏，也体现着制作人是否具有一颗匠心。当然我们这一组的6个人都是抱着匠人的精神，去制作每一个电缆头。虽说大家都各自分了组，各自都有任务需要完成，但所有人并没有拘泥于这样的分组形式，当自己的阶段性任务完成后，不会袖手旁观的去看其他同事干活，而是积极的投入到其他组的任务当中，积极配合其他组完成任务。就在这样的你帮我、我帮你的工作氛围中，抢修的时间被我们安排的很紧凑，没有出现一点怠慢的现象。三组成员也很好的践行了“精业、规范、有爱”价值观。我们还有一个特殊的组别，就是我们的作业长、点检和班长，他们不仅指导现场的检修工作，而且还为抢修的同事们及时送水，因为抢修的缘故忘记了时间，当大家又饿又累的时候，公司食堂已经没有夜宵供应了，这时作业长还亲自开车去公司外给我们买炒饭，为我们在场的各位及时充电蓄能。

在抢修过程中有这么一个人让我很感动，他总是任劳任怨的干事，哪里最累，最脏他就往哪里去。一个身高1米8多的大个，蜷缩着身体在柜子里切割铜排、擦柜子，衣服、脸、手全部都是黑的。拉电缆的时候他也是始终冲在最前面，带领着大家将电缆从沟里拉出来。所以每当看着他干事的时候，就会给人一种踏实感，很放心。在我们变配电这个团体中，他的检修技术过硬，动手能力强，身体素质也是最好的，一直任劳任怨的干工作，每次检修过程中他都是话说的最少，活干得最多的那个人，他就是我们变配电的维修主操汤奇。

终于在1月6日晚18时，2#汽机的抢修结束，这时看着大家收拾工具的背影，虽然能看出来每个人都疲惫，但是脸上依然洋溢着一丝微笑。这帮曾经看来只是刚走出校园稚嫩的学生们，渐渐在公司这棵大树的精心培育下，已经慢慢成长，成长为独当一面的团队。突然感觉很温暖。此时马林巴琴的铃声再次响起，那头传来的是爱人的声音：“抢修结束了吗，我们在等你回来吃饭”。（动力分厂 周志伟）

人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

公司积极承担社会责任“爱心帮扶”过别样妇女节
3.12植树节



人文·先进风采

巾帼风采——胡蓉



人文·廉洁从业优秀作品选登

工作念念在兹 不忘廉洁过年
勇于担当 廉洁建设永远在路上
廉洁从业，规范做事



人文·职工文苑

一场无关风花雪月的旅行
春的呼唤
——一场跨越38年的春之旅
为提盐正名
三月静好



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

公司积极承担社会责任 “爱心帮扶”过别样妇女节

3月8日，我们迎来了第107个“三八”国际劳动妇女节，在这充满生机、孕育希望的美好时节，公司工会开展“爱心帮扶”活动，由总经办主任姚洁带领的公司分工会主席及女工委代表一行12人到枞阳县义津镇义东村慰问贫困母亲、留守儿童等贫困代表，送上慰问金一万元，并给义东村的贫困母亲及留守儿童送去了大米、食用油、书包等生活用品，同时不忘为留守儿童准备精神食粮，捐赠图书若干。

公司近年来努力发展自身经济同时一直积极承担社会责任，“灭天灯”助环保，节能减排大力发展循环经济。在了解到枞阳县东义村的贫困情况后，为践行市委市政府“精准扶贫”精神，体现公司“有爱”的核心价值观，工会积极筹谋，关爱弱势群体同时打破“自娱自乐”常规过节方式，让公司女工度过一个“不一样”“有意义”的奉献的妇女节。“爱心帮扶”活动代表深入村庄，走村串户，给贫困村名送上公司全体员工的真切关怀。慰问过程中，姚主任鼓励小朋友好好念书，树立积极向上的生活信念，做能承担责任能奉献社会的有用人才，并与贫困母亲进行了真诚交流，了解她们的家庭生活情况、困难原因等。慰问结束后，“爱心帮扶”活动代表一行人都表示触动很大，度过了一个难忘的节日，像这样有意义的活动应当多组织多推动将更多的人纳入到爱心帮扶的团队里来。

公司全员表示，将一如既往勇于承担社会责任，促经济抓环保同时也将“有爱”的企业文化不断地发展弘扬，将“爱心帮扶”活动继续贯彻下去，为社会做出更大贡献。

(戴俊君 文/章成立 图)



3.12 植树节

3月11日，公司工会组织40余名员工在码头区域进行植树节活动。在公司总经理孙广亿带领下，500余株树苗很快被种植在事先规划好的区域内。本次活动以“拥抱春天，种植绿色”为主题，通过本次活动不仅改善了码头现场的绿化环境，也通过劳动对员工进行了环保理念教育，提高了员工的环保意识。(总经办 常磊)



先进风采 XIAN JIN FENG CAI

巾帼风采——胡蓉

胡蓉是生产质量部化验室一名质量检验员，目前主要从事公司化产类物质的检验工作。从事该工作以来，该同志爱岗敬业，勤学善钻，凭借自己对企业的高度责任感和强烈的上进心，出色地完成了班组交给的各项任务，并始终保持着检验分析无差错的优秀记录，她用自己的实际行动和一流的工作业绩践行了公司核心价值观，她所在的岗位也成了部门、班组的“放心岗”。

规范做事，诚信做人。工作中，胡蓉处处以制度为准则，事事以规范做指南，严格约束自己的言行，学制度、用制度、守制度成了她规范做事，诚信做人的座右铭，也成了她持续改进工作质量，提升个人业务素养的基本原则，把《员工守则》、《岗位职责》、《检验规程》的规定条款、检验数据烂熟于心，也藉此练就了自己独特的操作技能。

她目前从事的化产检验工作，在化验室的岗位中，是个人人皆知的苦、脏、累的岗位，由于日常检验的化产介质主要涉及焦油、粗苯、洗油、硫酸、脱硫液等，异味重、腐蚀性强、易沾手、蒸馏时有一定的毒性，领导在安排工作时，尽量避免将未婚女员工、怀孕或准备怀孕女员工分配到该岗位，以免给她们带来心理压力。去年下半年，恰逢女员工休婚假、病假、人员调动高峰期，班组人员一时难以满足工作要求，化产检验岗位更是“独木难支”，胡蓉知道后，主动找到班长，要求将她从煤、焦检验岗位调到现在的化产检验岗位，以解班组急需。

诚信，是从事检验工作的生命，因为检验数据不准确或者不正确，带来的不良后果将呈几何级放大。调到该岗位后，她坚持向老师傅求教，向检验规程求学，使自己的专业技能在最短的时间内达到了检验要



求。在检验中，她严格要求自己，对检验结果出现异常的试样，她一定要从检验规程、操作过程、公式换算中找出异常的原由后，再重新复样，不糊弄、不作弊是她诚信做人、诚信做事的职业准则，检验数据100%合格是她的目标追求。从事该工作以来，她检验的数据没有引起商贸纠纷，也没有出现因她的检验数据有误给生产操作带来误导。

思维决定行为，行为决定结果。胡蓉之所以能在平凡的岗位上做出优异的成绩，是她出于对这份工作的尊重和热爱，也是她规范做事，诚信做人的价值回报，更是她良好的个人职业操守在公司核心价值观浓厚氛围中得到充分体现的结果。

(生产质量部 孙玉)

廉洁从业优秀作品选登 LIAN JIE CONG YE YOU XIU ZUO PIN XUAN DENG

工作念念在兹 不忘廉洁过年

企业的成败兴衰，关键在于干部队伍，中层干部作为关键执行层处于企业的核心地位，企业的发展起着重要的作用。当前，焦化行业仍然面临着巨大的挑战，只有不断的正视面对的危机，抓好公司干部的自身建设，保证各级领导规范行为，廉洁从业，以良好的形象带领广大职工真抓实干、锐意进取，才能促进企业又快又好的发展。

“思想是行为的先导”。作为一名中层干部要以身作则，平时通过学习国家相关政策法规以及公司不定期组织的廉洁从业警示教育，时刻保持警惕，牢记自身职责，杜绝一切歪风邪气。通过学习，树立正确的人生观、价值观和权力观，端正思想作风，提升思想境界，遵守国家和企业有关廉洁从业的各项规定，在思想上筑好防腐第一道防线。党员干部作风建设永远在路上，这既是提升个人和团队执行力和廉洁从业的需要，也是个人修养提升的必然途径。易经《乾》卦九三曰：“君子终日乾乾，夕惕若”，强调的就是做人进德乃至修业的道理。

生产质量部负责人不仅要对公司生产运行以及产品质量负责，还要保证原料、物流、技术服务、质量检验等方面，公司内外由较多的沟通和交流。在日常的工作中，时刻提醒自己在对待名利上，要有满足感，在事业的发展上要有危机感，在工作的本领上要有恐慌感。要把好权力观，要端正好从业道德思想，严守职业道德底线，尽心尽力的为企业的发展干好本职工作。

作为生产质量部部长，在日常工作中，面对问题要摸清实情，经常深入基层，深入生产一线，真正了解现场工艺实际情况，全面掌握各方面的真实情况，为公司决策和工作提供可靠依据；二要在各方面想实

招，在吃透上情、摸清下情、了解外情的基础上，认真研究工艺并提出切实可行的解决问题的思路、办法和措施。三要干实事，集中心思干工作，将计划认真落实，并跟踪总结，真正做到将理论变成实践。

道德修养的大忌是自我放纵，从很多反腐教育反面教育片和教材来看，许多领导人员走上犯罪道路都是从“小恩小惠”开始的。作为一名共产党和公司中层领导，在民族传统重要节日“春节”来临之际，需要正确处理各种人际关系，慎重结交朋友，做到管得住小节，挡得住诱惑，淡泊名利、注重节俭，不参赌，不违纪相互吃请，自觉地做到廉洁从业。带头遵守各项规章制度，以自己的言行去带动全体员工共同把企业的反腐倡廉建设好。无论自身技术过硬还是业绩显赫，都必须摆正自己的位置，自觉接受组织和群众的监督，时刻把党组织和群众的监督作为一种警戒。要勇于接受群众的监督，并时刻对照作为一名党员和领导的职责，反思自己的缺点和不足，及时加以纠正和改进。春节只是一个时间节点，正常工作必须有序推进，作为企业中层，要切实管好自己的一亩三分地，保证部门员工不折不扣的贯彻落实好公司各项工作部署，遵守各项制度，确保令行禁止。

对于党员干部而言，廉洁是各项政策顺利开展的前提，是我们党一贯倡导的行为准则，更是每名共产党员遵循的价值选择。中特集团是中信股份的明星企业，作为中特集团下属企业的一名党员干部、核心岗位人员要自觉做到正视发展危机，要以追求卓越的精神要求自己，不断提升自身技能和管理水平，多把精力用在工作的执行和思考上来，紧紧围绕公司核心价值观以及公司的年度目标任务去奋斗。

(生产质量部 周稳华)



勇于担当 廉洁建设永远在路上

古语云“公生明，廉生威”，廉洁，是每一个共产党员的必备修养。增强广大党员干部特别是领导干部廉洁自律的工作作风，是为各项工作的圆满完成提供坚实的思想基础和组织保证。下面我结合个人的学习谈几点体会。

一、干部员工要敢于担当

干部员工要敢于担当、善于担当、有所担当，大家都是公司的栋梁骨干，当前国际国内市场仍然低迷，且“严冬”漫长，大家要有一种“天将降大任于斯人也”的勇气，要敢于迎难而上，敢于担当。遇到大事、难事、烦心事，要主动作为，多沟通、多协商千方百计想办法，出主意，设身处地去解决，在日常工作中与同事互相尊重，互担信任，互担理解，互担支持，大事讲原则，小事讲风格，落实企业核心价值观，努力形成团结共事，心齐气顺的良好局面。

二、作风建设在路上

一支队伍能不能打胜仗，就看队伍的纪律作风保证。现在公司部分员工存在骄傲自满，为我独尊的情绪。公司党委、纪委对规范员共业余生活也是时刻要求，这即是规范公司管理秩序的需求，也是

本着对员工负责，对员工家庭负责的目的出发。有些员工认为，打打麻将打打牌，喝喝小酒赌赌小钱，不算什么，只是休闲娱乐，殊不知，长时间不思进取、沉迷娱乐，将磨灭了他的意志，不仅影响了家庭团结，阻碍了企业发展，甚至对社会造成一定危害。公司对员工赌博，醉酒等现象，坚决禁止，特别是党员干部，要自尊、自爱、自重、自律，自觉拒赌，让大家振作精神，把公司作风建设提高到一个新的水平，为培育健康文明、风清气正的企业文化环境做出贡献。

三、反腐倡廉绝不手软

现在中央反腐倡廉卓有成效，老虎苍蝇纷纷落马。大家必须认清当前反腐倡廉的严峻形势。公司对腐败也是一经查处，绝不手软的态度。临近年关，要把好廉关，做人要阳光、知足，自律，在无人监督的情况下，做事也能按标准程序严格要求，时刻检点自己言行，做到不仁、不义、不正、不法之事不做、不取、不沾、不为。要自重、自省、自励、自警，要抵得住诱惑，守得住清贫，千万不要触碰腐败高压线，过一个安定祥和的新年。

(审计部 张磊)

廉洁从业，规范做事

无论你是才高八斗还是能力超群，但凡你想干点事，干成事，都必须时刻将“廉洁”二字贯穿在整个工作流程之中，才能在从业之中做到不偏不倚，刚正不阿。作为一名有着多年党龄的共产党员，在多年的工作实践中，我始终坚守“廉洁从业，规范做事”的信条，并将这种工作信条刻在心上，扛在肩上，抓在手上。

主动学习，廉洁从业。主动学习，持续学习，是共产党人强身健体，增强免疫能力的必修课。一年来，根据公司党委的工作安排部署，积极投身于学党章党规、学领导系列讲话、做合格党员的“两学一做”活动之中，深刻领会“两学一做”活动的精神实质，带头遵守党规党纪，坚持用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，摒弃“无知者无畏”的不守规矩行为。做到理论联系实际，积极参与创建党员示范岗和党带群示范岗的活动，发挥党员的先锋模范作用，带动身边的群、团员工积极投入到学制度、学规程、做合格员工的活动中去，激发广大员工干事创业的热情。

爱岗敬业，规范做事。作为一名中层管理人员，我能从公司大局出发，正确对待自己的工作变动，服从领导对自己的岗位安排。2017年3月，我任职于新组建的综合管理部，新部门，新职能，新挑战，全新的压力将我推上了“从头再来”的工作境地。我深知，要想做到规范做事，仅仅依靠一腔热血是远远不够的，熟悉工作流程，熟悉各项管理制度，成了我的当务之急，边学边干，加班加点工作，向同事虚心求教成了工作常态。业务精通，才能做到规范做事，才能创新开展工作。要说“权利”，综合管理部管理职能还真的赋予我们一些权力，但无论是岗位调配、薪酬调整、绩效考核、招标管理、精益生产、工作质量督查，我们所做的每一项工作，始终坚持按制度办事，按流程办事，做到对事不对人，在2016年全年完成所有的开创性工作中，没制造一起“冤假错案”。

勤能补拙，是我提高工作质量的途径之一。工作

中，我和部门成员坚持做到“日清日结”，今天的事情不带到明天，领导交办的重要工作立即办理，日常工作尽可能往前赶，就是依靠这种积极的工作态度，较好地完成了全年的工作任务。

俯下身子，反对官僚。综合管理部既是管理岗位，也是服务窗口，我们所做的工作，既是对公司负责，也要对员工负责，我们出台的每一项管理文件，必须紧密联系实际，必须建立在充分调研的基础上。2016年减员增效工作是一项比较棘手的工作，由于我们工作细致，方案得当，疏堵有方，既保证了岗位优化、以内抵外、关爱政策顺利开展，又保证了生产工作不受影响。

要想把工作做好，官僚主义的思想是半点都要不得的，高高在上，只能是制造“假大空”。工作再忙，我都会挤出时间去分厂、岗位，做到靠前服务，听取大家对公司管理的不同声音；充分利用代工的时间，与一线员工一起参加生产操作，加强交流，对各生产岗位的人员设置、劳动强度进行近距离跟踪，为公司合理设置岗位，配置人员取得第一手资料。我始终认为，机关管理人员，一定要坚持定期到基层进行代工，只要能做到俯下身子，脚接地气，就一定能够发现问题，从不同方面提出解决问题的办法，助力公司管理升级。

在部门内部，积极开展批评与自我批评，利用周六学习的机会，经常要求大家对自己工作上存在的不足在部门会议上进行剖析，并要求大家对我本人的工作提出批评意见。在管理上，充分实行民主集中制，不搞一言堂，不搞灯下黑，不武断行事，对评选评优、绩效考核、人才培养实行人人参与，充分听取大家的意见，相互监督。不搞拉帮结派，不搞吃吃喝喝，把廉洁行为落实到日常小节之中，极力打造风清气正的优秀团队。

廉洁从业，规范做事，是党风党纪的要求所在，也是我做人做事的信条。廉洁自律，我们永远在路上！

(综合管理部 查东林)

党员领导干部廉洁自律规范——
廉洁用权，自觉维护人民根本利益



静以修身
廉以养德

金竹千年不变节

职工文苑 ZHI GONG WEN YUAN

一场无关风花雪月的旅行

来一场说走就走的无关风花雪月的旅行，风、花、雪、月不是一个词语，而是大理真实的物象，关于风花雪月有这样一段这样的话：“上关花，下关风，下关风吹上关花；苍山雪，洱海月，洱海月照苍山雪。”风指的是下关风；花指的是上关花；雪指的是苍山雪；月则指的是洱海月。“月映苍山雪，下关风吹上关花。”就是大理古城的真实写照。大理古城坐落于雄奇挺峻的苍山与娇媚秀美的洱海之间，厚重的城墙，古老的木屋。三四月的大理经常笼罩在阴雨天，让这整个大理古城呈现出别样的韵味。

我最喜的就是，独自一人行走在古城的大街小巷，欣赏那来自大理的美深沉中带有一丝婉约，总让人觉得安稳。大理有美丽的小桥流水，有风、花依依，水月摇曳。有苍山雪，千年不化；有上关花沉静意浓，旖旎芳香。更有轻波荡月的洱海，温柔可人，真真儿绝美！听导游的介绍金花们头上带的头饰也有“风花雪月”垂下的惠子是下关的风；艳丽的花饰是上关的花，帽顶的洁白是苍山雪，弯弯的造型是洱海月，那“三滴水”的服饰，不染纤尘，美的不可言语

洱海水色，绕指柔媚，成为不能忘怀的美丽一瞬。站在那苍山之巅，俯视洱海之美，温润如玉洱海景，如天空一颗硕大的泪滴，泛舟洱海之上微风轻抚，放眼望去，天空蔚蓝，白

云朵朵，是在如今的很多大城市里已经看不到的景色，让人心旷神怡，想要融于这天海之间，笑看红尘乱，远离这前尘往事的喧嚣中，沉寂在这如诗如画的美景之中。

身陷洱海之中，仰望苍山，苍山共有十九座山峰，最高峰海拔4000多米。苍山景色向来以雪、云、泉著称。经夏不消的苍山雪，是极负盛名的也是大理“风花雪月”四景之最。在风和日丽的阳春三月，苍山顶显得晶莹娴静，不愧是一个冰清玉洁的水晶世界。苍山的云变幻多姿，时而淡如青烟，时而浓似泼墨。天龙八部的缥缈峰便是十九座中的一座，缥缈峰海拔不高，没有冰雪，反而多雾，一年中倒有半年无法看清山中面貌，所以叫做缥缈峰。在金庸大师笔下的苍山如同人间仙境，美轮美奂。

大理亘古不变，不变的风花雪月安守流年处看往事如烟，似乎谁一不小心模糊的容颜。曾经沧海难为水，亦深知除却巫山非云也，大理，更像一幅水墨山水，设色不多，暮风晓月点染的恰到好处，可追忆的氤氲暖意，所以深美，苍山不墨千秋画，洱海无弦万古琴。

一面苍山、一面洱海，一杯茶，一根儿烟，一把吉他，一个下午。有人窝在密不透风的都市里，有人已身在大理的天堂。走得太快就在这里停一停，让你的灵魂跟上你的脚步，来一场无关风花雪月的旅行。

（动力分厂 胡思盼）

春的呼唤

——场跨越38年的春之旅

在这个春花烂漫、草长莺飞的季节，我所在的铜陵市爱国小学75级班级举办了一场跨越了38年的春之旅。

一个月前，我们通过微信建立了一个小学同学群，多年未联系的老同学又取得了联系，我们在微信群里聊的不亦乐乎。38年前，我们是一群天真烂漫、无忧无虑的小学生，我们在操场上玩耍，在小河沟里摸鱼捉虾；38年后，我们都已成了中年人，步入了人生的中段旅程，大家的脸上都爬上了皱纹，有了岁月打磨的痕迹。数十年未见，音容相貌或许都发生了更改，但相见后的亲切感却一丝一毫也不减当年，或许这就是人们所说的“同学情谊”、“发小情结”。

3月4日，我们11名同学开始了为期两日的自驾游。我们从铜陵出发，一路南下，途经黄山市休宁县，做了短暂的停留，观赏当地风景后，接着南下抵达江西省上饶市婺源县。一路上，我们追寻着春天的足迹，休宁县呈村和婺源县浙源乡的油菜花都盛开了，花田里嫩绿的枝叶伴着一簇簇金黄色的花朵，蜜蜂在花丛间起起伏伏，旁边山峦起伏，与油菜花田交相呼应，一幅美丽的田园画卷映入眼帘，美不胜收。

我们的脚步随着夜晚的降临也停了下来，夜宿农家，同学们围坐古朴的圆桌，一边兴致盎然地交谈着白天所见的美景，一边品尝着农家乐淳朴自然的美食，身体虽累但心里是快乐的。第二天，我们在婺源县走走停停，浏览着当地的美景，宏观村的古樟树值得一提。这是



一棵“上了年纪”的千年古樟树，树干十分的粗壮，以至于我们十个人手拉手才能勉强将树干围抱。大家纷纷在这棵千年古树前合影留念。婺源县还有一景名称“彩虹桥”，说到这个名字也勾起了我小学时的回忆，想起了一年级时学的一首小诗：“雨过天晴白云飘，蓝天飞架彩虹桥，赤橙黄绿青蓝紫，数数颜色有七道”。但是，此彩虹桥非彼彩虹桥，这里的彩虹桥是落在地上，驾在水里的，由每个间隔约50公分的一块块青石砖组建而成。这座彩虹桥也是电影《闪闪的红星》的拍摄地，这部电影在我们小学的时候红极一时，这次看到实景，电影中的画面浮上眼前，勾起了片片童年时的回忆。

至此，我们追逐春天的脚步驻足在了彩虹桥，下午便踏上了返程之路。春之旅结束了，但跨越了38年的情谊在此刻重新连接上，并将延续下去。相见时难别亦难，小学同学38年后的聚会由为不易，可谓相见难啊！而旅程结束后，面临分离大家也是依依惜别，可谓别亦难啊！相聚的时光是短暂的，却也是珍贵的。2017年的春天给我们留下了难忘的记忆，希望这份难能可贵的同学情谊可以一直延续下去，我们期待着下一个春天。

（储运公司 蔡俊海）

为提盐正名

经常听人说，走进化产分厂提盐工段，里面充斥的氨味无时无刻不刺激着敏感的嗅觉神经，倘若一不小心碰到里面的铵盐、硫氰酸铵更会让人感觉到明显的不适，而最不幸的可能就是工段内产出的盐进到嘴里，那个苦味儿啊，简直会让你后悔走进这个工段。

但我想说，这里有两误区：

第一，提盐工段内刺激性氨味就是氨气

首先我们要明确氨味肯定不都是氨气，更不会液氨站的液氨所挥发出来的气味，提盐的氨味仅是混杂少量氨气的刺激性气味。请相信，长期接触少量的氨气是不会对大多数人产生身体上的影响的，这部分氨会被人体吸收至血液可随汗液、尿或呼吸道排出体外，特殊情况下短期内吸入大量的氨气才会产生极其严重的反应。提盐可能存在的危险区是真空泵房和浓、稀氨水地槽，但在不违反安全操作的前提下，是没有安全隐患的，而其他地方的氨味均是挥发出去的，少量且可被人体吸收排出的氨气。

第二，铵盐、硫氰酸铵有毒

铵盐

工段内的铵盐的确对于眼睛、黏膜和皮肤的确有强的刺激作用，若不小心碰到身体的哪个部位，只要及时冲洗掉，就不会有后遗症。若还是不小

心，吸入了少量的铵盐，只需要及时脱离现场并冲洗就好了。最糟糕的状况是你蹭到一点进了嘴里，那苦涩的味道让人小小崩溃，不过放心，立即吐掉并且用水漱口就行了。有必要提的小常识是，铵盐在280摄氏度以上会受热分解，一旦分解危害就相当大了，令人放心的是提盐并没有提供这样的条件。

硫氰酸铵

硫氰酸铵应该是提盐区域对人健康威胁最大的产品，目前有记录的硫氰酸铵造成严重损伤的案例：（1）口服15%样品200ml引起中毒，经过治疗痊愈；（2）连续服用0.1g，每天1-3次，三周以上会导致中毒性精神病及死亡。平静一下，听我讲，首先，提盐产出的湿基95%的硫氰酸铵产品，肯定没人会去主动吃掉一丢丢。其次，每天少计量服用导致事故，在提盐工段内硫氰酸铵操作工均佩戴口罩，而外来人员均会有人陪同绕开这些生产区域，所以不会有安全隐患。并且从工艺上来说，硫氰酸铵在一个密闭的离心机里，正常操作下不会溅出。

分析完两个常见的思维误区，提盐就没有想象中的那么可怕。且在规范操作下，不会对人的身体产生严重影响。那么对于提盐大家是不是有更系统且理性的认识了？而不是人云亦云。

（化产分厂 胡 涛）

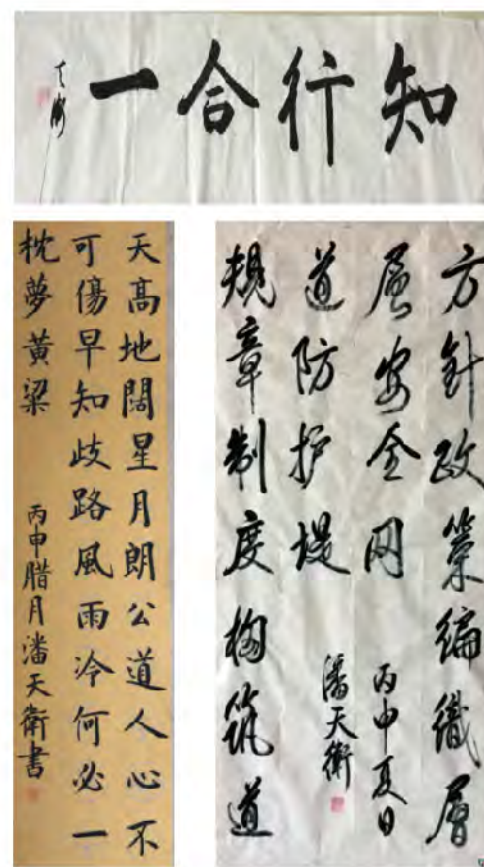


艺术园地

YI SHU YUAN DI



书法（化产分厂 周真志）



书法（化产分厂 潘天卫）



漫画（炼焦分厂 钱超）



摄影（炼焦分厂 夏青）



生日祝福：

孟红军、王俊、陈石安、沈光亚、章启东、汪光华、张纯平、石艳珏、石磊、周军、王道、徐文华、孙鸿、周珺德、张金虹、庄青峰、周双文、金代琼、李惠、潘桂银、张友富、高峰、郭绍斌、胡付芳、王伟、曹正、钟琳、郜强胜、吴伟、吴雄、王春月、曹学明、唐琳、金文慧、吴亚东、程伟、班晓春、陶轶、赵仙、刘露璇、张友根、邓操、陈伟、陈磊、汤奇、苏士兵、冯家俊、段祥、赵丽燕、朱翠花、齐继富、胡顺华、徐昌龙、邹姗姗、丁勇、朱爱霞、张研、曹玉宝、许成、倪美香、李芳、方强、董彬、周平、徐宣兵、桂鹏瑞、叶元生、张玮、徐飞、石魏华、朱明亮、吕彦明、张笑

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。
在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



新郎：陈勇（炼焦分厂）

新娘：宋文俊



新郎：陈杨（炼焦分厂）

新娘：陈芳



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

