

铜陵泰富

通
讯

8

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第三十七期)

2017年9月10日

农历七月二十 星期日

铜陵泰富特种材料有限公司

主办

<http://www.cp-tltf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love

绿色循环经济 助推企业发展





《家的模样》 章成立/摄



公司8月份生产经营综述

8月份生产焦炭20.70万吨，焦油8867吨，粗苯2482吨，硫铵2562吨。1-8月份累计生产焦炭154.12万吨，焦油6.80万吨，粗苯2.06万吨，硫铵2.03万吨。

全月发电7667万kwh，其中上网电量5373万kwh，外供煤气852万m³，外供蒸汽24255吨。

1-8月份累计发电6.11亿kwh，其中上网电量4.34亿kwh，外供煤气6644万m³，外供蒸汽171303吨。煤气综合利用率97.63%，8月份实现销售收入4.68亿元，净利润1058万元。

1-8月份销售收入34.91亿元,累计净利润1.13亿元，累计上缴税收1.85亿元。



铜陵泰富通讯

第八期 2017年9月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第八期 2017年9月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司8月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富“三同时三融合”创新党建工作
- 4 铜陵泰富党委召开“讲重作”警示教育专题民主生活会
- 5 铜陵泰富开展卓越绩效评价准则宣贯培训
- 6 高温季节梯队骨干培训迎高峰
- 7 铜陵泰富召开2017年QC活动讨论会

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注

- 11 扎根基层 与铜陵泰富共成长
- 12 眼中那点滴成长
- 13 我与企业共成长

关注·项目经理访谈录

- 14 专访省重点实验室改造项目
经理——孙玉
- 17 炼焦经理人专访——胡中平
- 18 电气回收项目经理人专访——叶艳根

关注·“结节高”

- 19 采购效率及技能提升
- 20 顶装干熄焦水封罩事故剖析
- 21 关注安全 破而后立
- 22 作业长管理心得

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 25 精益管理工作简报(8月份)
- 29 精益生产——消除“看不见”的浪费

管理·案例分析

- 30 浅谈设备定修管理
——由2#煤气鼓风机定修引发的思考
- 31 化产分厂冷鼓2#风机检修超时总结

管理·放大镜

- 32 践行公司核心价值观 关键看过程

管理·创新之路

- 33 方法创新增效益

管理·管理言论

- 33 新材料 新思路

管理·工作交流

- 34 化产分厂主动为安全直线管理补缺口

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 37 炼焦分厂干熄焦中控技术比武
- 37 动力分厂组织泡沫灭火装置演练
- 37 铜陵泰富组织员工进行无偿献血活动

人文·先进风采

- 38 专注本职 勇于创新
——记顶装焦炉作业长王胜

人文·实习心得

- 39 实习小感
- 40 工作之“准”
- 41 在提盐的一个月

人文·职工文苑

- 42 自律才有自由
- 42 爱的力量
- 43 中国，永远是我硬的底气
——观《战狼》有感

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富“三同时三融合”创新党建工作

铜陵泰富党委召开“讲重作”警示教育专题民主生活会

铜陵泰富开展卓越绩效评价准则宣贯培训

高温季节梯队骨干培训迎高峰

铜陵泰富召开2017年QC活动讨论会



资讯·基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富“三同时三融合”创新党建工作

“铜陵泰富党建工作与生产经营管理融合度高，发挥保障促进作用效果好，真正体现了‘党建强，发展强’。”在日前铜陵市开展的党建工作年中检查考评中，铜陵泰富荣获第一名，考评组对铜陵泰富“三同时三融合”打造党建工作特色品牌的成效给予了充分肯定。

近年来，铜陵泰富不断探索和创新党建工作的方法，以“三同时”保证党建工作落实有力，以“三融合”促进党建工作作用发挥，有力地保障和促进了公司经营发展目标的实现。

铜陵泰富坚持把党建工作纳入公司每月的重点工作预算，与生产经营中心工作同时统筹谋划、同时安排部署、同时检查考核，对党建工作实施定量和定性相结合的全过程控制管理，实现党务、业务“双促进”。

党建工作与生产经营相融合。铜陵泰富按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，完善了公司党委和各党支部“党员活动室”配置，拓展服务功能，建成了便捷服务、便利活动、便于议事的党组织活动阵地。结合党员活动日，精心策划、组织开展为生产经营服务的主题实践活动，让广大党员和骨干通过难题攻关、重点任务突击、技术技能比武等主题活动，开阔视野、启迪思想、增强凝聚力和创造力。开展党员示范岗、党带群示范岗创建活动，突出党员作用的发挥，量化创建标准和考核指标，把生产经营目标、任务和要求落实到示范岗创建考评中，落实到每个专业、每个岗位，促进生产经营中心任务的完成。

党建工作与管理精进相融合。铜陵泰富探索建立了工作质量督查机制，通过强化过程控制，夯实科学

管理基础。推行全员“两学一做”，即：党员学党章党规、学系列讲话、做合格党员；非党员职工学公司制度、学业务流程、做合格员工。建立了党员安全监督信息网络，每名党员都是安全监督员，发现违章或安全隐患第一时间汇报、处理。安全监督信息报告实行积分制，作为党员评先评优的重要依据。既调动了党员参与安全监督管理的积极性，又使现场各类违章和安全隐患能够在第一时间得到纠正和消除。

党建工作与企业文化建设相融合。铜陵泰富坚持以党的建设引领企业文化建设，把党的各项主题教育活动贯穿于企业文化建设全过程。在党的群众路线教育实践活动中，推出了管理干部一线代工制，中层以上干部每个月到一线岗位代工一天，与基层员工一起劳动，一起思考，发现问题，解决问题，彻底改变管理干部“脚不沾灰、手不沾泥”的“管理贵族”倾向。通过代工，不仅发现了许多生产过程中的问题，使之得以改进与完善，而且也增强了管理干部察实情、出实招、干实事、求实效的意识与能力。在“三严三实”专题教育中，组织开展了“反对企业官僚主义，构建核心价值观”活动，把“三严三实”的内涵融合到公司核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”的解读中。利用党课、会议宣讲、党务公开栏、党建园地、网站、电子屏、内刊等宣传阵地，紧贴生产经营实际，宣贯公司核心价值观。在每天的公司早会上，党委书记、总经理孙广亿亲自逐条宣讲党员的义务，结合公司核心价值观的内涵，对具体事例进行解读和点评，教育引导党员干部认真履行党员义务，做践行公司核心价值观的表率，引领全体员工价值追求的方向。

（总经办 李 纲）

铜陵泰富党委召开 “讲重作”警示教育专题民主生活会

9月4日下午，铜陵泰富公司党委召开“讲政治、重规矩、作表率”警示教育专题民主生活会。党委书记、总经理孙广亿主持会议，公司党委委员虞文胜、陈国安、袁本雄参加会议。铜陵经开区党工委委员、管委会副主任吴世伟到会指导并讲话。

会议通报了“讲重作”警示教育专题民主生活会征求意见情况。

孙广亿代表党委班子作对照检查，从思想、组织、作风、纪律等方面查摆存在的差距和问题，剖析问题根源，有针对性地提出了整改措施和努力方向。各位党委委员以“陈、杨、周”等严重违纪违法案件为反面教材，紧密联系自身思想、工作、生活和作风实际，分别作对照检查。每位同志发言后，其他同志都对其提出批评意见，起到了红脸出汗、祛病排毒、提神醒脑的效果，达到了“团结—批评—团结”的目的。

在认真听取大家的发言后，吴世伟指出，泰富公司专题民主生活会会前准备充分、会议主题突出、问题查摆深入、相互批评真刀真枪、整改措施可信可靠，是一次成功的民主生活会，专题警示教育取得了阶段性成效。

对泰富公司下一步党建工作，吴世伟要求，要树牢“四个意识”，坚定政治方向。自觉在思想上政治



上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，贯彻新发展理念，推进中央、省、市和开发区各项决策部署在基层落地。要抓好问题整改，进一步规范党的政治生活。要结合民主生活会开展批评的情况，对查摆出来的问题进行再梳理，建立务实管用的整改清单，一项一项真抓实改。结合整改进一步完善各项规章制度，规范政治生活，纯洁政治文化，净化政治生态，推进“两学一做”常态化制度化。要突出全面从严治党，统筹推动各项事业发展。要把“讲重作”专题警示教育成果体现在敢于担当、攻坚克难、推动发展上，以严的标准落实从严治党主体责任，以新的举措推动企业更好更快发展，为开发区干在实处、走在前列做出更大贡献。

（总经办 李 纲）

铜陵泰富开展卓越绩效评价准则宣贯培训



经过一个月的精心准备，铜陵泰富卓越绩效评价准则宣贯培训于8月10日正式开班。培训班的成立，标志着公司全面推行卓越绩效标准工作的落地。通过培训，培养出属于公司的自评师，为后期自评报告撰写及卓越绩效的持续推进打下了坚实的基础。

培训班邀请了铜陵市质量技术监督局及安徽省质量品牌促进会的相关领导做开班致辞，此次培训得到了市质量技术监督局及省质量品牌促进会大力协助和鼓励，充分体现了对我公司质量的重视及卓越绩效工作开展的支持。会上孙广亿总

经理对培训班工作做了重要指示，要求培训要实实在在、学习要学到实际、落实于工作，通过思维和工作方法的改变达到卓越绩效管理的目的，从而不断追求卓越。

8月10日当天，公司所有高层领导、中层领导层及卓越绩效推进小组成员全天参与老师授课。公司领导的全程参加表达了推进卓越绩效工作的决心，为全体推进小组成员打了“定心针”。相信在公司总经理部的大力支持下，公司卓越绩效推进工作一定能顺利圆满完成。

(生产质量部 胡超凡)

高温季节梯队骨干培训迎高峰



铜陵泰富公司年度梯队骨干培训自5月份起相继展开，管理干部骨干、中青年骨干、班组骨干、准工匠员工四支梯队，共计75名学员参加了今年的梯队骨干培训，进入高温季节各梯队骨干培训也迎来了的高峰。

作为骨干梯队序列新成员，管理干部梯队培训是公司培养优秀管理干部提升的主要形式，10名中层副职管理干部被列为本次培训对象，6月底公司安排其中5名学员赴上海参加培训机构组织的公开课，课程结束后，学员代表在公司内部进行了再培训，后期将根据课程内容选择性安排人员参加外部公开课学习。公司同时鼓励培训学员参加各类继续教育，自主提升学历学位及专业技术水平。

今年的中青年骨干、班组骨干及准工匠梯队培



训，公司继续与外部培训机构合作开展相关学习培训。较往年相比，年度中青年骨干培训新增加了户外拓展及赴名企参观学习内容，准工匠员工培训新增了观摩铜都工匠作业过程及交流的学习内容。7月11日15名准工匠培训学员赴铜陵三佳公司，现场观摩了铜都工匠朱荣林师傅的作业过程并与其进行了交流，通过观摩与交流，使培训人员进一步加深了对工匠精神的理解和认识，坚定了爱一行、钻一行、精一行的工作决心。中青年骨干培训班与班组骨干培训班也分别于7月19日和22日开班授课，专业讲师的精彩授课获得了学员们的一致赞许，学员们在互动参与中加深了对授课内容的理解掌握。

作为年度梯队骨干实践培训的重要形式，推行项目经理制，以项目建设为牵引来提升骨干人才的工作



铜陵泰富召开2017年QC活动讨论会

为加强公司全面质量管理，配合落实卓越绩效开展，将QC活动作为质量强企的具体策略。8月25日下午，铜陵泰富生产质量部组织召开公司2017年QC活动讨论会，公司QC小组组长及主要QC活动负责人参加了会议。

会上通报了2017年QC活动申报情况，并对公司2017年QC工作提出要求，并做了详细责任分工。各QC小组长分别报告了项目开展情况及下一步计划，对现阶段活动开展遇到的困难进行反馈。

会议对各小组的2017年QC申报及正在开展的项目一一进行了点评，并指出：QC工作应注重程序，突出实效，要提高QC小组活动的普及率，进一步拓展QC小组活动领域，鼓励员工积

极参与活动，帮助员工解决活动过程中遇到的困难，围绕经营、管理和服务中的重点、难点和问题点，积极寻找短板，切实开展有突破、有水平的改进活动。要强化QC管理工作中的应用和改进，确保活动过程记录的及时、准确，实时了解小组活动开展情况，定期检查、指导小组的活动，为QC活动提供必要的资源，提高QC活动的有效性。

会议最后提出了几点要求：一是要高度重视，关注项目进度，按时间节点进行项目总结；二是要组织培训，加强学习，提高成果撰写能力；三是要注重实效性，重在解决实际问题；四是要建立激励机制，鼓励各级骨干投入管理创新及QC工作。（生产质量部 胡超凡）



实践能力，是公司人才培养的新举措。6月初公司选定28名梯队骨干担任33个攻关项目的项目经理，作为项目“当家人”具体负责项目安全、质量、工期、造价等。项目推进中得到了各级各部门的大力支持，目前

各项目进展顺利，骨干人才在项目推进过程中大显身手，在实践培训中磨砺成长。此外，中青年骨干、班组骨干的岗位代职锻炼，准工匠培训人员课题攻关，都是梯队骨干培训的实践培训部分，得到了相关单位的积极配合。

除系统的课程培训以外，公司还安排了总经理部领导授课、厂部长及资深作业长心得交流等内容穿插于各梯队培训中。

集中学习与实践培训相结合是梯队骨干培训的具体形式，创新培

训形式、注重培训实效是公司对于梯队骨干培训的具体要求。整体培训将历时6个月，后期培训将侧重于人员的实践培训，提升各类骨干的实战能力，为后期公司发展所需人才选用做好准备。（综合管理部 章倩）



为深入推进“学习习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践，引导广大团员青年立足本职、凝心聚力、岗位建功，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。近期，中信泰富特钢集团党委举办了“青春的旋律”主题演讲赛。集团党委副书记何旭林、总裁助理王海勇出席了活动。

此次演讲比赛由集团党委办公室主办，各企业团委组织协办。经过集团各企业团组织的层层选拔，共有12名选手脱颖而出。参赛选手们紧扣演讲主题，用朴素的语言、诚挚的情感、真实的

故事抒发了对平凡岗位的热爱和投身中特事业的坚定信念，展现了中特青年先锋气蓬勃、锐意进取的良好精神风貌。整个演讲比赛过程精彩纷呈，深深感染了评委和现场观众，赢得了阵阵掌声。

经过近两个小时的激烈角逐，最终兴澄特钢傅敏荣获一等奖，青岛特钢丁高照、铜陵泰富荣路荣获二等奖，新冶钢连月、郑家豪、青岛特钢管清操荣获三等奖。

(总经办)

●2017年8月18日，铜陵泰富职业技能培训班于综合楼培训室正式开班，此次培训由综合管理部及动力分厂联合组织，涉及锅炉、汽机、水处理三个专业，共88人参加。此次培训旨在提升员工职业技能，夯实人才培养基础，深入贯彻落实公司人才培养战略。

(动力分厂 朱淑敏/张友富)

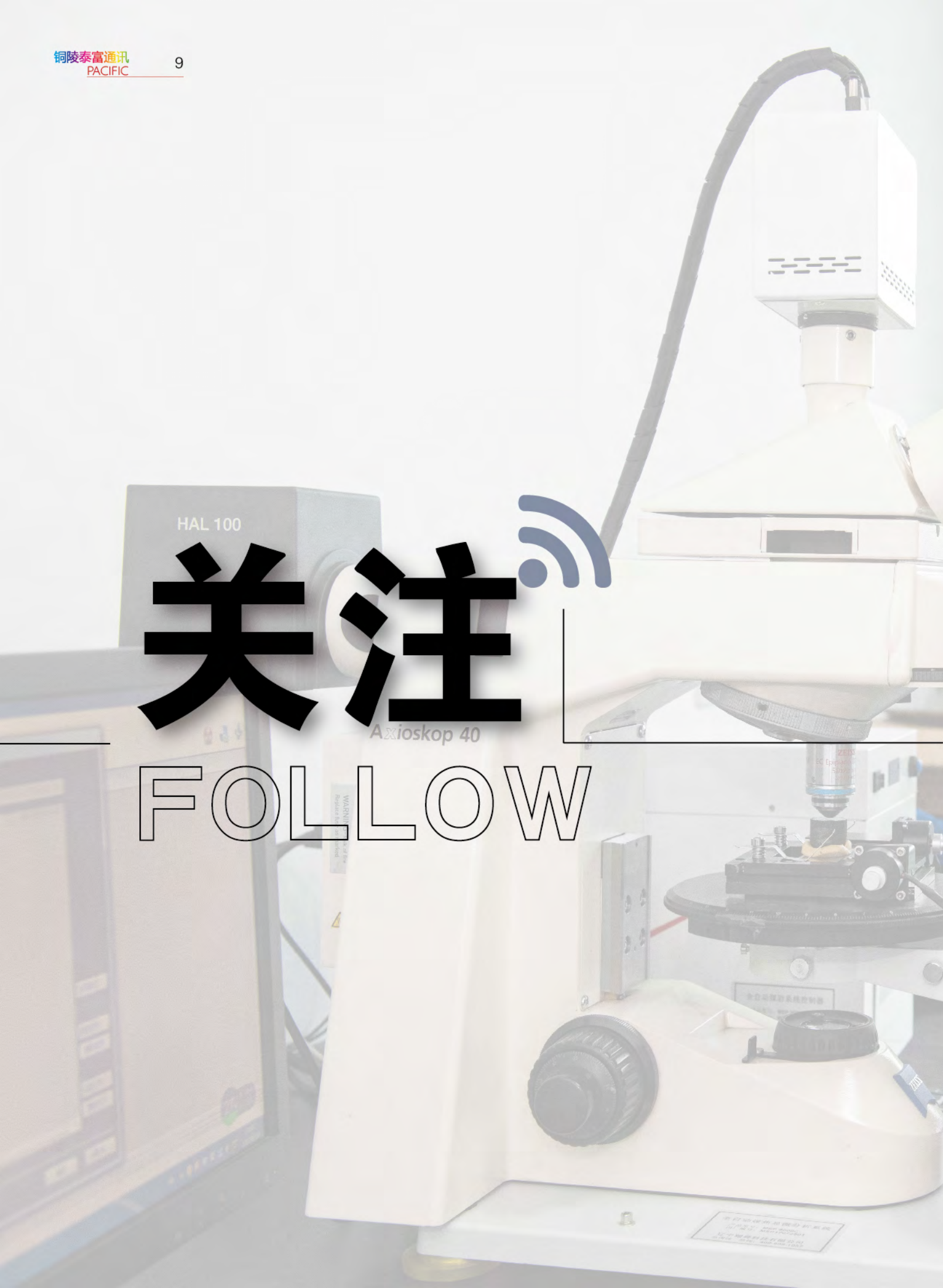
●近日，铜陵泰富启动2018年全面预算工作，从采购、销售、成本、技经指标、毛利及重点工作等方面，各部门、各分厂全面参与，对2018年的经营活动和财务结果进行充分的预测和筹划。此举能有效地组织和协调生产经营活动，完成既定的经营目标。

(化产分厂 许 成)

关注



FOLLOW





关注

扎根基层 与铜陵泰富共成长
眼中那点滴成长
我与企业共成长



关注·项目经理访谈录

专访省重点实验室改造项目经理人——孙玉
炼焦经理人专访——胡中平
电气回收项目经理人专访——叶艳根



关注·“结节高”

采购效率及技能提升
顶装干熄焦水封罩事故剖析
关注安全 破而后立
作业长管理心得

编者按：公司在建立“能说、能写、能做”的干部梯队、“能做、能管、能算”的“三能”班组骨干梯队、“业务精、奉献勤、不保守”的工匠式员工梯队已有两年多，在这些年中成长了一批大学生、班组长、管理骨干、管理干部、优秀党员等，在他们身上有着经得起考验的工作方法和闪耀的亮点，并在工作岗位上有着优秀的业绩，这些业绩离不开思维的转变、方法的应用。通过总结他们的成长经历，为传播新思维、建立有效工作方法打下基石，使我们的工作发生日新月异的效果。

扎根基层 与铜陵泰富共成长

初出茅庐 重实践莫做小白

2015年4月，到铜陵泰富的第一个角色是锅炉操作工，因所学专业为热能与动力工程专业，第一天上班，自信满满，锅炉设备必须是了如指掌。但带着“下马威”的问题说来就来，面对操作界面上的繁杂操作按钮，不知所措；面对现场纵横交错的蒸汽管道、水管道、压缩空气管道，一头雾水。记得最清楚的一件事就是，一天白天自备电厂突然发生断电事故，当时1#、2#锅炉运行时突然跳炉，瞬间整个操作室的人都忙碌了起来，而我完全不知所措。不知道这个时候该干嘛，该去调整哪些参数，像一只无头苍蝇一样，到处乱跑，后来跟在老师傅后面去锅炉上开关阀门，观察水位，才有了一点头绪。这件事以后，我深刻体会到了在事故突发时，有效的事故应急处理是多么的重要，这就需要平时多对突发情况进行演练，明确岗位每个人员在事故发生时应该出现在什么地方，需要调整哪些数据。

熟悉现场工艺，了解运行参数才能保证每一位员工都是工作岗位上的一支利箭，而不是一只无头苍蝇，生产一线经验夯实了基础，可以终身受益。

降任于吾 敢管理稳定生产

2015年7月，因工作需要从锅炉岗位调整到了分厂管理员岗位，主要工作就是对整个分厂的运行数据

进行统计，对分厂成本进行核算分析。现场核对工艺流程、关注数据变化、了解各个工段的工艺参数，在这个岗位上的工作经历让我跳出了局限，对整个分厂的工艺有了一定的了解。后来公司实行分厂制，得领导信任，从分厂管理员岗位调整至生产作业长岗位，正式开始深入了解整个分厂的工艺流程。作为一名作业长，每天都会遇到不同的生产运行问题，每个岗位都会有不同的问题反馈给你，解决问题只了解工艺是不够的，要弄懂弄透弄通！每天对每个问题到现场查看、确认，并不断的向每位懂的人员进行请教，学习的过程是痛苦的，但是效果也是明显的。2015年处理能源公司余热锅炉爆管问题，当时每天晚上都在加班，从源头余热锅炉开始查起，一道工序一道工序进行检查，最终检查到了汽机凝结水的问题上，最终解决了汽机凝汽器泄露的问题。

知其然的基础上知其所以然，问题的解决才能更加有的放矢。查找问题的原因，要像剥洋葱一样，一层一层剖析，才能解决根本问题。

独当一面 管项目提升能力

2017年，公司推行项目经理制，着重培养年轻人项目管理经验以及个人能力。本着提升问题处理能力，提高管理经验的原则，接手了煤气净化脱萘塔改造项目。在项目的实施过程中，碰到了很多问题需要去协调的，如施工期间高温闷热，塔内受限

空间作业，在煤气区域动火等安全问题；如怎么置换使塔内气体成分合格，怎么保证塔内在动火期间没有可燃气体等具体操作方法问题；如在施工的过程中，发现再生进口的分布器设计存在不合理等工艺运行问题。以再生进口的分布器设计不合理为例，其设计可能会造成再生气的分布不均匀，分子筛再生不彻底，最后会导致后期运行过程中净化效果差的后果。于是组织各方技术人员讨论改进方法，最终在除盐水混床水帽的工作原理启示下，将原设计的比较复杂的分布器修改为简单的帽状结

构，简化了分布器结构，提高分布效果。

面对整个项目所思、所想要更全面、更细致，现场操作落实要更规范、更严苛，生产工艺要更合理、更优化，项目经理是从执行者到管理者的一次角色转变，站的越高责任越大，更需要不断卓越追求的精神。

转眼间，与铜陵泰富已携手共度近三年，一路走来，我见证了铜陵泰富的发展，铜陵泰富也促进了我的进步，未来路很长，与铜陵泰富共成长。

（动力分厂 陶超）

眼中那点滴成长

“这是徐师傅，他会带你去到工作岗位上去，有什么不懂的都可以问他。”顺着右侧方向看去，一个十分亲切的笑脸映入眼帘。这是我刚到公司被分配时的一个场景，来接我去分厂的人，他叫徐昱，一个阳光帅气的大哥哥。

我在最初来到分厂后的一段时间里，经常跟着他在煤场的各条线路中穿梭，他每到一处都会耐心的给我介绍，关乎到安全方面的事情则会立即停下脚步，用不大却十分警醒的声音告诉我。工作可以慢慢熟悉，安全不容有失，那亲和力十足的笑容底下也有着他的严谨和认真的地方。

无论是对我们来说困难至极的将雨布从仓库中拿出，再覆盖到煤场这样的工作，还是在工作之余参与的公司活动，处处都体现出他的认真，处处都充满着他的用心。他，亦师亦友，教我成长。

很多事情是对比出来的，当时的自己尚还无知，也看不出什么，可现在已经过去近一年，当年的徐班长已经是徐作业长了，责任更加重大，在这个期间悄然成长了起来。

在其位谋其政，职责已然有所不同，不变的是责任心。在正式接任之后，几乎每天早上上班会提前半个小时来到码头转一圈，或询问当班情况，或传达领导指示。一次二号装船机更换拨档皮带，这是一项重要的工作任务，历时一周，每每天黑才离去，我想在做班长时的他不需要如此吧，这是职责的上升，也是个人的成长。夏日炎炎，给煤场的煤堆盖雨布可能是我接触过最辛苦的一件事了，当班的人因为生产需要，抽不出多少人，他则带头拉起雨布，结束之后每个人都与在煤堆里打个滚儿出来的无异。瘦瘦黑黑的脸上却能挂着亲切的笑容，而现在的目光里多了长远，多了些责任，这也是个人的成长。

细节决定成败，成长的意味通常也是从细节里散发出来，他是我当初认识的昱哥，也不是完全的那个他了。这短短不到一年的时间里，也许他自己没有发现，或者来不及发现，但我们每个人都看在眼里，记在心里。

（储运公司 洪孙龙）

我与企业共成长

作为铜陵泰富的一员，我是幸运的。因为有着重视、关心我素质提升的领导，参与公司中青年干部培训，帮助我提升；有着传我经验、助我成长的同事，在我对工作不懂，解决不了问题时帮我解决困难；有着彼此相携、同舟共济的管理氛围，大家共荣辱共患难共难的心态。

在设备维修中，每位员工都必须熟练掌握相应的专业技能，在我并不长的工作经历当中，使我深深体会到这份工作的责任重大。作为设备点检，设备运行才能保证生产，设备稳定才能使产量最大化，质量最优化。2016年6月调入储运公司以来，现担任一期电气点检工作，分管区域是储运生产的咽喉。这里的设备自投产以来一直未更换的老设备，设备使用时间久，零部件老化。自接手现场工作以来，通过计划管理，把自己所辖工作做好，坐实，并认识到设备管理的重要性，在学习专业知识的同时，狠抓设备管理工作，把计划工作做好，和维修工一起把维修工作做好，多在现场跟踪每件事的工作进度并一起去解决问题，现场亲自动手作业，使所辖区域故障率大为改观。我想，作为一名企业员工，要实现的最大价值观，就是讲责任心作为一种本分，融入到设备工作的点点滴滴之中，为公司发展壮大贡献自己的一份心血。

我们每个员工为企业发展迈出一小步，就是企业跨越的一大步，为我们的企业添砖加瓦建设一小步，就能成为企业发展的一座里程碑。作为一名设备管理人员，职责是维护设备的正常，保证公司生产正常的运行，如果工作的稍微疏忽都可能给生产

带来不便。机器设备是我们职工的“铁饭碗”，就像士兵上战场，必须有武器装备一样。如果设备罢工不干活了，工人就如同“巧妇难做无米之炊”一样，有劲使不出来。设备维修工作的枯燥和乏味，更要求我们以积极的心态去面对工作，面对生活。在储运公司一年的维修工作中，我更是深切的体会到：设备是保养出来的而不是修出来的，在平时的工作中注重预修、定修，对待设备就要像医生对待病人一样，做到“望闻问切”。

在平凡的工作中，使我坚定了信心，在企业的关怀中，使我懂得了殚精竭虑的心血是那样的亲和有力，在人的一生中，任何成长都不是一帆风顺的而是布满荆棘的，公司的前辈员工为我们青年员工树立了榜样，我们要像他们一样在平凡的工作岗位上不断历练腾飞的翅膀，像鹰一样翱翔在更广阔的天空。在公司领导的正确领导下，坚持公司“规范、诚信、精业、创新、有爱”的核心价值观的企业精神，开拓进取、奋发有为，让铜陵泰富的美好每天更加辉煌、更加美好。

(储运公司 王宝功)



中期盘点——

项目经理访谈录

编者按：项目经理制是公司2017年推出培养人才的具体措施之一，通过实践过程使管理骨干获得管理方法和提升技能。任何一位被受命的项目经理，都需要进行组织资源、达成目标、过程与结果的管理，充分接触管理的计划、组织、指挥、协调、控制五项职能，在学习和实践过程中快速成长起来，能够应对公司内出现的难事、急事、大事。

在“项目经理座谈会”中公司总经理孙广亿指出：“在管理的过程中，无论遇到什么样的问题和批评，一定要败不馁、胜不骄，要磨练自己的心智，心智成熟可以弥补能力的不足”。这是公司领导对此批项目经理的期望和鼓励，下面就让我们看看项目经理在这个过程中的所想、所做、所得。

专访省重点实验室改造项目经理人——孙玉



1、采访人：请问公司化验室升级改造项目是什么时候开始的，当初为什么要选择进行化验室改造项目？

孙玉：“公司化验室最初于2009年投入使用，化验室所在中化楼在初始设计时主要是为公司的化验服务，但建成后，由于各种原因，只有中化楼的二楼是作为化验室的化验场所。由于化验室空间结构的限制，导致了目前化验室的各个分析项目的布局存在着很多不合理及不适应公司发展的地方，例如，目前化验室中员工的休息区域通常是在化验的房间，而没有一个专门的休息区域，不利于员工的个人身体健康；化验室各个项目化学药品的存放地点距离化验区域较远，且相关化验项目分布的比较松散；由于空间的限制，化验室中目前有些房间的设置属于没有或者极为混乱，例如没有专门的更衣室，化验人员通常是穿着工作服进行化验；没有专门的危化品存放室，危化品的存放存在很大的安全隐患。”

“化验室升级改造项目自2016年提出，改造初期只是为了改善现有的检测环境，可以说是只注重硬件方面的升级。后来公司领导从企业长远发展需求考虑及推进煤炭研究方面，在同行业掌握核心竞争力，最终决定在硬件、软件两方面同时做出提升。通过考察、对比、交流，反复修改图纸，最终在2017年4月份完成项目的招标审批工作，5月份施工方进入现场，正式开展改造项目。”



2、采访人：据我所知，该项目目前还未竣工，那在这个过程中你遇到的最大困难是什么？又是通过什么方式解决的呢？

孙玉：“整个化验室改造分成两个部分：一是土建施工装饰装修工程，也就是化验室硬件方面的提升；二是化验室软件方面的升级，完善化验室检测项目，引进前沿先进设备，为公司配煤研究，优化配煤结构降低配煤成本提供可靠的数据判据。”

“虽然中化楼正在施工，但是化验室作为企业中为原材料及产品和生产过程提供判据、数据和结果的检测单位，是企业重要的质量管理机构，无论中化楼如何施工，化验室仍必须正常运作，如何一边施工，一边正常运作，就是施工前最严重的问题。通过讨论，最终从施工顺序来解决此问题。改造之前中化楼三楼就是空的，整个施工先从三楼开始，待三楼完成后，将煤焦检测组搬至三楼各相应的分析间。由于水质、化产品检测项目，改造后仍在二楼，且检测过程的局限性，不能临时搬至三楼。经过与动力分厂、化产分厂沟通协调，最终将水质分析组临时搬至动力分厂除盐水处理站化验室，化产检测组临时搬至化产分厂提盐工段化验室，确保各检测项目的顺利开展，待化验室二楼改造完成后再全部搬回。”

“要说施工过程中的最大困难就是工程建设专业方面的问题了，特别是电路方面的问题。化验室改造项目合同执行方是装备部项目组，当初之所以将项目移交装备部项目组就是打算借助项目组专业团队的技术力量，如土建、气路、电气等。但是自二楼煤焦检测项目搬至三楼后，电气事故经常出现，跳电现象频繁发生，已经对化验室的正常运行造成影响，样品积压、检测结果滞后等。碰到这类专业问题，不是自己翻书临时恶补专业知识就能解决的，就只能借助他人的专业知识解决此困难。让设计院专业人员到现场勘察施工是否存在问题、化验室搞好后的维保单位动力分厂电气方面负责人到现场指导等，最后再将所有专业人员召集在一起开碰头会，商讨解决办法，制定措施。虽然碰头会已开，但是化验室三楼电路问题还未解决，这就牵扯到措施落实的问题，此时还得利用公司领导这个资源，责令整改措施实施。”

孙玉：“虽然化验室改造项目还未完成，但在过程中出现的诸多问题让我感触比较深，以下是我个人的一些想法，希望能给后面的项目经理一些借鉴，有不合适的地

方，还望指正。”

“首先一定要注意施工队伍的专业能力，这是问题招标前就应该把握住，施工队伍的引入，一定要经过实地考察，业绩研究，是否真的是你所需的专业团队。虽然招标最终结果不是自己能决定的，但是如果施工方的引入能把好关，后面工程开展也会容易的多。化验室改造项目虽然包括土建装饰装修工程，但是与室内装饰完全不是一个概念，专业上差别很大，最明显的是体现在通风系统、气路系统、强弱电工程等方面。真正专业做实验室设计、装修工程，都会有相应领域内的专业力量，而不是像化验室的此次施工方将通风系统、电路系统、电气工程全部分包，甚至还存在二次分包的情况，只有一个施工方的负责人在现场，别的都不是他们自家公司人员，管控不住，这也是化验室工期一再延误的重要原因。”

“然后就是学会借助他们的力量，做到凡事了然于胸，不能被他们牵着鼻子走。这里面就涉及到专业方面的知识了，很多专业方面内容自己翻翻书就是能了解的，实在是专业较强的就需要向公司该方面的专家请教。借助他人的专业知识，为你提供可靠的建议，这样召集大家一起开碰头会协调问题时，就不会亦步亦趋。当然，在这协调的过程中，可能会因为我只是一个小小的化验员而遭他们忽视，这时就要借助公司领导、部门领导 这个资源了。”

“其次就是注重技术协议以及合同等内容的完整性。技术协议是及合同约束施工方重要的依据，在签字确认前一定要反复推敲，切不可粗心大意随意签字确认。在我们公司，一般技术协议都是施工方拟稿的，我们按照公司格式进行修改，有些不符合的再进行修改。但是施工方发过来的技术协议都是站在他们立场上的，拿到后必须慎重审查，特别是碰到专业方面的问题，多请教几位专家，多听取几人的意见，确定无遗漏后再确认。技术协议是招标前完成的，有可能会存在不完善的地方，这时候就需要在合同中体现，合同不只是确定付款条款，

更重要的对工程质量做最后的把关。比如化验室电路问题，之前在技术协议上并没有规定所有空开的品牌，后来从图纸上找到一串字符，通过向动力分厂电气工程师咨询，才发现是进口施耐德的品牌，其价格远超施工方现在使用的国产正泰品牌。工程实施快结束时，才发现空开品牌有问题，让项目要求施工方全部更换时，项目组称这是合同方面的事，与我们化验室无关，合同签订方是项目组，而非我们生产质量部。无论最终结果是更换还是别的解决办法，若合同、图纸、技术协议中无此说明，那现在空开就是一个很严重的问题。”

“最后就是做好跟踪记录工作，做事情要留下痕迹，后期遇到扯皮的事情要有据可查，谨防对方推诿、耍赖等。同时还定期总结，项目结束后自己有所收获，哪怕是一点点，也不枉劳心劳神这段时间，现在化验室CNAS认可项目也在开展，作为此项目的项目经理，我相信有了化验室改造项目前车之鉴，这个项目会做的更好。”

在最后我们的这位经理还表示，由于个人能力方面的不足和欠缺，也是造成了项目进展诸多不顺的原因之一。可她在不断中总结，在总结中不断提升。

(生产质量部 吴立军)



炼焦经理人专访——胡中平

1、采访人：“今年公司推出了项目经理制，请问你觉得项目经理应具备哪些能力？”

胡中平：公司推出项目经理制之后，我的理解和要求是项目经理是要具有一定号召力、影响力、交流能力以及应变能力。

首先是号召力。毕竟每个人都有自己的个性，而且工作的目的也不一样，因此工作的积极性也有所不同，所以项目经理应具有足够的号召力才能激发各种成员的工作积极性；其次是影响力，除了有其他成员不具备的特殊知识，还需要适当引导成员的后期工作任务，并利用成员对某项具体工作的热爱产生相应的激励措施；再者是交流能力。项目经理应具备一定的交流能力，能与下属、上级进行有效的沟通和交流，特别是对下级的交流更显重要；最后是应变能力。当发生改变时，我们要能迅速的做出反应，这可能是本能的，也可能是经过大量思考过程后，所做出的决策。对于一个项目经理来说，就是要锻炼自己拥有这种快速思考然后做出决策的应变能力。

2、采访人：“请问你负责了哪些项目？”

胡中平：2017年以来，我负责有三个项目，这三个项目都是截然不同的项目，性质也不大相同。第一个项目是捣固干熄焦的大修项目，第二个是导烟车的项目，第三个是烟道气余热利用项目。

3、采访人：“请问你在项目建设的过程中，是如何过程控制的？”

胡中平：捣固干熄焦的大修项目，以往已经执行了较多的次数，而我要做的就是组织提报计划，组织定期召开准备会，在准备会中要求各相关单位安排代表参加，提出在预期的控制之外的问题。再

如捣固干熄焦大修中提升机移动小车改造，原本由工程装备部签订包工包料合同，后来改为由商务部采购材料，己方自行施工。这样的变更需要确定这个改造需要的所有材料必须在年修前全部到货，并拟定施工方案，确定作业计划，确定作业人数等问题。比如说某些备件的采购依然没有得到落实的时候，我们必须采取定责任人跟踪制，这个责任人必须设定商务部和炼焦分厂双责人，并讨论出解决办法，协调解决；待所有的准备工作做好，组织各实施单位按照计划逐一进行实施。在实施的过程中进行节点控制，强调各负其责，就不会出现大的偏差。

4、采访人：“据了解前期导烟车项目一直悬而未决，现在有无结果”

胡中平：“在导烟车的项目中，一直困难重重，一是技术条件，要实现这个项目的先决条件就是集气管的压力控制系统必须投用，但是我们的集气管是10根，而且捣固和顶装焦炉极其不平衡，同时共用一套风机系统，国内没有任何一家公司能够有100%的把握做到平衡。二是商务条件，技术较好的厂家不愿意冒风险先执行项目，待项目达到效果后再付款；同意我方付款条件的厂家技术条件不成熟；两者都不顺利，那么我们在执行的过程中，就是不断的组织相关技术人员进行论证，另外与相关方进行不断的协商，组织相关人员进行业绩考察，并寻求其他的方案；目前此项目有两种解决方案，一是继续采用目前的解决办法，但在商务条款中做相应的调整；二是采取燃烧式导烟车，燃烧式的导烟车对集气管压力控制系统没有依赖性。”

“谢谢胡经理接受我的采访。”

（炼焦分厂 邹姗姗）

电气回收项目经理人专访——叶艳根

1、采访人：“叶经理，你好。你能简单介绍一下电气回收这个项目吗？”

叶艳根：“电气回收项目的主要任务是将原有的委外电气业务回收，不再由维保单位承担。目的，一是让我们的点检动起来，让新来的后备人员也有动手的机会；二是减员增效，合理安排工作充分挖掘员工能力。”

2、采访人：“作为电气回收的项目经理，你对这个项目本身有什么看法？”

叶艳根：“不管是从项目经理还是电气管理员的角度来说，我都对电气回收项目非常有兴趣，就我个人而言电气回收利大于弊。”

“首先专业集中回收后利于相互交流，相互提高，电气专业技术是日新月异，交流学习是很有必要的。其次，增加新人培养实践锻炼的机会，这对新人培养来说是很重要的，现后备点检不动手只开点检单，发展到最后公司培养不出能干事的专业技术人员，将越来越依赖维保单位。最后，能提高电工的主动性，减轻现点检压力，电气回收集中后所有人都相当于点检，工作由被动变主动，工作效果肯定不一样，经过一段时间后人人都能独挡一面，在家休息的点检也能安心休息了，另外碰到疑难问题有更多的技术支持，技术水平较高的可以共享。”

3、采访人：“你在这个项目中是怎样进行计划、组织、协调、控制的？”

叶艳根：“电气回收项目目前还在方案报批阶段，没有实施，计划、组织、协调、控制工作还没

有展现出来，但是在方案确定时，组织讨论选择方案也碰到一些问题，大家意见太多，不能统一，最后我根据以下几点确定方案：一是电气回收势在必行，二是方案要保证能完成公司电气维护工作，三是要优化人员，四是电气要集中。最后一点是我作为电气专业管理希望的，这样对公司专业人员提高及新人培养有很大好处，也是能优化人员的最好的方式。”

4、采访人：“在这个项目中，你最想改进的是哪个方面？”

叶艳根：“我最想改进的就是目前方案中机电配合的问题，因为不属于同一分厂，会出现扯皮现象。我认为针对这种现象首先要管理者明确态度，管理者的态度很重要，如果分厂厂长及设备主管之前能有相互服务的态度，扯皮现象将大大减少，其次要建立类似于责任划分手册之类的，将能想到的存在异议的责任范围区分清楚，没想到的要在工作中随时补充。最后是大修月修的方案要写完善，明确责任，就不会有大的问题。”

5、采访人：“如果让你自己对这个项目中的表现打分的话，1—10分，你打几分？”

叶艳根：“就目前为止说打分，只能算个及格6分吧，最大问题是不能统一大家意见。”

叶经理对自己的评价还是很谦虚的，我想第一次作为项目经理本身就具有挑战性，我们先鼓励一下他，也期待他可以在整个过程中不断思考、改进提升。

（工程装备部 王 倩）

关注“结节高” GUAN ZHU JIE JIE GAO

采购效率及技能提升

如何提高备件采购的时效性。备件的及时供应是设备稳定运行的保证，最明显的例子就是临时采购计划到货的及时性。我们连续生产型企业不可避免的会出现一些突发状况，从而导致停机，若是关键设备就会导致停产，必须立即更换备件才能恢复运行。那么对应的在这种紧急情况下，如何第一时间能够供货便成了一种难题。例如6月份煤压机活塞出现故障急需更换，需要紧急采购备件，此时就要动脑筋想一切办法保证备件的到货，否则其它两台煤压机再出现故障就会影响发电，进而影响公司的效益。

由于煤压机活塞等备件价值量较大，没有进行储备。这类备件在生产过程中处于非常重要的地位，一旦损坏将对公司生产造成很大影响，而且此类备件往往制造技术难度大、生产周期长，因而采购费用也非常高，同时这类备件发生故障的概率也很小。针对此类价值量大、更换概率又小的备件，可以联系同行业进行联合储备，各单位将事故件的

储备情况共享，当一家出现故障时可立即从另一家调用，然后进行结算，进而保证生产、减少库存压力。例如干熄焦循环风机、电动缸、皮带机进口减速机等可以与冶钢、新兴铸管等同行单位联系，几家单位共同备用一套，分摊库存成本。总之要在既保证生产又减少库存占用上不断进行研究探讨，保证公司生产的稳定运行。

对于一些进口备件或者某种品牌代理商授权的产品，往往需要从原供货厂家进行采购，对于此类备件不可避免的被原经销商垄断，因此价格会比较高。对于此类备件的采购需要通过多方渠道，详细了解产品的成本组成，根据产品的实际价值来定价。其次向其它单位咨询类似产品的价格，通过类比来确定其中的差价。最后是招标时的谈判技巧，与一家进行谈判往往难度很大，需要通过专门的学习与积累，多跟领导学习谈判的方式方法，提高评标小组的议价能力，为公司争取到最优的采购价格。

(商务部 王超)



顶装干熄焦水封罩事故剖析

2017年6月8日，有一起故障让我难以忘记。那就是顶装干熄焦水封罩脱落事故。让我难忘的不是这是一起事故，造成了多大的损失，而是它的整个演变过程。下面就让我来跟大家分享一下这起故障的演变过程：

故障设备简介：

干熄炉顶水封罩，因处于干熄焦炉口区域，长期受到高温烘烤，是用耐热不锈钢制作，那么连接螺栓自然而然就是同种材质，在技术文件上也没有做特殊的要求。

水封罩连接螺栓脱落在其它的水封罩中没有出现过，那么在这个水封罩是不是第一次出现呢？答案是否定的，以前曾经出现过。共4颗螺栓，曾经出现断裂现象时，只有一颗螺栓断裂，并没有引起任何的损失和麻烦。正因如此，维护人员也没有重视这个问题。那么一颗螺栓出现断裂现象，其它螺栓当然也有可能出现这种状况。

下面就让我来总结一下这起故障的演变过程：

水封罩在2016年年底时出现过1颗螺栓断裂的情况，但是当时非常幸运，或者说我们的巡检人员非常细心地检查到了这一现象，及时的予以恢复了。然而这个事情并没有引起维护人员的重视，以为就这样就结束了。在后期又出现了一次类似情况，也很幸运的被发现恢复了，但依然没有任何单位进行报告或者重视。在后来，一次很偶然的情况下，水封罩的连接螺栓

一次性断裂了2颗，结构已经不稳定了，水封罩的一角有下坠的现象，并且越来越严重，最终水封罩碰到了水封槽，4颗螺栓全部断裂，形成了这一起事故。

延伸思考：

这起事故是一起比较典型的事故。如果，我们在第一颗螺栓出现这种情况的时候，就想到其它螺栓是不是也有这种可能，及时的采取一些措施，比如说逐步更换所有螺栓再将其点焊死，那么是不是就可以避免这样的事故了呢？或者对这个连接螺栓制定相应的检查或更换标准，是不是也可以避免这起事故了呢？答案是肯定的。

那么，我们应该如何去做到让员工在“第一颗螺栓出现这种情况”的时候就重视呢？员工注意力集中位置与我们考核、检查的内容是一致的。如果我们考核、检查的内容是这些的时候，那么员工自然而然就会做到这样。

在我们公司，设备或者说生产发生很小的问题的时候，大家往往会觉得“没事，能运行就可以”，往往就是这“一颗螺栓”慢慢演变成为了大事故。我们应该提高我们的关注标准，提高我们的心理底线，在设备或生产出现任何异常的时候就去关注和重视。海因里希法则、杜邦安全管理、精益生产、卓越绩效管理等等都在教我们这样去做。圣奥化学、澳矿的安全为什么能够做到零事故，就是因为他们的员工关注面在这“第一颗螺栓”上。

（炼焦分厂 胡中平）

关注安全 破而后立

从接手提盐工段的设备至今，干的工程量最大的一个任务，就是“拆”，怎么拆、拆什么，都是学问。从最开始历经三个月才最终拆除的微波干燥系统、滚筒干燥系统，到提盐工段日常需拆除的平台、移动踏步、废旧水箱等，都是“拆”货。为什么要拆除这些设备？他们的存在不都有其使用价值吗？我冥思苦想、我察“言”观“色”。

就现场而言，这些设备的存在对生产来说，可谓苦不堪言。操作不方便、6S整改推进缓慢、利用率低下都是原因。这样的设备留在现场还有什么用呢？肯定是要拆的！再来一个个看这些设备，有现场经常使用的平台、移动踏步，加固了一次又一次，依旧还是要隔一段时间加固，依旧有一踩上去就变形的存在，甚至有些平台在用但岌岌可危，这还是要拆的设备之一；还有一些根本不用且腐蚀严重的平台，想象一下，生产现场放置了这样一个平台，虽然平时用不上，但当你突然急用且能够给你带来方便时，大多数人是不是会不经思考、不假思索的去使用？虽说看起来合理，可是问题却恰巧就出在这。你可以尝试碰碰运气，倒霉蛋式的教训只会换来自身利益的损失，且妨碍他人正常的生产作业。所以说“发现事故隐患必须及时消除”的杜邦真理，无处不在。可见，这一部分要拆除的原因就更是必要。

上述可证，任何存在问题的设备或使用物品若是不拆、不移、不消除，人的潜意识就会觉得是可以用的，这一个看似简单的潜意识，导致的后果就不堪设想，而设备管理者，正是要将这样的危险扼杀在摇篮里，坚决抵制，坚决拆除。在平时的工作中，我还“一不小心”发现提盐工段原本一楼、二楼的两个干燥系统及二楼操作室边废弃了不知道多久的水箱，这些设备简直就是6S的死灰极“克星”。一是不能随便扔，二是这些设备本身在现场

腐蚀掉下来的杂物，需要天天去整理。而水箱的位置，本身储物空间就不够，怎么放都显得东西比场地还大。所以，久而久之的连锁反应就是因为这些设备的存在，很多东西根本无法整理、清扫、整顿，隐患因此形成。

故而，拆！势在必行。例如，常用的平台、移动踏步拆完一律换成角铁加玻璃钢格栅板的组合。这个新组合，听起来不知道哪对哪，却是在提盐实验了很长时间后得出的一个好东西。腐蚀最严重的料不会堆积在经常踩踏的位置，实在不行用水一冲也就一干二净，最为关键的是消耗材料的成本大大降低。而在拆水箱这件事上，我思考后将原本准备全部拆除的方案，变成把水箱改成了储物空间，将原本杂乱无章的东西，整齐的摆放在上面，既节省了时间，也使过程行之方便。

这种种都是拆带来的好处，“破坏”后带来的新生。可见，思维决定行为，行为决定结果。只要在常思常新中，让创新以问题为导向，人的潜能即使在面对一堆废铜烂铁时，也能变废为宝、创造出无限价值。

破而后立，破的是安全隐患，立的是安全稳定。

（化产分厂 胡涛）





作业长管理心得

管理心得：思考作业长该做什么。我觉得作业长有一个很重要的职能是给作业区制定合适规范规则。事实上焦炉的生产除了公司的制度及岗位规范等，还有很多的要求。作业长就要去完善这些规则和研究执行公司的制度。比如“落实属地管理改进激励机制”出台后，为了更好的执行落实，除了组织各班组学习，又制定了如果班组有违章被作业区或分厂发现的，取消该班组公司给予的奖励，奖励给做得好的，如班组有违章被公司发现的，影响作业区安全奖励的，班组要对此买单等。作业长要去思考研究公司的制度，如何更好的执行下去。布置工作及检查，为了提高各值班长班前会水平，作业区按照公司班前会标准，将班前会流程“如，第一步，站队，立正”以及各个班组对应的班组口号全部一条一条的打印出来给值班长每天带着开班前会，只需要照着写好的台本走，班前会95分以上轻轻松的事。给大家使用一段时间后，连续一周参加四个班的班前会，发现做得好的10条能按照执行8条，做得差的只能执行5条，对此我还是很吃惊的这么简单的事，怎么执行不好，按照我的想法把所有的步骤，每步该说什么都给你们弄好了，只要识字就应该能把会开好，结果开的还是老样子，班长回答都是时间不够。对此我亲自带了两个班组严格按照流程开了一次，事实证明时间是够的。班前会仅是一个开始，那么生产过程中你执行不到位冒烟冒火也就不意外了。当前的一个重要任务还是要先提高值班长的执行力，带动班组，希望公司安排所有的班组长分批培训，提高基础管理技能。

（炼焦分厂 杨云龙）

管理心得：我们分厂设备班组管理通过大家努力，有所改善。要在今后管理中把公司的核心价值观精神融合到班组管理中。首先自我提高自身素质。要求别人做到自己必须做到。如“诚信”从遵守公司的规章制度、分厂纪律做起等。平时在岗位中一些小事，如吊车、加工件签字的对外报单据等。要把公司的事当做自己家事来做，把公司的利益当做自己的利益。让大家明白没有大家就没有小家的道理。同时我认为能把公司核心价值观精神落到班组每个成员，班组建设就没有问题。同时我认为能把公司核心价值观精神落到班组每个成员，班组建设就没有问题。按照“严管、重罚、厚爱”的管理办法。长期执行下去就能形成一个好的管理环境，把班组建设上个新台阶。

（化产分厂 李克斌）

管理



ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（8月份）

精益生产——消除“看不见”的浪费



管理·案例分析

浅谈设备定修管理

——由2#煤气鼓风机定修引发的思考

化产分厂冷鼓2#风机检修超时总结



管理·管理放大镜

践行公司核心价值观，关键看过程



管理·创新之路

方法创新增效益



管理·管理言论

新材料 新思路



管理·工作交流

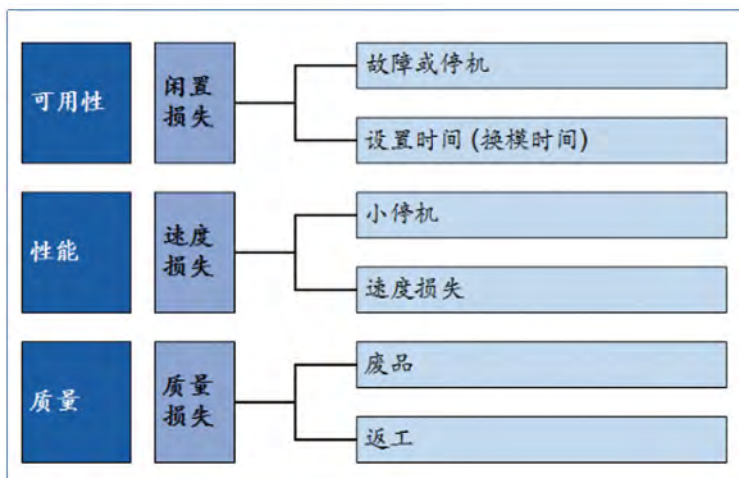
34化产分厂主动为安全直线管理补缺口

精益管理工作简报（8月份）

1、知识一角

上期为大家介绍了日常操作中的快速换模思想。本期介绍下影响设备整体效率的因素：

设备整体效率（OEE）是由3个百分比系数相乘得出的一可用性*性能*质量。系数的高低受直接影响设备整体效率（OEE）的水平。目前系数的高低取决于一下6种损失类型：



所以在我们日常改善活动中，可以通过采取措施减少6种损失达到提升的设备OEE的目的。

①如避免保险丝烧坏引起的故障、将换模的内部步骤转变为外部步骤从而减少换模时间等来提高设备的可用性。

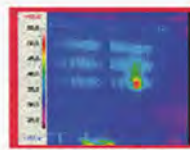
减少故障损失

过去



配电盘保险丝已烧坏

现在



配电盘保险丝均热

改善行动

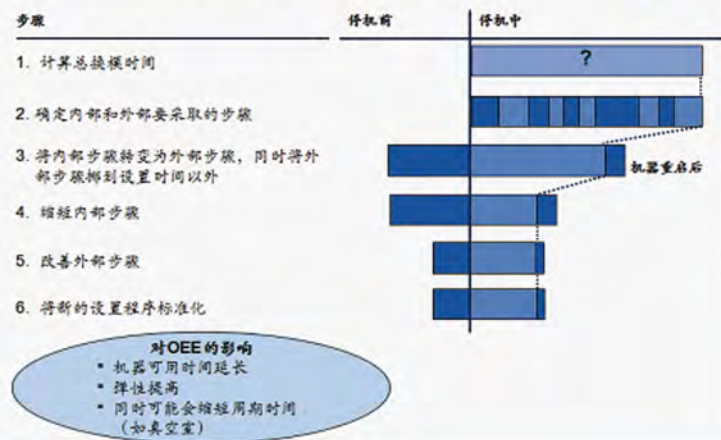
- 分析故障原因
- 计算连续无故障工作时间（MTBF）来衡量改善行动的效果
- 执行应变措施，改善设备或设备运转的条件
- 找出问题根源，避免再次出现类似故障

对OEE的影响

- 故障次数减少使得机器可用时间提高
- 故障次数的可预测程度提高，从而可将故障时间变为计划修理时间（促使连续无故障工作时间增加）
- 出现故障时，可能会将连续无故障工作时间变为修理时间
- 调整维修时间的安排，以减少工作量

1 FMS = 30秒的维修时间

减少换模损失的六个步骤 - 单分换模SMED



②如避免磨损的链轮齿导致机器运转中断而引起的小停机、保持设备马达清洁使设备状态良好等来提高设备的性能性。

减少小停机损失

过去



磨损的链轮齿会导致机器运转中断

现在



维护良好的链轮齿能够保证链条和机器的顺畅运转

改善行动

- 追踪生产实绩以便和计划产出作比较，并解决业绩落差问题
- 建立预警信号，减少作业员反应时间（视听信号）
- 利用解除根源问题的技巧防止问题重复发生
- 利用清理与清点方法（clean-and-check）改善设备状况

对OEE的影响

- 尽可能提高设备效能
- 废料减少
- 必须减少对作业员的干预
- 生产暂时停机所需维护时间较少

透过设备状况的改善来减少速度损失

过去



马达布满灰尘且没有过滤器

现在



马达清洁干净且装有空气滤芯

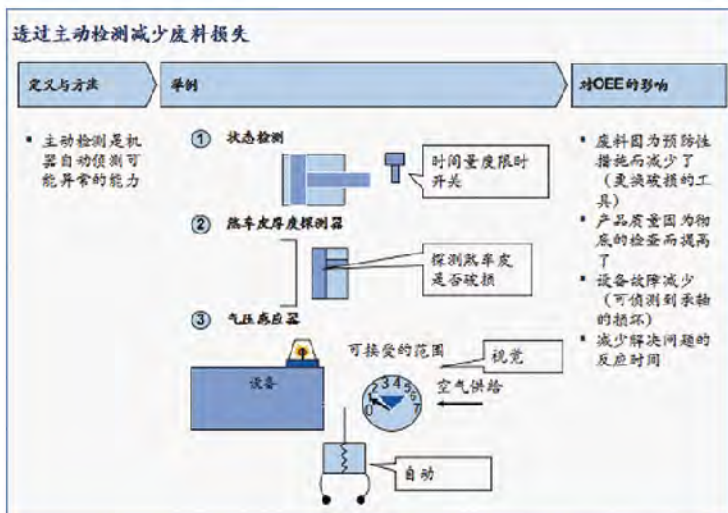
改善行动

- 利用全部产能—机器能以指定的速率运行
- 改善设备状况并进行更新
- 利用替代设备或维修策略防止预防性维护活动（PMs）的速度下降
- 减少机器投入的变动性

对OEE的影响

- 尽可能改善设备的性能
- 减少故障
- 有利于长期设备策略—拥有设备的成本最低
- 根据标准和目标监督业绩

③如通过主动检测减少废料损失、通过标准作业或改善设备状况等来提高设备的产出质量。



减少返工损失

过去



零件易脱落，需要维修

改善行动

- 利用解除根本问题的技巧避免损失
- 将降低返工和预防步骤纳入标准工作程序
- 改善设备状况确保初次生产的成功率

未来



现在零件不会掉下来了

对OEE的影响

- 机器运转时间增加促使实际收入提高
- 改善产品质量
- 减少作业员的工作

2. 工作动态

2.1 精益转型工作进展

化产分厂：①粗苯回收率下降，通过现场走线发现蒸汽减温后，温度偏高，倒换减温器后，温度相对稳定，对提高苯的回收率起到一定效果；②配合煤挥发分的变化直接影响粗苯回收率，且回收工段无法控制，通过梳理工艺流程，计划优化监测系统，用洗苯塔前后的煤气含苯量进行控制，使过程可控，变化可溯源。③硫铵饱和器工况的不稳定导致增加倒换频次，使得日产量波动，对硫铵回收率有一定影响，稳定生产，降低设备倒换次数；④降

低煤气含氨量，通过对饱和器喷洒盒的整改，使得有效喷洒增加，煤气含氨量达标，提高硫铵回收率。

动力分厂：对诊断过程进行再梳理，发现86个改善痛点。主要通过：①以2016年4月-2017年4月为周期，从燃料动力、制造费用、辅助材料、薪酬等方面细化成本分析，再对消耗大燃料动力和制造费用进行指标分解；②以煤气和水为原料的工艺走向，展开MIFA讨论；③通过现场走线，发现能源和设备的消耗点。

2.2 6S工作进展

2.2.1 班前会检查

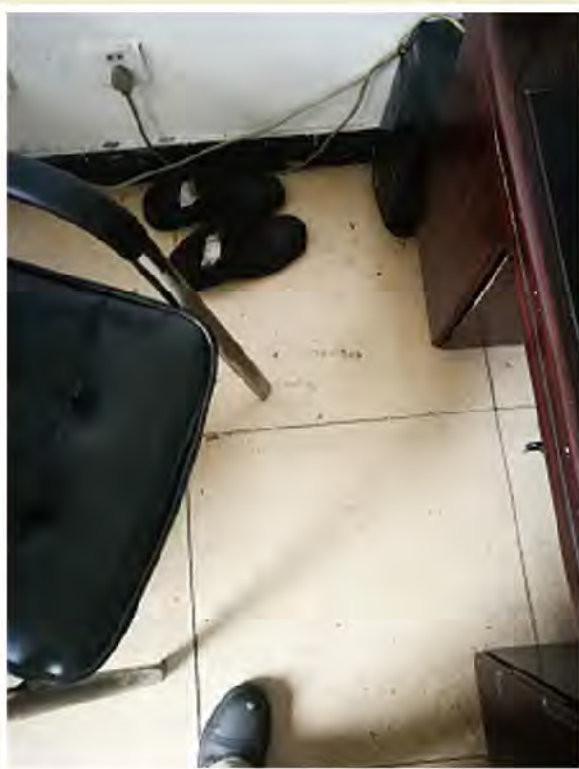
本月对8个运行操作班组进行抽查，前三名分别是动力分厂二班、动力分厂三班、炼焦分厂顶装四班，按照评比细则，奖励前三名班组各1000元，奖励班长苏士兵、张友富、章宏各200元。动力分厂92.5分、炼焦分厂90.25分、储运公司84.75分、化

产分厂81.5分。

2.2.2 目视化检查

①本月按要求每周对现场进行6S检查，发现不合格处如下：动力分厂1处、炼焦分厂1处、化产分厂1处。按照制度扣罚分厂负责人、分厂6S负责人及区域责任人各100元/处。

②曝光台



动力分厂：办公区域桌椅旁未按要求放置鞋子。



化产分厂：硫铵工段仓库路口地面的油渍、废料未清理，现场环境较差。

精益生产——消除“看不见”的浪费

做精益，很大的一个好处是让你看清楚“事实”，看到很多你平时并不在意的潜力。很多时候，我们可能认为自己的工作已经做得很好很到位了，设备运行已达到最佳了，或者说我的工作本身就是这样做的，前辈也是一直这样做的，设备也是一直这样运行的，我并不觉得有什么不妥之处啊。但接触精益生产之后，一切都变了。

以我负责的设备OEE来说，一组简单而直观的数据就是：2016年动力分厂全部发电机组共计12.6MW，按全年负荷满发计算，发电量应为10.7亿度，而实发电量只有9.09亿度，发电损失达1.61亿度，换算成营销收入即为： $1.61\text{亿} \times 0.3693\text{元/KWH} = 5945\text{万元人民币}$ 。损失高达15%，也许听到这个数据，仍有很多人可能没有切肤的感受：与我无关。那我再以我们的工资做个简单的比喻：假设你辛辛苦苦一个月，临了发工资时，老板给你来一句：本月你的工作效率不行，原有的3000元工资扣除450元。什么想法？杀人的心都有了把。

再举个快速换模的例子：设备定修12小时，早上6点停下来的设备，8点钟仍未动工，为什么不动？等设备降到常温；10点钟仍未动工，为什么不动？设备里面的有毒有害气体未置换好；11点，好不容易开始干活了，12点钟，人呢？吃饭去了；12点半复工，到14点钟，都在等着干嘛，还有人呢？工具不匹配，拿专用工具去了；14点半回到现场至16点钟检修结束，设备一开，叮叮当当响，咋回事啊，赶紧停下来拆开来看看吧。拆开来一看，润滑系

统里面掉了一个螺丝，怎么掉的？可可可能是刚刚检修人员将拆卸的螺栓摆在脚边，不小心碰掉下去的，支支吾吾。18点钟再次恢复，开机。

噢，很不错嘛，做的很到位，说12小时就12小时，不带一点误差的啊。但事实却是，6点到11点的5个小时，为什么没有在降温的同时进行气体置换，吃饭不能让别人带到现场吗？专用工具为什么没有提前配备，拆卸的零部件为什么不归类摆放好等等一些列问题。整体下来真正有效的干活时间仅有4小时，而且这还是有计划的定修。

我们说：精益生产最核心的思想就是消除浪费，而我们似乎缺少着发现浪费的眼睛：在美国，以他们的工业生产力，做一个汽车发动机只需要6.8小时，这厉害吗？看看日本，仅需2.8小时；在中国，制造业的人均劳动生产率仅为美国的1/25、日本的1/26、德国的1/20。回过头来想想：拆卸一个螺栓你可能需要3分钟，你觉得这正常吗？F1赛车手的团队仅需两秒。两秒啊！

浪费，不见得就是跑冒滴漏；浪费不见得就是生产过剩；很多时候我们对浪费“视而不见”，仅仅是因为我们在固有的思维模式下，认为这样或那样是正常的。而精益生产，就是要我们打破这种固有的思维模式，把问题摆上台面，透过现象看到问题的本质，实实在在的去改变、去提升。

精益之路，任重而道远。

（动力分厂 许志敏）

编者按：前期，化产分厂2#煤气鼓风机一段时间内存在气封处煤气泄漏现象，孙广亿总经理亲自召开会议，针对风机定修中出现的问题，进行诊断总结。会上，孙总要求相关负责人，对此次定修过程中的管理问题及事故原因，用“剥洋葱”分析法层层解剖。现摘录如下，供大家学习总结。

浅谈设备定修管理

——由2#煤气鼓风机定修引发的思考

化产分厂2#煤气鼓风机一段时间以来存在气封处煤气泄漏现象，且越来越严重，在准备工作就绪后，定修工作安排于7月18日-21日实施，在完成安装后的盘车过程中，发现前端轴承座（电机侧）C、D点振动值接近或超过报警值（88 μ m），且重新检查调整多次未果，经26日讨论会决定恢复原转子安装并经盘车及3000r/min试车正常（振动值低于20 μ m），2#风机正常使用，整个定修时间持续9天；反观整个定修过程，有以下几点值得反思：

1、布置的工作没有执行到位

2015年初，孙总就提出明确要求，要在前期工作的基础上继续推进完善并实施设备分级管理工作，工程装备部当时组织了讨论，但最终未形成制度来规范此项工作的开展；此点有悖于公司核心价值观的规范与诚信。

2、现有的设备管理制度疏于落实

设备检修管理制度明确规定，工程装备部应深入现场督促、协助设备检修委外施工单位做好工程协调和检修中的各类问题，是设备检修时间的管理部门；在2#煤气鼓风机定修中，工程装备部没有按制度督促、协助处理好检修中的各类问题，导致检修时间由计划的4天拖延至9天；此点有悖于公司核心价值观的诚信与有爱；

3、发现异常情况应急处置不当

在检修工作准备期间，虽与维保单位进行了沟通交底，但未明确要求需请陕鼓技术人员到现场指导，直到后来振动数据异常也未在第一时间与陕鼓技术人员取得联系，导致检修时间延误；此点有悖于公司核心价值观的精业与创新。

4、紧迫感及危机意识不强

2#风机检修完成并安排试车时间为周六（7月22日），到20:26分化产设备作业长李克斌在公司微信群汇报：盘车时发现前端轴承座（电机侧）C、D两点振动异常，需制作专用工具待第二天（周日）调整电机；作为装备部部长的我当时只是在微信中提醒要分析异常原因并找准调整方法，而没有立即赶到现场（周六晚上及周日均未到现场）参与分析并制定对策与措施；此点有悖于公司核心价值观的有爱；

5、装备部专业技术人员对检修过程控制不强

装备部专业管理人员钱伟伟虽每天都到现场跟踪风机检修进展，但对风机的检修事项及标准要求掌握不准确，在检修出现异常情况时协调处置不力且汇报不及时；此点有悖于公司核心价值观的精业与有爱；

6、关键设备备件存放保管不规范

风机转子离线时间长（超过一年），现场存放保管不当，使得轴有轻微不同心，导致转子动平衡数据失真，现场运行振动值超标；此点有悖于公司核心价值观的规范与精业。

反观这次2#煤气鼓风机定修全过程，虽未造成实质性的设备及环保事故，实在是侥幸，但回想起来仍心有余悸；假如在2#定修期间，运行风机中任何一台出现故障停机，后果将难以想象；这警醒我们要在今后工作中要抓主要抓重点，把困难想得多一点，把问题想得复杂一点，并制定好应对困难及问题的应急预案，把持事情的轻重缓急并快速反应，明确分工、落实责任；我相信，有我们大家的齐心协力，设备管理一定会上一个新台阶，也就能避免类似事情重演。

（总经理助理 李 溶）

化产分厂冷鼓2#风机检修超时总结

化产分厂风机转子检修经过：因冷鼓2#风机运行时煤气泄漏较大，2017年5月份，经化产技术人员讨论，决定更换2#风机气体密封，同时检查油封及轴瓦磨损情况，考虑到风机开盖转子动平衡丢失，分厂要求工程装备部将备用转子外送做动平衡校验。7月14日备用风机转子做好动平衡校验后返回公司，同时分厂申报了7月份2#风机更换气封的定修计划，分厂编制的定修方案经公司领导批准后，于7月18日上午8时开始实施，计划检修时间为4天，7月22日结束。

为保证风机检修一次性成功，维保单位江阴双马聘请风机专业工程师朱工现场安装指导。7月21日晚，风机大盖安装结束。7月22日上午，仪表校验后试运行风机1000转，C、D两点轴振65um，振动值明显偏高，1700转轴振为81um，速度越高轴振值越大。更换新仪表，检测数据与旧标准一致。7月22日晚22:30分，分厂将风机运行结果汇报公司虞总及装备部领导，要求装备部联系陕鼓来人处理。7月23日分厂点检及双马维修工对风机轴瓦间隙又进行了一次确认，数据为18-23丝，属于标准值范围。

7月24日晚双马公司将陕鼓技术员接到铜陵。7月25日在陕鼓技术人员指导下，调整了风机联轴器对中度，并对风机轴瓦间隙进行了复检，结果数据无异常。于晚上8时风机试运行，速度1500转，C、D点振动值96/89um。风机调试未成功。陕鼓技术人员认为风机转子弯曲造成风机轴振大。

7月25日，公司领导决定2#风机使用原来拆下的转子，并于下午16:00分，风机试运行成功。

化产风机检修过程中的不足之处：

1、分厂负责人及设备主管对本次重大设备检修重视程度不够，对风机检修过程中可能出现的突发状况预估不充分，对更换转子后调试失败没有充分

的应对方案，是本次设备检修时间超时的主要责任人；分管设备的副厂长和设备主任工程师是次要责任人；

2、公司设备管理规程没有认真规范的得到有效执行。化产冷鼓风机属于公司A类设备，当分厂安排三台中的某一台风机检修时，最终的结果就是冷鼓没有备用风机。这就要求本次检修不能超时外，还要确保风机一次检修成功，才能保证公司其他生产设备事故发生时，冷鼓风机运行衔接有备无患。本次检修超时3天，为准备不充分导致的结果。属于设备检修规程执行不规范；

3、在检修后风机调试运行失败的情况下，因为没有事先周全考虑调试失败后的应对办法。如：风机轴振超过70um，应该立即更换转子，或事先联系陕鼓技术员携带专用工具现场指导安装。因此造成检修过程杂乱无章的现象出现，此为检修组织工作不缜密，设备检修过程不精业；

4、由于公司在支付2#风机转子动平衡测试款项审批过程中，耽搁时间过长，从而导致2#风机转子在对方测试区放置期间过长，我方无法判定对方是否严格按照要求存放。期间往往可能导致风机转子发生轻微的变形；

5、作为公司重大A类设备检修，未能附带一份经过生产质量部、工程装备部及安保部依次审核通过的《重大设备检修应急预案》。如：旧转子送外动平衡检修时，必须在限定的时间内完成付款、提货、返厂和安装调试全过程，始终贯彻好设备的有备无患的精进管理思想。

关于化产冷鼓风机检修的几点建议：

1、完善公司设备管理制度。公司A类等重大设备的倒换讨论会议，工程装备部负责人必须亲自参加，分厂厂长负责主持召开，分管生产、设备及安

践行公司核心价值观，关键看过程

码头货场的露天物料没有按照公司要求进行规范覆盖，造成煤料流失和环保影响；提盐产品发货时混装废料造成客户投诉，影响公司的质量信誉；对电气仪表备件核查工作的传达“变形”，造成公司指令性工作没有落实。这些“问题”的暴露，折射出我们在践行公司核心价值观的过程中，多多少少地还存在着打折扣的现象。

有布置，有检查，才能让“执行”落到实处。露天物料必须进行覆盖，不仅仅是公司清洁生产的要求，也是环保管理态势的必须，在这样的“大是大非”面前，不应该出现戏言和随意。查看储运公司和商务部的会议记录，记录中，对覆盖工作有传达、有布置、有要求，之所以还会出现未按要求覆盖的问题，就是在工作布置完成后少了检查和纠正的环节。一场暴雨，将我们规范管理中“不严不实”的细枝末节冲刷得一览无余。

有制度，有规范，产品质量才能有保证。没有故意混装，更不存在恶意混装，但在发货时，外销产品中混入废料的问题还是发生了。尽管在生产过程中，对出现的废料用哪种包装袋进行收集、少量

的废料放在什么位置、大量的废料堆积在什么地方、废料产生后如何进行回炉都做出了规定。

然而，就是这样关乎产品质量的系列管理规定，却仅仅存在于口头的要求之中，化产分厂并没有从制度上固化操作流程，也没有在现场严格定置废料存放区域和使用明显有别的废料收集袋，再遇上个“机缘巧合”，质量问题就这样发生了。

有领会，有跟踪，落实工作才会不失真。8月4日综合协调会明确要求工程装备部在会后对近期电气、仪表备件量过大的问题进行核查，可临时参会人员没有完全领会会议的精神意图，在对相关人员进行任务传达、布置时，将“核查”传达为“关注”，事后的过程也无人跟踪，导致核查统计分析报告没有落实。会议，是一种管理手段，决议，是会议的产品。不能全面领会会议精神，导致会议精神变形和缩水，犹如次品出炉，同样是一种成本耗费。

践行公司核心价值观，关键看过程，规范，是检验过程的唯一尺子。又说又练，才能称得上是“全把式”。
(综合管理部)

全的副厂长（副经理）必须参会；

2、风机转子返厂后必须放置在公司仓库，且同时在放置地点制作一台能够使风机转子转动的支架，每隔5—10天转动备用转子180度，以防转子轴变形；（常态化）

3、备用转子轴瓦一是要提前用刮刀进行刮削处理，以防突发情况时及时投用，避免由于抢修时间过急，导致临时刮削轴瓦无法保证质量。另外，刮削后的轴瓦必须使用黄油涂抹并用油布包裹待用；

4、转子外送做动平衡检测校正时，公司要派遣技术人员跟踪学习，了解转子动平衡参数意义；

5、尽快对化产分厂冷鼓风机进行技术改造，确保冷鼓三台风机可以达到一台风机投用，两台风机备用的优良状态；

6通过公司开展的岗位技能考试，推行每名操作工熟练掌握风机巡视保养维护规定，让“操检合一”的设备维保理念深深融入每个操作岗位的员工心中，并落实在日常工作中。（储运公司 韩胜利）

■ 创新之路 ■

CHUANG XIN ZHI LU

方法创新增效益

8月14日，炼焦分厂完成了190t/h干熄焦装置的在线内窥摄像检测项目。

干熄焦装置因其生产的特殊性，炉内耐火材料需要周期性检修维护以维持生产。因正常生产时无法观测到炉内结构损坏情况，传统的方法是按照行业经验，到了既定周期，例如12~18个月，就停产检修，此方法虽能提前检修炉体缺陷，防止损坏扩大，但是在耐火材料性能快速进步的背景下，也容易造成过维修，减少干熄焦的节能效益和增加检修成本。或是停炉降温至常温，人进入炉内检查损坏情况，但是这会增加停产时间约6天，减少了蒸汽回收效益；而且耐火

材料最怕的就是频繁的停炉降温再升温，会加剧砌体损坏。

铜陵泰富炼焦分厂创新方法，利用一种炉内在线摄像监测设备，在不需停炉降温的条件下，仅用8小时就完成了高温炉窑内部砌体结构的检测。经过专业技术人员对炉内影像资料的分析后，认为可以将原本计划于10月份开展的检修推迟到2018年4月份，从而使检修周期延长到了24个月，这样一来，将原来的6年4次检修减少到了3次，减少了一次检修的停产损失和检修费用600万元以上，年均效益100万元以上。

(炼焦分厂 邵胜平)

■ 管理言论 ■

GUAN LI YAN LUN

新材料 新思路

随着材料技术的不断发展，很多新材料更新换代速度，已经远远地超越传统思维，甚至连无所不能的百度都跟不上材料更新换代的脚步了。

传统工艺管道多采用碳钢、不锈钢材质，当我初步了解提盐工艺、设备的时候，就在思考既然铁离子对产品质量影响这么大，盐腐蚀管道速度又快，为什么不采用其他材质？并且在我当时观察发现有些釜体上链接管道是塑料材质的，为什么不多试试这种材质？当我真正接手提盐设备后，多次将腐蚀需更换、新增管道换成PP塑料材质，特别是输送物料的主管道。从理论上杜绝了系统内铁离子的增加，最大程度上减少了设备对于产品质量的影

响。

虽然PP塑料材质大大地减少了产品中杂质含量，且材质本身轻，价格便宜。但并不是说就是完美的材料了，其本身受热极易变形，特别是在较长的输送物料管道上。当输送物料时，管道因为流量不稳定以及物料本身浓度，造成了管道抖动厉害，这样的抖动虽然不会影响管道焊缝。但不由让我思考，这样的材质该如何去合理使用？

材料是“正经”材料，使用方法却一点也不“不正经”。所以在我长期实验以及结合现场的使用情况看总结出PP塑料材质的一些合理使用方式：第一，能走地绝不走天上；第二，能短绝不长，如果

化产分厂主动为安全直线管理补缺口

近期,公司根据杜邦咨询公司的现场诊断报告,推出安全直线管理模式,充分发挥部门在安全管理中的职能。该模式要求“所有作业审批由部门/分厂指定人员完成,审批人不在岗时执行升级审批。这对分厂的主任工程师、副厂长、厂长在安全管理工作方面的能力提出了新要求,同时也是各分厂在直线安全管理工作中存在的缺口。

化产分厂区域属于动火严控区,管道、设备腐蚀快,焊接作业多;设备繁多且高度较高,高处作业较多;塔、釜形成受限空间作业较多。现场环境复杂,存在易燃、易爆、易中毒气体,如焦炉煤气、氨气、苯气;存在易腐蚀的液体/固体,如浓硫酸、液碱、片碱。危险源较多,安全措施需要全面考虑,这些对于专职的安全员来说没有什么难度,一旦安全员不在岗,执行升级审批时,分厂管理人员可能就会面临危险源识别不全面、安全措施确认不到位的情况,一旦出现问题,后果难以想象,这就是即将推行安全直线管理时,化产分厂管理上存在的缺口。

为了补上这个缺口,分厂也是凝聚大家的智

慧,让班组长、老员工的实践经验得以充分发挥。他们个个都是在一线干了几十年,遇到过各种各样的复杂问题,从解决问题中积累了丰富的工作经验,可谓是区域安全生产顶梁柱,通过“管生产更要管安全”的理念融入,将危险源识别与实践经验相结合,构筑安全管理工作堡垒。

分厂结合作业长的技能特长差异,与班组长互补长短,指定负责区域,区域内的安全工作必须由班组现场确认,作业长再检查确认后方可作业,使得安全工作形成双保险。针对主任工程师管技术忽略安全的现状,集中周六学习时间,由专职安全员组织管理人员学习8大作业过程中的危险源、作业风险、注意事项,对于存在疑惑相互探讨,从每个工段的关键点进行模拟分析,使得学习培训更为实用。

多措并举严控作业过程,紧抓控制的关键点,运用杜邦安全管理工具,梳理整个管理过程,创新学习的方式方法,提前拾遗补漏,确保直线管理推行时,分厂的管理缺口已被封堵严实。

(化产分厂 齐 伟)

一定要长那就增加足够多的支撑;第三,塑料法兰片的紧固有别于常用法兰,与玻璃钢法兰相似,塑料法兰只需要紧固到不漏即可,绝不能埋头只顾紧,当你发现法兰怎么都紧固不了的时候,也就是法兰片碎掉的时候了;第四,管道内液体物料不宜过高;第五,该管道承压性能没有标注的那么厉害。

目前,我接手后提盐的很多物料输送管道由之

前的玻璃钢、碳钢、不锈钢改变成PP塑料。在我看来,固守传统的思路是没有出路的,不但增加维修成本,降低维修效率,最终往往吃力不讨好。既然,某个点经常出问题,那么就从源头找问题啊,最源头的无外乎就是设备的材质。这大概就是新材料带给我的,不仅仅是一个新尝试,更多的是一个新思路。

(化产分厂 胡 涛)

人文

THE HUMANITIES





人文·企业文化

炼焦分厂干熄焦中控技术比武

动力分厂组织泡沫灭火装置演练

铜陵泰富组织员工进行无偿献血活动



人文·先进风采

专注本职 勇于创新

——记顶装焦炉作业长王胜



人文·实习心得

实习小感

工作之“准”

在提盐的一个月



人文·职工文苑

自律才有自由

爱的力量

中国，永远是最硬的底气

——观《战狼》有感



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA



炼焦分厂

干熄焦中控技术比武

为提升员工应急处理能力，规范化、标准化员工操作。创建“工匠式”班组。近日，炼焦分厂组织干熄焦中控岗位进行生产工艺控制和应急预案演练操作技术比武。

本次技术比武采用的是理论与实践相结合的方式，干熄焦中控10名员工参与了技术比武。实际操作考试对主蒸汽温度、锅炉入口温度、等指标进行严格考核。同时由专业小组随机出具应急处理考试题目，评委根据选手演练操作的准确性、完整性和条理性确定。通过激烈的比赛，王荣获得本次技术比武的第一名。（炼焦分厂 邹姗姗）



动力分厂

组织泡沫灭火装置演练

8月23日，铜陵泰富动力分厂对PY型半固式移动泡沫灭火装置进行了使用培训并现场演练，让员工掌握实际应用操作，提高事故应急处置能力。作业长、值长、关键岗位员工及维保人员参加了此次培训及演练，保证抢险救援能有效组织实施。（动力分厂 戴俊君）

铜陵泰富

组织员工进行无偿献血活动

8月8日，铜陵泰富组织30多名志愿者来到市中心血站，开展爱心义务献血活动，以实际行动演绎“爱的奉献”。

在采血现场，志愿者们有序进行填表、量血压、验血，前来献血的有常年献血的老员工，也有刚参加工作的新员工。献血过程中，志愿者们彼此帮忙倒杯热牛奶，叮嘱献血时要注意的相关事宜，为献血工作尽自己的一份力量。据悉，自公司成立以来，800名员工的铜陵泰富参加无偿献血的人员达300多人次。（总经办 荣路）



专注本职 勇于创新

——记顶装焦炉作业长王胜

王胜同志2009年进入铜陵泰富，目前担任炼焦分厂顶装焦炉作业区作业长。作为一名基层管理者他时刻严格要求自己，勤奋刻苦，兢兢业业，努力完成各项生产任务。

一、勤于思考，及时解决工作中难点问题

在公司核心价值观的践行上，他牢记“规范、诚信、精业、创新、有爱”这十字要求，对违反安全规定的员工进行批评教育，要求大家对同样的错误不能再犯，安全的“红线”触碰不得。工作中他始终坚持“身先士卒、以上率下”的理念，贯彻落实公司及分厂的政策、路线及各项规章制度。针对2017年顶装焦炉计划生产任务重（年产达到158万吨）、要求高，积极组织作业区人员讨论研究，怎样装满煤、装好煤，进而保证焦炉的单孔产量达标，完成年度目标任务。在如何控制煤气耗量、装煤车炉顶装煤放炮等生产难题时，他带领各车辆司机和炉盖工精心操作，严格掌握各个工种的操作时间和协调问题。通过对推焦车司机打开小炉门时间的掌握、炉盖工打开炉盖时间、上升管的高压氨水的喷洒情况研究，有效地杜绝了装煤放炮的发生，同时对焦炉砌体的保护，炉体串漏及护炉铁件的调整上都起到了更好的保证。在国家环保政策压力下及公司对顶装焦炉生产中环保的要求下，他积极带领身边群众，群策群力，在焦炉的出焦、装煤、平煤及摘挂炉门的时间上严格按照操作规范操作，较好的解决了焦炉装煤出焦冒烟问题。为公司节约成本、为作业区同事们挣得更多工资。

二、保持思想先进性，发挥先锋模范作用

在生活中，他充分体现了一名员工吃苦耐劳、甘愿奉献、乐于助人的优秀品质。他关心员工、热爱员工，始终把员工的利益放在第一位。经常利用业余时间与员工谈心，了解他们的思想状态，当员工在生活工作中遇到困难也总是爱向他敞开心扉，他总是耐心的开导，尽自己最大的力量帮助群众度过难关。在担任作业长两年来，充分带动作业区员工的工作积极性，在思想上与他们多交流沟通，形成了作业区是一个大家庭的理念，充分践行公司提倡的“严管、重罚、厚爱”的管理理念。

三、勇于开拓创新，努力做好本职工作

分厂在余煤提升小车未改用新材质之前，小车下煤不畅影响生产进度，还需要人工不断清理，针对此种现象。他发挥创新精神，选用平滑表面的不锈钢材质，改进之后效果良好，为余煤提升机实现无人看守起到了点睛之笔的作用。机侧炉门腹板，一块近万元，更换下来的旧腹板不但影响现场的6s管理要求，处理起来很不方便，他提出废旧利用节约成本，经过现场测量数据，分析损坏情况，机侧腹板在小炉门处损坏较多。试验将炉门腹板改装，上、下部交换位置，从新开小炉门口，安装后使用效果良好，后得推广，每年为分厂节约成本5万元左右。作为一名基层共产党员，他始终对自己高标准、严要求，勇于开拓创新，努力做好本职工作。

（炼焦分厂 邹姗姗）

实习心得

SHI XI XIN DE



九月份是一个开学的季节，初出大学校园的毕业生们在经过层层选拔后被公司录用，目前他们在基层实习也有一段时间了，让我们来体会一下他们的实习心得吧！

实习小感

时光荏苒，转眼间来泰富已经三个月之久。依稀记得刚进公司的时候，就被公司的“大”所震撼。高大的设备，宽敞的道路，一眼望不到边，当时就在遐想着哪一片才是我的工作岗位。

在为期一周的公司安全培训课程上，章科长耐心的给我们讲解了公司核心价值观的含义，告诉我们如果一个企业要久立于世，必须要有自己的灵魂，要有自己的文化。虽然核心价值观就短短的十字“规范、诚信、精业、创新、有爱”，但是却充分的表达了浓厚的公司文化。这就让我想到了这么大的企业，上千的企业员工，要想将“十字”核心价值观深入每一位员工的内心，实之不易，而我们这些员工的一言一行却恰恰彰显着它。我们唯有以身作则，才能给公司的文化添砖加瓦，让公司的生产和文化共同进步。在培训课程结束前，我们很荣幸被邀请与孙总面对面进行交流。他用亲身经历告诫我们，不论在哪个岗位，一定要戒骄戒躁，虚心学习，他的那句“宰相一定出于州县”更让我们受益匪浅。

在这段公司安全学习的时间，让我深刻的感受到公司对我们报以了莫大的期望，用最好的条件去栽培我们。为了能更加充分的了解公司生产，我们在结束公司培训后被分到了分厂实习培训，而我也很荣幸的被分到了储运。

刚步入储运，汪经理和王姐就把储运的“特点”跟我们大致的说明了，但这并没有给我们带来什么排斥心理，反而却很想去见识见识。没过多久我被分到了班组，而储运的“特点”也被最大化的放大在我们面前，就像师傅们说的，与煤打交道就是“黑”。但实习的这段时间却让我学到了很多，“最简单”的放焦操作，我基本上可以把它控制在规定的范围内，对于像煤堆取料机这样的庞然大物也可以很轻松的去驾驭它。这样的技能不全靠我的学习能力，而更多的是备煤班每位同仁乐此不疲的传授。而班组给我最大的感受就是团结，他们就像一个大家庭一样，每一位成员凝聚都在一起。特别是前段时间的人工降雨，滂沱大雨把西煤厂路口冲刷的“面目全非”，不论是谁，看到这样的场景估计都会接近“崩溃”边缘。在大雨未歇的情况下，班长就前去查看了现场。“险情”就是召唤，班长立刻就发起了“抢险工作”，在雨没有停的情况下，二班的“抢险人员”就赶赴了现场。在大家共同的努力下，很快就完成了“抢险工作”。可能是我们二班的团结感动了天公，雨也很快就停了。

现在班组的实习已经结束，我也正式进入了自己的岗位。我会谨记每位领导的教诲，耐下心来去学习，让自己尽快成长，不辜负每位领导对我们的期望。

(储运公司 叶秀山)

工作之“准”

如果问我学习的诀窍是什么，我会说是一个“勤”字。那么如果问我工作的诀窍是什么，我想应该是一个“准”字吧。

什么是“准”？我想用三个词来形容，那就是准时、准确、准则。来到炼焦分厂工作已有近两个月，在这段时间里，我所在的班组——炼焦顶装调火班以及我所遇到的人——我的师父与同事们都在不断地用自己的行动来实践这三个词，并且把这三个“准”传递到我的身上。

准 时 篇

刚来到公司，在经过安全培训后，公司对我们进行了轮岗试用，我被分到了炼焦分厂顶装调火班。那时正值夏季高温的时间，任何人在阳光下只要走上一分钟都会被太阳晒得汗流浹背，更何况我所工作的地方距离更衣室还要走上将近十五分钟。可是每天早上，我的师傅和同事都会是汗流浹背地准时到达班组，吴段长和王作业长也是汗流浹背地准时点名考勤和开班前时，我又有什么不满的？我开始学会适应，开始向我的师傅和同事们看齐。子曰见贤思齐焉，见不贤而内自省也。其实这终究是身上的轻浮，而我所要做的便是在这种磨练下锤炼我的意志。

不仅是上班准时，工作作业也要准时。生产中，我们要在高温作业区里长时间进行作业，但是作业的时间是有着严格的时间规定的。我们要在炽热的空气里准时测量焦炉燃烧室的温度以及焦线和煤线，我的师傅和同事们从没有因为高温炎热贪图凉爽而耽误作业。我们每一个人的心里都有着一口时钟，指引着自己的行为。每一次作业完成后，我们都会汗水浸湿工作服，但那又如何？热在身上，但痛快在心里。

准 确 篇

炼焦技术是成熟的，但是一些工作仍然需要人工去进行操控，比如说调节焦炉的温度。我和赵师傅以及同事们要经常测量焦炉燃烧室的温度，由于高温作业，很容易发生中暑。但是在采取一些防暑降温措施之后，我们还要保证测量数据的准确。测温仪必须要在燃烧室的出口处对准测量不少于三秒来确保数据的准确，否则会造成测量的温度偏低，影响炼焦生产的焦炭质量。同时，在测完温度后，我们还要把数据输入到电脑上，制成折线图，通过对比标准数据来判断如何调节温度。最后我们会到炼焦炉的地下室通过在横管增减煤气的流量来调节温度。整个过程大多数都是在高温中进行。如果没有耐心，没有严谨的工作态度，没有测量到准确的数据，都会造成焦炭质量的下降，所以准确是必须的。

准 则 篇

准则是规范，它不仅要求我们要去遵行它，还要去严格执行它。刚来公司时，我便被告知公司的三级安全培训，即公司、分厂、班组都要进行安全培训。只有完成这些培训后，我才可以上岗作业。那时正是夏季高温，作业区又是高温区，所以穿戴好安全劳动用品和防暑降温工作是严格的规章制度。每天吴段长和王作业长都会在班前会议上检查所有人穿戴好安全劳动用品，也会叮嘱大家要做好防暑降温工作。而我师父赵师傅也会在作业时注意我的安全，防止突发情况发生。每天如此，每月如此，一丝不苟地执行，也必将继续执行下去。

我很庆幸来到这个班组工作，在这里，每个人都将会准时地、准确地、准则地把工作顺利的做下去，我要向他们学习。（炼焦分厂 汪松岩）

在提盐的一个月

算起来，在提盐工段实习工作也有一个月的时间了，人生中的第一份正式工作跟我的想象中还是有很大的不同，在刚来的前几天，泽哥就成为了我的师傅，教我一些提盐生产方面的知识，让我知道了提盐工段的生产工艺流程：主要是利用蒸发、结晶、离心等物理工艺处理脱硫工段送过来的脱硫废液，从中提取出硫酸铵和硫氰酸铵产品，产生经济效益的同时解决废液污染环境的问题，而我每天的工作任务就是测量计算工段里浓稀氨水中硫氰根离子的浓度、硫铵离心液中硫氰根离子、硫代硫酸根离子和硫氰产品中硫氰根离子的浓度，而这些化验操作过程、计算方法、试剂的使用泽哥都现场操作示范给我看，还写在纸上方便我记忆。

所以每天上班后的第一件事就是取实验产品进行测量计算，记录数据并报告给泽哥，记得有一次在测硫氰产品中硫氰根离子的浓度时，我算的是97%，报给泽哥后，泽哥让我重新再做一遍，并在我做实验时一旁观看、指导。由于测量实验是在滴定过程中以反应液变红为结束点，在快到滴定终点时，突然泽哥就喊道“多了，多了”，此时的反正已经变得很红了，泽哥说：“你看，就多了这么一滴两滴，你算的结果就变得不准确，只要反应液刚刚变红就可以了，我们的产品质量是根据测算结果来改变生产工艺中加酸和加饱和液的量，因为测算结果的不准确会直接影响产品的质量、销量，所以做实验的时候一定要细心严谨”。

于是我又重新做一次滴定实验，整个过程都很小心翼翼，一滴一滴的去滴定，泽哥又告诉我在刚开始的时候可以滴的快一点，只是在到临界点的时候要仔细，而这个量的掌握就需要平时多做实验，多观察。最后在泽哥的指导下计算的结果是92%，

泽哥对作为提盐实验门外汉的我给予了很大的耐心，帮助我一点一点做得更好，在化验中有时候会出现误差的情况，0.5%可能是误差，而5%可能就是错误，而区别误差和错误不仅需要以往的实验测量结果标准，更需要我们在实验过程中细心的操作与严谨的态度。

在提盐工作的一个月中，所做所学的与我的专业知识可以说是丝毫不相干，在已学的知识基础上多掌握一项其它技能，何乐而不为呢，正如齐主任对我说的一句话“对大多数人来说，他所从事的工作不一定跟他大学所学的专业知识相关，现代社会你多掌握一项技能肯定不是一件坏事”。所以我要虚心去学习平时工作中的新知识，不以不是我的专业知识就漫不经心，要认真对待每一件事。

一个月下来，师傅们对我这个新人很有爱，上班途中遇到我，主动要载我去公司，下班后聚会也会叫我一起，通过这段时间相处，我会珍惜这来之不易的友谊。

(化产分成 倪 勇)



自律才有自由

大多数人认为，自律是自由的天敌，自律只能对诱惑say no。自律对自己来说太痛苦了，尤其是在这个色彩斑斓的世界。我们无法免疫美食的诱惑，无法抵御懒癌的侵蚀，更加无法拒绝风靡的王者农药。

然而自律其实是人的本能，只不过因为周身的的环境，大家慢慢放逐了自己，变得散漫、懒惰。为此付出的代价就是我们被不断完善的制度、规章、管理办法所管理，体会到的是不自由的感受。

自律才是实现自由之路。我们在合适的时间做合适的事情，上班时好好工作，尽到自身岗位的义务，你才会在下班时心安理得的享受与家人、朋友相聚的时光。我们只有在思想上规范自己行为，才能实现平平安安上班，开开心心回家。自律是每周定时的锻炼，是每天坚持不懈的读书，是每天早起能量早餐，是高标准严要求的工作。

自律是守护你我安全生命之绳。过马路时斑马线就在眼前，红灯还在闪烁，可你偏偏不走斑马线，抢夺那几秒钟。“红灯停、绿灯行”、“过路要走斑马线”，哪怕这是小学生都知道的安全常识，我们却无法管住自己的腿。上下楼梯扶扶手，这个是规定在公司正在实行，楼梯上随处可见的提醒标识，我们却还是看到有人无法管好自己的手。岗位职责上要求定期去操作、清扫、检查的工作你不按标准完成，等到大半夜调度让你过来紧急维修，忙得第二天头疼脑胀，两眼发昏。

当你自律时你会变得自信，你真正变成自己的主人。慢慢的你会突然发现自己自由起来，有了更多的时间去做感兴趣、有意思的事情，去认真研究问题，改善工作方法，也有更强健的体魄去尝试新的东西。

我们一向追求自由，殊不知，自由从何而来？

（工程装备部 王倩）

爱的力量

如果爱有颜色
她该是红色
耀眼却不灼人
温暖又不失风度

如果爱有力量
她该是红旗
迎风飘扬却不轻浮
骄傲又不失大度

华夏子女千千万
无论何时
无论何地
都被爱意笼罩

心中那份沉甸甸的安全感
只因你是中国人
是祖国母亲爱的份量
过去、现在、未来
不枉为中国人

（储运公司 毛涛）

中国，永远是我最强硬的底气

——观《战狼》有感

“犯我中华者，虽远必诛；欺我同胞者，皆我天敌”。一部《战狼》掀起了一阵爱国人士的爱国情绪的狂潮，一个冷锋激发了国民心底里那寸最柔软的地方，一本护照激起了国民心中那份最坚强的力量，这就是我的国家中国的感染力。中国，是我们最强硬的底气。

冷锋说“当兵后悔两年，不当兵后悔一辈子”。想起前几天看的建军节的阅兵式，荡气回肠、热血沸腾是我久久不能平静的心情。军旗飘飘，军歌嘹亮，步伐整齐，军容威风。先进的武器装备，无论是战略导弹还是战术导弹，自行火炮还是新型坦克步战车，远程轰炸机还是歼击机、预警机，又或者反坦克方队，都是国力的象征，是祖国强大的力量。女兵的首次亮相，告诉我们，保家卫国是全民的责任而不只是男人的任务，就像她们的口号“抢滩登陆，背水攻坚”一样，爱国只有更深没有后退。

如果你问他们后悔吗，我相信冷锋的回答也是他们最坚定的答案，因为保卫国家在他们心中是一份习惯，一份信念。一个国家国威、一支军队军威，一个民族的浩然正气都是来源于所有国民爱国的信仰。每每看到阅兵式时坚定的站姿、整齐的队伍、嘹亮的口号，还有年迈的老军人用颤抖的右手敬礼时，眼眶总会湿润，心中悠然升起一份敬佩，“军人，之所以被尊重，是因为他们肩上的责任”，的确，“脱去军装，职责犹在”是他们一生的使命，更是他们最远的坚持，因为他们是军人，是国家的天使、国家的力量。

雇佣兵嘲笑“你们这种民族，就应该一辈子受欺负”，冷锋自豪的恶狠狠的怼回去“那他妈是以前”。近月，先有洪水无情侵蚀各地，

然后有中印洞朗地区严肃对峙，后有四川九寨沟、新疆地震。是中国的崛起引起西方他国的恐慌也好，是天灾不可逆转也好，可是中国根本不会退缩。习主席说



“中国决不搞侵略扩张，也决不允许中国领土被分裂出去，人民军队要坚决维护国家主权和发展利益及世界和平”。地震发生后，看到微博上有个女孩发生说“去救援的队伍，请小心路上的飞石，并感谢外省的支援”，下面有人回复“谢什么谢，那不仅是你们的四川，更是我们的中国”。你看，中国人就是那么的团结，这样的从心。

“都是我家的员工，我都要带走”，是一个小家对员工的守护，“开火”是一个大家——中国对自己子民的保护，欺我同胞者，皆我天敌。祖国，是我的软肋却也是我的铠甲，伤我软肋坚决反击，想伤害我却有铠甲保护。有些伟大的民族，你永远不能低估，不是吗？就像我们中国，不再是沉睡的狮子，你妄想从他身上拔毛，也妄想伤它一分一毫。中国是我们最强硬的底气，也是我们反击的理由。

中国护照，虽不能让你到达世界每个地方，但他能让你从世界任何一个地方回家，这就是生为中国人的铠甲；当你在海外遭遇危险，不要放弃，因为你的身后是一个强大的祖国，这就是生为中国人的自豪。《战狼》的豪迈，来源于90年前中国人民解放军革命先烈们鲜血意志的传承，中国人的优越，来源于我生为中国人，中国，永远是你最强硬的底气。（动力分厂 刘梦）



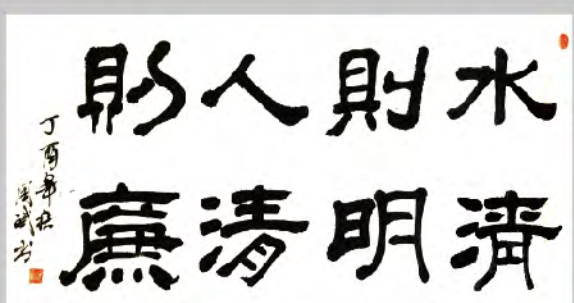
旧时光 素描 动力分厂 吕彦明女儿



秋韵 水粉 储运公司 汪叶华女儿



蜜蜂与花 摄影 化产分厂 许 龙



水清则明 人清则廉 书法 炼焦分厂 周 斌



卷心叶 摄影 工程装备部 王 倩



石榴 摄影 化产分厂 钱 丽



生日祝福：

张八一、方 辉、潘天卫、王 倩、蒋 敏、钟国强、姚 伟、伍 娟
刘正信、周 敏、文汉云、于 跃、江进林、蔡胜男、钱正全、王国友
周真志、何朝阳、何 军、马成宝、蔡俊海、汪书友、梅建红、胡红雷
汪 斌、赵 军、周 阳、吴新荣、李 立、赵家海、蒋富葵、刘美麟
李素红、曹梦祥、何 飏、吴传学、姚文全、张尧胜、胡洪海、安丽洁
王 斌、张昌麟、章 胜、左 平、王 永、余虎跃、胡 轩、蒋国平
黄志宏、车 铭、臧士刻、邢 伟、尹邦奎、王 勇、汪 云、何 涛
罗 敏、陈 林、邢四清、邓 珉、赵 强、张宇辰、刘 佳、王 瑞
胡超凡、胡森林

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家

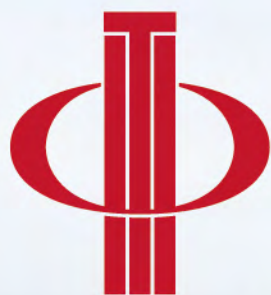


新郎：汪丽（炼焦分厂）

新娘：展伟（炼焦分厂）



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com

